



Ifomene

Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE MÉDIATEUR 1^{ère} & 2^{nde} PARTIES

PROGRAMME

DOCUMENT PROVISOIRE (titres et dates des modules
resteront inchangés)

Année universitaire 2018/2019
Créé en 1998



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde

IFOMENE

L'ICP compte six facultés et six instituts, dont l'Ifomene, Institut de Formation à la Médiation et à la Négociation.

Créé en 1998, il a pour vocation essentielle d'œuvrer pour une pacification des relations humaines par la médiation, la négociation et tous autres modes amiables, libres et responsables, et cela dans tous les domaines de la vie publique comme privée.

L'Ifomene est d'abord au service des acteurs de la vie économique et sociale : il accompagne les projets de formation et d'action qui lui sont proposés.

Devenu le 1er formateur de France en médiation, il propose des formations « sur mesure » à ceux qui le sollicitent (organismes publics, entreprises, syndicats professionnels, professions réglementées du droit, de la santé...)

L'Ifomene répond aux demandes de formations adaptées à Paris, en Régions, Outremer, à l'International. Nos partenariats en attestent :

Fédération Française des Centres de Médiation (FFCM). Ordre des Avocats de Paris. Association des Médiateurs Européens (AME). Groupement Européen des Magistrats pour la Médiation (GEMME France), ENM (catalogue de formation continue des magistrats). Centre de Médiation et Arbitrage de Paris (CMAP) CCI Paris- Ile de France. Hamline University ADR (USA), Université Sherbrooke (Canada), Centre Professionnel de Médiation de Beyrouth (USJ), Centre de médiation CMAC de la CCISCS de Casablanca, Centre CERFOPMAN et Université UCAO Abidjan, Université Paris-Dauphine, CEDR de Londres, Ecoles d'avocats (EFB Paris, IXAD...) etc...

Comme en témoigne le programme du Diplôme universitaire, l'Ifomene développe la médiation dans un esprit humaniste, ouvert à la diversité des professionnels et de leurs domaines d'activité.

*

Médiation et négociation sont le propre des êtres libres qui cherchent en eux et entre eux une solution mutuellement acceptable.

Le conflit est la rencontre de deux libertés : nous sommes différents et dans une société libre, l'expression des désaccords et divergences donc est saine et féconde.

Fondamentalement, médiation et négociation sont l'expression de plusieurs refus positifs

- le refus de la soumission à une autorité extérieure, le refus de la violence, le rejet du passé et du passif, des vengeances et des rancunes au bénéfice de l'avenir.

Médiation et négociation sont ainsi une école de relation à soi et à l'autre et font comprendre que :

- J'ai besoin de mon ennemi pour avoir ma paix
- Je n'aurai pas ma paix tant qu'elle ne sera pas acceptable pour l'autre

Et plus largement, plus profondément, elle mène de l'agressivité à une prise de conscience :

Le « Rien de ce qui est humain ne m'est étranger » (Térence) fonde toutes nos activités, En harmonie avec la devise de l'ICP : L'esprit grand ouvert sur le monde !

*

LE DIPLOME UNIVERSITAIRE

Créé en 1999, il s'est inscrit dans la dynamique de la loi sur la médiation judiciaire de 1995, relayant le profond mouvement de la société civile pensé par Jean-François Six, en faveur d'approches non violentes des situations porteuses de conflit.

Véritable art de l'Autre, la médiation est simple dans ses principes (neutralité, indépendance, confidentialité, liberté..) mais délicate à mettre en œuvre.

D'où la règle de nos enseignements : 1/3 de théorie et méthodes, 2/3 de pratique, de travail sur soi au bénéfice des autres.

Le diplôme forme un ensemble à partir de quatre types de compétences :

- la maîtrise des modes amiables,
- la maîtrise de la médiation,
- la maîtrise de la négociation,
- la maîtrise de la gestion des crises.

La 1ère partie a pour objectif de connaître la médiation et les modes amiables « MARD » pour les comprendre, les conseiller, les prescrire, les accompagner en connaissance de cause.

La 2nde partie a pour objectif la capacité à exercer la médiation en croisant exercices et cas pratiques, sciences psychologiques et de communication, choix personnels spécialisés.

Nous accueillons les professionnels issus de tous les domaines de la vie sociale et économique.

Ce diplôme mêle avocats, DRH, magistrats, médecins, militaires, syndicalistes, artistes...

100% de nos formateurs sont médiateurs praticiens et diplômés.

La volonté constante de l'équipe de l'Ifomene est d'offrir et d'imposer les critères les plus exigeants, et les ouvertures de formation les plus porteuses d'avenir.

En témoignent la durée de la formation, la richesse des offres de modules (44), les activités de foisonnement et de perfectionnement qui accompagnent le parcours, l'originalité des épreuves : action de promotion de la médiation, mémoire sur un projet personnel de développement.

Cette richesse apportée par les formateurs et par les participants eux-mêmes explique que ce diplôme soit reconnu au meilleur niveau :

- Diplôme universitaire, il est signé du Recteur de l'ICP et du Bâtonnier de Paris
- Auprès du Conseil National des Barreaux, il ouvre l'admission directe au CNMA
- Pour les magistrats, il est référencé au catalogue ENM de leur formation continue
- Depuis 2013, il est au Répertoire National des Certifications Professionnelles, niveau Master

Nous vous invitons à découvrir ce parcours et à vérifier s'il correspond à vos projets professionnels ou personnels.

