Soutenance
Paris
15 octobre 2026, de 14h00 à 18h00

Akrasie, Autorégulation et Résilience

Soutenance de thèse en sciences de l'éducation par M. Louis Metch JEAN

Menu

Nos doctorants
Faire un doctorat à l'ICP
La semaine méthodologique
Cours et séminaires doctoraux
Bourses doctorales et post-doctorales
Soutenances de thèse

À télécharger
> Brochure du Collège doctoral (2024-2025)

> La Charte de la Thèse

> Portfolio d'expériences et de compétences du doctorant

> Règlement du Collège doctoral

Faire un don

Pour soutenir les projets de recherche de l’ICP, faites un don en ligne via notre plateforme dédiée :

JE FAIS UN DON

Événements



« Dieu qui aime l’émigré en lui donnant du pain et un manteau » (Dt 10,18) | Conférence



Désarmer la course à l'IA



Relire Ruth à la lumière du « Dhvani » : une masterclass avec Joseph Titus

Voir tous les événements de l'ICP

Actualité



Histoire(s) de Nature | Séminaire



La Chaire Histoire et Patrimoine du Moyen Age | Reims, Champagne dévoile sa programmation culturelle 2027

Documents à télécharger

Avis de soutenance de thèse_Louis Metch JEAN.
pdf
PDF, 113 Ko

Akrasie, Autorégulation et Résilience : 3 Stratégies efficientes pour accéder à l'emploi et/ou éviter le chômage en sciences économiques et gestion et sciences humaines & sociales à l'université FHB de Cocody ?

L'accès à l'emploi est un processus dynamique et étalé qui mérite d'être analysé à partir des tensions du marché du travail, des hiatus entre l'intention et l'action, et des mécanismes d'autorégulation et des capacités d'endurance et de résilience des demandeurs d'emploi.

En Côte d'Ivoire, ces tensions sont à l'origine de nouvelles stratégies d'accès à l'emploi et posent la question : « l'Akrasie, l' Autorégulation et la Résilience : Stratégies efficientes pour accéder à l'emploi et/ou éviter le chômage des diplômés en sciences économiques & gestion et sciences humaines & sociales dans le contexte de l'université FHB de Cocody à Abidjan ? » Cette recherche mixte interroge sur trois axes le choix porté sur certaines stratégies efficaces d'accès à l'emploi sous contrainte des préférences, croyances et jugements de ces diplômés : i) l'importance du capital humain et des déterminants de réussite universitaire dans le processus de recherche d'emploi ; ii) les apports des stratégies d'autorégulation et de coping dans la recherche active d'un emploi ; iii) des processus comportementaux générateurs de biais cognitifs comme des modulateurs d' accès à l'emploi.

Les résultats de 306 diplômés de SEG & 247 de SHS, dont 12 ont été soumis à des entretiens semi-directifs dans le contexte ivoirien, démontrent que l'insertion professionnelle dépend des stratégies d'autorégulation et de coping. Les analyses montrent que le sentiment d'efficacité personnelle et les nudges sont de bons prédicteurs d'insertion professionnelle par rapport à l'akrasie. In fine, la prise en compte de la psychologie et des comportements des diplômés détermine l'efficacité de la lutte contre le chômage des jeunes.

Jury de soutenance

Gilles LECOCQ, Professeur de Psychologie à l'ILEPS-Cergy, directeur de thèse

Philippe MAUBANT, Professeur associé, Faculté d'éducation, Université de Sherbrooke, rapporteur

Dali Serge LIDA, Professeur à l'Université Felix Houphouët Boigny, rapporteur

Augustin MUTUALE, Professeur à l'ICP, lecteur

Anne OLIVIER, docteur de l'ICP, lectrice

Contact mail :
Cycle d'études doctorales d ela FAcEF

Lieu(x) :
Paris

Publié le 24 septembre 2026 – Mis à jour le 24 septembre 2026

A lire aussi

À LA UNE

Tous les tags