Nous sommes à votre disposition pour compléter votre information,

Laurence Villeneuve, Stephen Bensimon (direction), Marianne Longuève (coordination)

LES 45 MODULES DU DIPLÔME

LES MODULES DE LA PREMIERE PARTIE

1. **CONCEPT ET PROCESSUS** - Connaître, prescrire, conseiller, accompagner une médiation
2. **DROIT ET JUSTICE** - Connaître, prescrire, conseiller, accompagner une médiation
3. **DE LA CONFRONTATION AU DIALOGUE** - Comprendre le rôle du médiateur
4. **DU DIALOGUE À L'ACCORD** - Comprendre le rôle du médiateur

Stephen Bensimon

Michèle Weil-Guthmann

Léonore Cousin

Catherine Emmanuel

21/22 sept. 2018,
18/19 janv. 2019 & 17/18 mai 2019

05/06 oct. 2018,
25/26 janv. 2019 & 24/25 mai 2019

12/13 oct. 2018,
08/09 févr. 2019 & 14/15 juin 2019

09/10 nov. 2018,
15/16 févr. 2019 & 21/22 juin 2019

LES MODULES DE LA SECONDE PARTIE

CONFERENCE INTRODUCTIVE

Stephen Bensimon

23 novembre 2018

MODULES FONDAMENTAUX

5. **PHILOSOPHIE DE LA MEDIATION ET ETHIQUE DU MEDIEUR**
6. **LA MEDIATION CONVENTIONNELLE - DE LA CLAUSE A L'ACCORD**
7. **CRISES ET COMPLEXITE (horaires spéciaux)**
8. **MEDIATION JUDICIAIRE**
9. **PSYCHOLOGIE DE L'INDIVIDU EN CONFLIT**

Stephen Bensimon

Martine Bourry d'Antin

Bertrand Robert et Jacques Salzer

B. Blohorn-Brenneur et B. Delcourt
H. Dehghani-Azar et F. Vert

Henri Cohen-Solal

11/12 janvier 2019

08/09 février 2019

29/30 mars 2019

17/18 mai 2019

21/22 juin 2019

ETIQUE ET METHODES

10. **NEGOCIATION RAISONNEE**
11. **MEDIATION DE PREVENTION ET DE PROJET**
12. **COURANTS DE LA MEDIATION**
13. **COMMUNICATION EMPATHIQUE ET PRATIQUE DE LA MEDIATION**
14. **QUESTIONNER, REFORMULER : LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE**
15. **INTELLIGENCE COLLECTIVE**
16. **NEGOCIATION COLLABORATIVE**
17. **PNL, COMMUNICATION POSITIVE ET MEDIATION**
18. **APPROCHE SYSTEMIQUE - MEDIATION D'ENTREPRISE**

Dorothée Bernard

Dominique Morel

Marianne Souquet

Abraham Zeini

Anne-Laure Brun-Buisson

Arnaud Le Guay

Hirbod Dehghani-Azar

Catherine Emmanuel

Evelyne Meissirel

25/26 janvier 2019

01/02 février 2019

22/23 mars 2019

05/06 avril 2019

12/13 avril 2019

03/04 mai 2019

24/25 mai 2019

14/15 juin 2019

28/29 juin 2019

LES MEDIATIONS DE L'ENTREPRISE

19. MÉDIATION INTRA ENTREPRISES - CONFLITS ET CRISES	Isabelle Aoustin-Hercé	18/19 janvier 2019 & 15/16 février 2019
20. LES MÉDIATIONS INTER ENTREPRISES	Hugues de Roquette-Buisson	18/19 janvier 2019 & 15/16 février 2019
21. ENJEUX ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX	Philippe Emont	03/04 mai 2019
22. LES MEDIATIONS DE LA SANTE PSYCHIQUE ET DE LA DISCRIMINATION	Shabname Monnot	10/11 mai 2019
23. MEDIATION SOCIALE (PRUD'HOMMES ET COUR D'APPEL)	François Savigny	31 mai/01 juin 2019
24. LITIGES DE LA CONSOMMATION ET MEDIATION	Jérôme Hercé et Béatrice Redien-Collet	07/08 juin 2019

LES MEDIATIONS DROIT ET JUSTICE

25. DU BON USAGE DES MARD POUR LES PRESCRIPTEURS ET CONSEILS	Carine Denois-Benteux	01/02 février 2019
26. MEDIATION ET CONSTRUCTION	Angela Albert Martine Bourry d'Antin	15/16 février 2019
27. DROIT PUBLIC ET MEDIATION	Danièle Paquet Hirbod Dehghani-Azar	05/06 avril 2019
28. MEDIATION ET COPROPRIETE	Martine Bourry d'Antin Angela Albert	12/13 avril 2019
29. PROPRIETE INTELLECTUELLE ET MEDIATION	Benjamin Sarfati, Frédéric Benech, Catherine Lornac	10/11 mai 2019
30. PROCEDURE PARTICIPATIVE (horaires spéciaux)	Nathalie Tisseyre Boinet	31 mai/01 juin 2019
31. PROCESSUS COLLABORATIF	Charlotte Butruille-Cardew formateurs avocats de l'AFPDC	07/08 juin 2019
32. PROCESSUS COLLABORATIF	Charlotte Butruille-Cardew formateurs avocats de l'AFPDC	28/29 juin 2019
33. EXPERT ET LA MEDIATION (PUBLIC/PRIVE)	Jean-Marc Albert	28/29 juin 2019

LES MEDIATIONS DE SOCIETE

34. MEDIATION SANTE	Jean-Luc Truelle	25/26 janvier 2019
35. LES POSSIBILITES PRATIQUES DE MEDIATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTE	Laurence Azoux-Bacrie	15/16 mars 2019
36. ROLE DES CONSEILS EN MEDIATION FAMILIALE	Audrey Ringot	15/16 mars 2019
37. MEDIATION COMME OUTIL MAJEUR D'EDUCATION SCOLAIRE ET CIVIQUE	Michel Pierpaoli	22/23 mars 2019
38. CONFLIT ET L'ARGENT EN MEDIATION FAMILIALE	Muriel Picard-Bachelerie	05/06 avril 2019
39. INTERET DES ENFANTS ET ADOLESCENTS EN MEDIATION FAMILIALE	Stéphanie Vautier	24/25 mai 2019
40. MEDIATIONS PENALES ET PENITENTIAIRES / MEDIATIONS FAMILIALES EN CONTEXTE CARCERAL (horaires spéciaux)	N. Broust, M.-O. Delcourt / E. Schmitlin, P. Jakob	31 mai/01 juin 2019
41. MEDIATION DANS L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET DANS LES ONG	Laurence Villeneuve	07/08 juin 2019

LES MEDIATIONS INTERCULTURELLES ET INTERNATIONALES

42. US STYLE MEDIATION	Kenneth Fox	01/02 février 2019
43. APPORTS DE L'EXPERIENCE CANADIENNE	Jean-François Roberge	15/16 février 2019
44. MEDIATION ET DROITS DE L'HOMME	Linda Benraïs	12/13 avril 2019
45. MEDIATION INTERCULTURELLE ET INTERCOMMUNAUTAIRE	Johanna Hawari-Bourgély	28/29 juin 2019

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE MÉDIATEUR 1^{ère} PARTIE

PROGRAMME

CONNAISSANCE THEORIQUE ET PRATIQUE DE LA MEDIATION 1^{ère} partie du Diplôme Universitaire de Médiateur

Responsables : **Stephen Bensimon** et **Laurence Villeneuve** (Directeurs Ifomene)

CONNAITRE, PRESCRIRE, CONSEILLER, ACCOMPAGNER UNE MEDIATION

1. CONCEPT ET PROCESSUS

PROGRAMME

Projets et contrats positifs... ou conflits et crises : vouloir et savoir prévenir et gérer les difficultés relationnelles.
Enjeux humains et éthiques : dimensions objectives... et subjectives.
Principes, méthodes et déontologie de la médiation; exercices.
Distinguer médiation, arbitrage et autres « modes alternatifs de résolution des conflits »; exercices.

INTERVENANT responsable du module :

Stephen Bensimon, directeur de l'IFOMENE et responsable pédagogique du DU, médiateur AME (FFCM), normalien Ulm, philosophe, professeur affilié Sc Po Executive Education

2. DROIT ET JUSTICE

PROGRAMME

- ✓ la médiation une et diverse : conventionnelle & judiciaire
 - ✓ la médiation une et diverse : pénale, civile et commerciale; cas pratiques
- la médiation comme œuvre de justice. Place et rôles du droit et des juristes; cas pratiques.

INTERVENANTES responsables du module :

Michèle Weil-Guthmann, ancienne magistrat, médiatrice, Vice-présidente de GEMME
Catherine Peulvé, avocat, médiateur, Vice-présidente de l'ACE

COMPRENDRE LE ROLE DU MEDIATEUR

3. DE LA CONFRONTATION AU DIALOGUE

PROGRAMME

- ✓ techniques d'écoute, de dialogue, de communication non-violente; exercices.
 - ✓ assumer sa personnalité et son expérience professionnelle; mises en situation.
- assumer les conflits et surmonter les blocages; cas pratiques.

INTERVENANTES responsables du module :

Anne-Laure Brun-Buisson, Avocate, Médiatrice, formatrice, Présidente de MEDIATESS
Léonore Cousin, Médiatrice et formatrice association AEGALITE, coach et consultante en communication.

4. DU DIALOGUE À L'ACCORD

PROGRAMME

- ✓ du dialogue à la compréhension : favoriser la recherche de solutions; exercices.
 - ✓ gérer obstacles, ruptures, accords partiels, échecs; exemples concrets.
- qu'est-ce qu'une médiation réussie ? de l'entente à l'accord; suites pratiques, juridiques et humaines; cas pratiques.

INTERVENANTE responsable du module :

Catherine Emmanuel, Médiatrice diplômée d'Etat DEMF, médiatrice en entreprise (Athéna-Médiation), Maître praticien en PNL et expert certifiée en Négociation (ESSEC / IRENE).

Session A	Session B	Session C
Module 1 - 21/22 septembre 2018 Module 2 - 5/6 octobre Module 3 - 12/13 octobre Module 4 - 9/10 novembre	Module 1 - 18/19 janvier 2019 Module 2 - 25/26 janvier Module 3 - 8/9 février Module 4 - 15/16 février	Module 1 - 17/18 mai 2019 Module 2 - 24/25 mai Module 3 - 14/15 juin Module 4 - 21/22 juin

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE MÉDIATEUR 1^{ère} PARTIE

INFORMATIONS PRATIQUES

OBJECTIF(S)

Pour améliorer la qualité des relations humaines

- Être capable d'identifier les différents modes amiables de règlements des différends et leurs spécificités
- Savoir analyser les conflits et difficultés relationnelles pour choisir le mode de règlement adapté
- Connaître le droit applicable à la médiation
- Connaître les outils fondamentaux d'écoute active et de communication non-violente

Vers une qualification professionnelle

- Accès à la 2^{ème} partie du **Diplôme Universitaire de Médiateur** [voir programme].
- Le diplôme complet (DU1+ DU2) permet d'exercer selon les critères validés par la Fédération Française des Centres de Médiation et de rejoindre des associations de médiation, dont **l'AME, Association des Médiateurs Européens**, le **CNMA** du CNB, l'**ANM**, Association Nationale des Médiateurs, *et alii*

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Esprit

4 Modules pour prévenir et gérer conflits et crises : connaître, conseiller, accompagner médiations conventionnelles et judiciaires

& 4 principes :

- Exigence éthique et humaine,
- Ouverture à la diversité des pratiques,
- Projet personnel de chaque participant(e),
- 1/3 de cours théoriques et 2/3 d'ateliers pratiques.

+ un journal de bord

Pour faire vôtre la formation et aller de l'avant :

- 10 pages environ
- document à remplir au fur et à mesure des cours du vendredi et des études de cas du samedi.
- votre éventuel pré-projet en vue de la 2^{ème} partie du Diplôme universitaire de médiateur.

Remise en 1 exemplaire papier + courriel ifomene, dans les 30 jours suivant la fin de la formation.

PUBLIC

Professionnels de tous horizons culturels

Etudiant.es sur dossier

Pas de pré requis universitaire

MODALITÉS PRATIQUES

DURÉE TOTALE de 40h en présentiel

Cours les vendredis de 17h à 20h

+ Ateliers pratiques les samedis de 10h à 18h

LIEU :

à l'Ifomene, Institut Catholique, 74 rue de Vaugirard, Paris 6^{ème} (métros Rennes/St Placide ou St Sulpice).

Trois sessions au choix (A,B ou C) par an.

TARIFS

Sessions A, B ou C :

- 1 260 € net de taxes en inscription à titre individuel (ou professions libérales)
- 2 180 € net de taxes en inscription formation continue (prise en charge par un employeur ou organisme payeur)
- 350 € net de taxes par module à la carte

RESPONSABLES

Stephen BENSIMON, directeur de l'Ifomene
et directeur pédagogique des DU 1 et 2

Laurence VILLENEUVE, directrice adjointe Ifomene

Antoine ROUHER, responsable du suivi pédagogique

Partenariats... une formation reconnue

Fédération Française des Centres de Médiation (FFCM). Ordre des Avocats de Paris. Association des Médiateurs Européens (AME).

Groupement Européen des Magistrats pour la Médiation (GEMME France), ENM (catalogue de formation continue des magistrats).

Centre de Médiation et Arbitrage de Paris (CMAP) près la Chambre de Commerce de Paris- Ile de France.

Hamline University ADR (USA),

Université Sherbrooke (Canada).

CONTACT ET INSCRIPTIONS

Hélène NANA, assistante administrative et pédagogique, en charge du suivi du Diplôme universitaire 1^{ère} partie
01 44 39 52 47 - mediation.ifomene@icp.fr

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE MEDIATEUR 2nde PARTIE

PRESENTATION

Un livret pédagogique, la charte de déontologie du médiateur, et les textes officiels juridiques vous seront remis à la rentrée.

1. Choisir vos 5 modules optionnels lors de votre inscription et au plus tard le 7 décembre 2018

- dont trois au moins regroupés dans une option (si vous souhaitez privilégier une spécialité).
- si vous voulez compléter votre diplôme par le titre RNCP Consultant de crise et médiation, vous devrez choisir de préférence les modules n°12, 14 et 16 parmi vos cinq modules optionnels.

2. Fiche de lecture OU Action de promotion de la médiation

- une fiche de lecture remise le 10 mai 2019 sur un ouvrage librement choisi (bibliographie fournie)
OU une action de promotion de la médiation proposée d'ici le 10 mai 2019. (Article de presse, Internet, vidéo, conférence, clause de médiation, reportage...).

3. Examen sur le cadre de la médiation

- un examen sur table le 21 juin 2019, de 14h à 16h, portant sur « *Médiation judiciaire* » et « *Médiation conventionnelle* ».

4. Evaluation du rôle de médiateur dans un cas pratique

- Ce document permet à l'intervenant et à vous-même d'évaluer votre rôle et vos acquis comme médiateur ou co-médiateur lors d'un cas pratique.

5. Un mémoire final remis pour le 4 novembre 2019, (50 heures)

Evocé les 11/12 janvier, précisé les 29/30 mars et choix final les 21/22 juin 2019
(choisi en accord avec S. Bensimon et L. Villeneuve, coordinateurs)

- soit un **travail de réflexion et d'approfondissement personnels**, selon vos centres d'intérêt.
- soit un **projet de développement, utile et concret, de la médiation...** et qui pourra recevoir le soutien de l'Ifomene.

Durant la période de rédaction du mémoire, si le cœur vous en dit :

DU+ : aborder la pratique de médiateur (video training et outils d'installation)

Médiation en acte (ateliers pratiques)

Médiation en scène (théâtre, empathie et médiation)

Ateliers d'analyse de pratique

Cafés de la médiation (2ème jeudi de chaque mois)

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE MÉDIATEUR 2nde PARTIE

INFORMATIONS PRATIQUES

RESPONSABLES

Directeurs de l'Ifomene et du Diplôme

Stephen BENSIMON
Laurence VILLENEUVE

Directrice académique droit et déontologie

Natalie FRICERO

Responsable du suivi pédagogique

Antoine ROUHER

Assistante administrative et pédagogique

Marianne LONGUEVE

OBJECTIFS

Maîtriser la pratique des multiples formes de médiation, civiles et commerciales, conventionnelles et judiciaires.

PUBLIC

L'IFOMENE accueille des inscriptions individuelles, des professionnels libéraux, et travaille avec les organismes publics et privés.

Formation ouverte à des participant(e)s de tous horizons culturels et professionnels, publics ou privés.

Formation conseillée à celles et ceux qui ont un projet personnel ou professionnel de médiation.

PRE-REQUIS

Avoir suivi une formation de base en médiation : 1^{ère} partie du Diplôme Universitaire de l'IFOMENE ou formation du CMAP, ou toute formation de base en médiation reconnue par la Fédération Nationale des Centres de Médiation.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

1/3 de théorie/débat et 2/3 de pratique

Modules de 10 heures

(les vendredis de 17h à 20h & les samedis de 10h à 18h) :

5 modules fondamentaux obligatoires

+ 5 modules choisis librement parmi les 40 modules de nos 8 options

MODALITÉS PRATIQUES

Durée totale 100h en présentiel & 50h au titre du mémoire

Cours les vendredis de 17h à 20h

+ Ateliers pratiques les samedis de 10h à 18h

LIEU

à l'Ifomene, Institut Catholique de Paris, 74 rue de Vaugirard, Paris 6^{ème} (métros Rennes/St Placide/St Sulpice).

TRAVAUX

Fiche de lecture ou **action de promotion** pour le 10 mai 2019

Examen écrit sur les modules « Médiation judiciaire » et « Médiation conventionnelle » le 21 juin 2019, de 14h à 16h

Evaluation du rôle de médiateur dans un cas pratique

Mémoire final (travail de réflexion, projet de développement) env.30 pages, à remettre obligatoirement le 4 novembre 2019

TARIFS

Tarif individuel : de 3 360€ à 2 490€ net de taxes (tarifs en fonction des revenus bruts du foyer fiscal de la famille. Paiement échelonné sur demande)

Tarif formation continue : 5 130€ net de taxes (prise en charge par un employeur ou organisme payeur)

+ 152€ net de taxes de contribution « Campus responsable »

DEBOUCHES

Le diplôme permet d'exercer la médiation en professionnel, d'adhérer à l'Association des Médiateurs Européens (AME), créée à l'initiative du Barreau de Paris, ou à tout centre de la Fédération Française des Centres de Médiation.

RNCP

Titre RNCP : Consultant en communication de crise et médiation, Niveau I (Bac + 5 et plus)

Les candidat.es au Titre doivent justifier du niveau Master 1 (Bac + 4) et déposer un dossier à l'inscription.

AFPDC

Certification complète de l'Association Française des Praticiens du Droit Collaboratif : avoir suivi les 2 modules de « Droit Collaboratif » n°31 et 32.

Ces deux modules sont indissociables.

UN CALENDRIER POUR FACILITER VOS CHOIX DE MODULES OPTIONNELS

ETHIQUE ET METHODE		LES MEDIATIONS DE L'ENTREPRISE	LES MEDIATIONS DROIT ET JUSTICE	LES MEDIATIONS DE SOCIETE	LES MEDIATIONS INTERCULTURELLES ET INTERNATIONALES
MODULE OBLIGATOIRE N°5. PHILOSOPHIE DE LA MEDIATION ET ETHIQUE DU MEDIA TEUR					
vendredi 11 janvier samedi 12 janvier		19. MEDIATION INTRA ENTREPRISES - CONFLITS ET CRISES			
vendredi 18 janvier samedi 19 janvier		20. LES MEDIATIONS INTER-ENTREPRISE			
vendredi 25 janvier samedi 26 janvier	10. NEGOCIATION RAISONNEE			34. MEDIATION SANTE	
JANVIER					
vendredi 1 ^{er} février samedi 2 février	11. MEDIATION DE PREVENTION ET DE PROJET		25. DU BON USAGE DES MARD POUR LES PRESCRIPTEURS		42. US STYLE MEDIATION
vendredi 8 février samedi 9 février	MODULE OBLIGATOIRE N°6. LA MEDIATION CONVENTIONNELLE - DE LA CLAUSE A L'ACCORD				
vendredi 15 février samedi 16 février		19. MEDIATION INTRA ENTREPRISES - CONFLITS ET CRISES 20. LES MEDIATIONS INTER-ENTREPRISE	26. MEDIATION ET CONSTRUCTION		43. APPORTS DE L'EXPERIENCE CANADIENNE
FEVRIER					
vendredi 15 mars samedi 16 mars				35. LES POSSIBILITES PRATIQUES DE MEDIATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTE 36. ROLE DES CONSEILS EN MEDIATION FAMILIALE	
vendredi 22 mars samedi 23 mars	12. COURANTS DE LA MEDIATION			37. MEDIATION COMME OUTIL MAJEUR D'EDUCATION SCOLAIRE ET CIVIQUE	
vendredi 29 mars samedi 30 mars	MODULE OBLIGATOIRE N° 7. CRISES ET COMPLEXITE (horaires spéciaux) et FÊTE DE LA MEDIATION				
MARS					
vendredi 5 avril samedi 6 avril	13. COMMUNICATION EMPATHIQUE ET PRATIQUE DE LA MEDIATION		27. DROIT PUBLIC ET MEDIATION	38. CONFLIT ET L'ARGENT EN MEDIATION FAMILIALE	
vendredi 12 avril samedi 13 avril	14. QUESTIONNER, REFORMULER : LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE		28. MEDIATION ET COPROPRIETE		44. MEDIATION ET DROITS DE L'HOMME
AVRIL					
vendredi 3 mai samedi 4 mai	15. INTELLIGENCE COLLECTIVE	21. ENJEUX ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX			
vendredi 10 mai samedi 11 mai		22. LES MEDIATIONS DE LA SANTE PSYCHIQUE ET DE LA DISCRIMINATION	29. PROPRIETE INTELLECTUELLE ET MEDIATION		
vendredi 17 mai samedi 18 mai	MODULE OBLIGATOIRE N° 8. MEDIATION JUDICIAIRE				
vendredi 24 mai samedi 25 mai	16. NEGOCIATION COLLABORATIVE			39. INTERET DES ENFANTS ET ADOLESCENTS EN MEDIATION FAMILIALE	
vendredi 31 mai samedi 1 ^{er} juin		23. MEDIATION SOCIALE (PRUD/HOMMES ET COUR D'APPEL)	30. PROCEDURE PARTICIPATIVE (horaires spéciaux)	40. MEDIATIONS PENALES ET PENITENTIAIRES /MEDIATIONS FAMILIALES EN CONTEXTE CARCERAL (horaires spéciaux)	
MAI					
vendredi 7 juin samedi 8 juin		24. LITIGES DE LA CONSOMMATION ET MEDIATION	31. PROCESSUS COLLABORATIF	41. MEDIATION DANS L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET DANS LES ONG	
vendredi 14 juin samedi 15 juin	17. PNL, COMMUNICATION POSITIVE ET MEDIATION		33. EXPERT ET LA MEDIATION (PUBLIC/PRIVE)		
vendredi 21 juin samedi 22 juin	MODULE OBLIGATOIRE N° 9. PSYCHOLOGIE DE L'INDIVIDU EN CONFLIT				
vendredi 28 juin samedi 29 juin	18. APPROCHE SYSTEMIQUE - MEDIATION D'ENTREPRISE		32. PROCESSUS COLLABORATIF		45. MEDIATION INTERCULTURELLE ET INTERCOMMUNAUTAIRE
JUIN					

5 MODULES FONDAMENTAUX OBLIGATOIRES ET REUNISSANT TOUTE LA PROMOTION (=50h)

Responsables : **Stephen Bensimon**

et

Laurence Villeneuve

(Directeurs Ifomene)

CONFERENCE INTRODUCTIVE : DEVENIR MEDiateur

L'esprit, les méthodes et les finalités du Diplôme.
Les options et les choix de modules.
Et... toutes vos questions.

Inscriptions obligatoire sur Eventbrite [en suivant ce lien](#)
[Présence facultative]

Stephen Bensimon, Directeur de l'Ifomene et responsable pédagogique du DU de médiateur
+ Présence active de responsable des options du diplôme qui répondront à vos questions.

23 novembre 2018
de 17h à 20h
(3h)

5. PHILOSOPHIE DE LA MEDIATION ET ETHIQUE DU MEDiateur

La médiation : une technique portée par une éthique. Où le médiateur puise-t-il valeurs et concepts majeurs ? D'Héraclite à Ricœur, d'Afrique en Chine, théories et pratiques de notre médiation née de l'Éthique d'Aristote...

Stephen Bensimon, normalien, philosophe, médiateur de l'AME (FFCM). Directeur de l'IFOMENE, co-auteur de « Art et techniques de la plaidoirie » & « Art et techniques de la médiation ». Professeur affilié ScPo. Expert apm. (Médiation entreprise).

11/12 janvier 2019
(10h)

6. LA MEDIATION CONVENTIONNELLE - DE LA CLAUSE A L'ACCORD

Le médiateur ne fait pas de droit mais il concourt à une œuvre de justice. Que faire pour être fiable et offrir sentiment d'équité, sécurité juridique et respect de l'ordre public ?

Martine Bourry d'Antin, AMCO, Responsable de la commission ouverte « modes amiables MARD » de l'Ordre des avocats de Paris. Co-auteur de « Art et techniques de la médiation ». Avec le concours de **Natalie Fricero**, Professeur des Universités, Directeur de l'Institut d'Études Juridiques de Nice.

08/09 février 2019
(10h)

7. CONFLITS ET CRISES : PREVENTION ET GESTION

Quand toutes les conditions sont réunies pour échouer ! Face aux attentes des acteurs du conflit, anticiper et traiter surprises et violence de la communication. Musique et aikido en prime. Et samedi matin, la riche complexité des conflits et les multiples pistes de résolution ! Comment jouer le jeu pour mieux le déjouer ...

Bertrand Robert, Pdt du cabinet Argillos en management de crise et techniques d'anticipation. Co-auteur de l'ouvrage « la communication de crise » Mac Graw Hill.

Jacques Salzer, Formateur au CNAM et à l'IFOMENE. Spécialiste réputé des méthodes ouvertes de médiation, auteur de « La boîte à outils de la gestion des conflits » (Dunod)

29/30 mars 2019
(horaires spéciaux :
vendredi 10h à 18h30
et samedi 9h à 11h30)

14^{ème} FÊTE DE LA MEDIATION

Les Associations et centres majeurs du monde de la médiation en France et en Ile de France.
La plus grande librairie de médiation avec signatures des auteurs. Des espaces d'exposition et de débats.
Trois grandes conférences/débats.

30 mars 2019
de
12h à 18h

8. MEDIATION JUDICIAIRE, LIBERTE ET ORDRE PUBLIC

Depuis la loi de 1995, juges, parties et avocats peuvent tenter une médiation à tout moment de tout procès civil ou commercial. De l'ordonnance à l'homologation ; connaître et maîtriser le processus avec des juges et avocats, dans le respect des règles d'ordre public.

Nota : Le vendredi soir, répartition de la promotion en deux groupes :
• non-juristes
• juristes

Non juristes

Béatrice Blohorn-Brenneur, Magistrat honoraire, Pdt de la CIMJ et de GEMME Europe, et **Bertrand Delcourt**, Avocat et Médiateur. Vice-Président de la Chambre Nationale des Praticiens de la Médiation (CNPM). Membre du CA du GEMME.

Juristes

Fabrice Vert, Premier Vice Pdt du TGI de Créteil, ancien magistrat coordinateur de l'activité des médiateurs et conciliateurs à la CA de Paris,
Hirbod Dehghani-Azar, Avocat et Médiateur. Membre du Conseil de l'Ordre. Ancien président de l'Association des Médiateurs Européens (AME), Centre pluridisciplinaire de médiation du Barreau de Paris.

17/18 mai 2019
(10 h)

9. PSYCHOLOGIE DE L'INDIVIDU EN CONFLIT

Comment le conflit nous transforme. Penser en médiateur. La crise comme passage révélateur et régénérateur. Les modifications du psychisme chez l'individu ayant une perception conflictuelle de sa relation à l'autre et à lui-même. Le médiateur et sa dimension de « passeur ».

Henri Cohen-Solal, Psychanalyste, Docteur en psychologie clinique, Pdt du Collège doctoral de Paris-Jérusalem, médiateur de groupes interculturels et de lieux ouverts à des jeunes en difficulté des banlieues de Paris et de Jérusalem. Médiateur interculturel (Réunion, Maurice, Madagascar)...

21/22 juin 2019
(10 h)

... et conférence de clôture avec les responsables du DU.

+ 5 MODULES OPTIONNELS, DONT AU MOINS 3 DANS L'OPTION DE VOTRE CHOIX (= 50 h)
Nota : un effectif minimal de dix inscrit.es est requis pour la mise en œuvre d'un module

ETHIQUE ET METHODE

Responsables : **Catherine Emmanuel** et **Abraham Zeini**
Responsable Ifomene « Médiation en Acte » et Responsable Ifomene « Médiation en Scène »

10. NEGOCIATION RAISONNEE

planifié les mêmes jours que le module n° 33

Le médiateur ne négocie pas. Mais il aide les personnes en médiation à négocier ou renégocier leur situation et leur relation. Il doit donc connaître les règles qui fondent la négociation raisonnée, rationnelle et raisonnable.

Dorothee Bernard, ancienne avocate, Médiatrice agréée, diplômée en médiation du CEDR et de l'IFOMENE.
Cofondatrice du cabinet BFOR Médiation

25/26 janvier 2019
(10 h)

11. MEDIATION DE PREVENTION ET DE PROJET

planifié les mêmes jours que les modules n° 25 et 41

La médiation ne porte pas sur les « conflits » ni sur les « litiges », mais sur les difficultés relationnelles. Accompagner un projet, déminer les risques et défiances, anticiper les points de tension, telle est l'œuvre du médiateur positif.

Dominique Morel, expert-comptable, consultant d'entreprise, médiateur de projet, auteur de « la médiation de prévention et de projet » (Médias&Médiations) qu'il pratique activement.

01/02 février 2019
(10 h)

12. COURANTS DE LA MEDIATION

planifié les mêmes jours que le module n° 36

La médiation se développe de manière riche et multiforme, sous des noms et avec des concepts divers. Une grande spécialiste clarifie cet écheveau, et consacre un temps fort à la Médiation transformative dont elle est la grande initiatrice en France

Marianne Souquet, éducatrice de parents et psychologue, formée à la médiation en 1991 aux Etats-Unis, diplômée d'Etat de médiation familiale, a co-fondé une association de médiation familiale, Résonances,

22/23 mars 2019
(10 h)

13. COMMUNICATION EMPATHIQUE ET PRATIQUE DE LA MEDIATION

planifié les mêmes jours que les modules n° 27 et 37

Rendre sa valeur à la parole pour revenir à l'essentiel. Comment retrouver un partenaire dans l'adversaire ? Empathie et auto-empathie comme moyens privilégiés en termes d'humanité et d'efficacité. Travail pratique sur congruence et présence à l'autre.

Abraham Zeini, Avocat honoraire. Médiateur. Membre du CA de l'Association des Médiateurs Européens, et de la Fédération Française des Centres de Médiation FFCM, membre de GEMME. Responsable Ifomene des ateliers de pratique « **Médiation en scène** ».

05/06 avril 2019
(10h)

14. QUESTIONNER, REFORMULER : LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE

planifié les mêmes jours que les modules n° 28 et 43

Questionner avec pertinence, organiser, relancer : deux outils primaires et primordiaux pour renforcer ses compétences, valables pour tous les actes de la vie, précieux pour franchir avec confiance les étapes de la médiation.

Anne-Laure Brun-Buisson médiatrice, formatrice, intervenante en thérapie sociale, présidente de Mediess. Spécialisée en prévention et gestion de conflits collectifs (entreprises, associations, quartiers, villes, familles...), et/ou **Léonore Cousin** (voir 1^{ère} partie du DU)

12/13 avril 2019
(10 h)

15. INTELLIGENCE COLLECTIVE

planifié les mêmes jours que le module n° 21

Quand des personnes s'opposent, ni le médiateur, ni un conseil, ni une partie n'a « la » solution. L'accord naît de la liberté créative, une intelligence collective que favorise le médiateur. Des palabres au brainstorming, aux forums ouverts etc, se développent des compétences participatives précieuses.

Arnaud Le Guay, Avocat, Bâtonnier de l'Ordre des avocats de Périgueux, Médiateur diplômé, Elu municipal.

03/04 mai 2019
(10 h)

16. NEGOCIATION COLLABORATIVE

planifié les mêmes jours que le module n° 38

Négocier pour gagner à court ou à long terme, pour tromper ou pour générer de la confiance, pour boucler le contrat ou pour développer une relation. Ce que je négocie ouvre un champ de collaboration avec mon interlocuteur.

Hirbod Dehghani-Azar, Avocat et médiateur. Ancien Président d'une des principales associations de médiateurs françaises et européennes (AME).

24/25 mai 2019
(10 h)

17. PNL, COMMUNICATION POSITIVE ET MEDIATION

planifié les mêmes jours que le module n° 32

Vecteur de communication efficace et technique de changement, la Programmation Neuro Linguistique (ou PNL) permet au médiateur d'explorer le verbal et non-verbal, d'identifier les besoins, croyances et valeurs de chacun. Les personnes peuvent ainsi créer un monde de solutions partagées.

Catherine Emmanuel est Médiatrice DE, certifiée CNV, auprès du TGI et de la Cour d'Appel de Paris. Maître praticien en PNL, Expert certifiée en Négociation (ESSEC/IRENE) et Formatrice certifiée au Triangle de Karpman, Coordinatrice de « **Médiation en Acte** ».

14/15 juin 2019
(10h)

18. APPROCHE SYSTEMIQUE - MEDIATION D'ENTREPRISE

planifié les mêmes jours que les modules n° 31b et 44

Toute entreprise est un système complexe. Tout conflit exacerbe cette complexité humaine et organisationnelle. L'analyse systémique aide à affiner les demandes des acteurs, identifier les situations "problématiques", soutenir un changement ou un réajustement du système, remettre les acteurs en collaboration. Travailler en mode projet.

Evelyne Meissirel, Avocate, ancien membre du Conseil de l'Ordre de Bruxelles, médiatrice internationale, formatrice des notaires médiateurs belges, des médiateurs judiciaires algériens... Présidente de l'Association OMA, organisatrice avec IFOMENE des **Vendanges de la Médiation**.

28/29 juin 2019
(10 h)

LES MEDIATIONS DE L'ENTREPRISE

Responsables : **Isabelle Aoustin-Hercé** et **Hugues de Roquette-Buisson**
Responsable médiation intra-entreprise Responsable médiation inter-entreprise

19. MÉDIATION INTRA ENTREPRISES - CONFLITS ET CRISES

planifié les mêmes jours que le module n° 20

À l'ère du numérique, les entreprises se transforment, les personnes doivent s'adapter. L'équilibre des relations est complexe et fragile. Comprendre les conflits pour mieux en appréhender les risques. La médiation comme outil systémique pour accompagner chaque composante de l'entreprise, managers, IRP, salariés... « Le rôle des médiateurs internes d'entreprise »

Isabelle Aoustin-Hercé, Médiateur en entreprise et inter-entreprises, conventionnel et judiciaire. Ex Directeur juridique et DRH, codirecteur du Master2 médiation et communication IFOMENE, enseignante à Sciences Po Paris, à Dauphine et en entreprise.

18/19 janvier 2019
Groupe 1
(10 h)
15/16 février 2019
Groupe 2
(10h)

20. LES MÉDIATIONS INTER-ENTREPRISES

planifié les mêmes jours que les modules n° 19, 26 et 43

Spécificités de la médiation inter-entreprises - Interlocuteurs, enjeux, approche de la médiation - La médiation dans l'environnement de l'Entreprise - Convaincre les parties d'aller en médiation - La Préparation à l'Avant médiation - Les techniques de négociation appliquées à la médiation - Les outils : BATNA, ZOPA, Reality Testing - La médiation anglo-saxonne.

Hugues de Roquette-Buisson, Conseil en stratégie, administrateur de sociétés Allianz. Activités à l'International. Médiateur au CMAP. Médiateur international certifié CEDR. Responsable IFOMENE du **DU+** et des programmes sur mesure pour les entreprises (« **IFOMENE +** »).

18/19 janvier 2019
Groupe 1
(10 h)
15/16 février 2019
Groupe 2
(10h)

21. ENJEUX ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX

planifié les mêmes jours que le module n° 15

Zen et Stress, burn-out, souffrance au travail, crises et rupture, dépression et suicide, bienveillance et synergie. Des enjeux humains, juridiques, économiques forts. Repenser en médiateur performances et bien-être, en remettant l'Homme au cœur du débat.

Philippe Emont, Directeur Général du cabinet AlterNego. Chargé d'enseignement et formateur (résolution de conflit, négociation, médiation, RSE) dans de grandes écoles (ESSEC, ENPC, EDHEC, Sciences Po, etc.) et pour des organismes publics.

03/04 mai 2019
(10h)

22. LES MEDIATIONS DE LA SANTE PSYCHIQUE ET DE LA DISCRIMINATION

planifié les mêmes jours que le module n° 29

Les médiations du respect de l'Autre. La compréhension pratique du principe constitutionnel du droit à l'égalité de traitement. La pertinence de l'espace de médiation dans l'inclusion de la norme de non-discrimination

Shabname Monnot, Avocate, Médiatrice familiale diplômée d'Etat. Médiatrice AME, Master Européen de Médiation CNAM. Formatrice IFOMENE et Université Dauphine. Responsable de la Commission Discrimination de l'ordre des Avocats de Paris.

10/11 mai 2019
(10h)

23. MEDIATION SOCIALE (PRUD'HOMMES ET COUR D'APPEL)

planifié les mêmes jours que les modules n° 30 et 40

L'esprit de la justice sociale. Les spécificités des conflits individuels dans les entreprises. Identité sociale et travail. L'évolution des textes et des pratiques. Jeux de rôles et méthodes. Avocats, juges et syndicalistes.

François Savigny, Ingénieur AM, Médiateur judiciaire et conventionnel. Formateur. Ancien Chef d'entreprise et Conseiller prudhommal. Organisateur des **Rencontres annuelles de médiateurs du Montalieu** avec l'IFOMENE.

31 mai/01 juin 2019
(10 h)

24. LITIGES DE LA CONSOMMATION ET MEDIATION

planifié les mêmes jours que les modules n° 31 et 41

Tout consommateur peut solliciter gratuitement une médiation en cas d'insatisfaction vis-à-vis d'un professionnel. S'agit-il d'une autre pratique de la médiation ? d'une véritable médiation ? Partager un retour d'expérience sur une forme de médiation en fort développement.

Jérôme Herce, Avocat au Barreau de Rouen, ancien Bâtonnier, médiateur, ancien Membre du Conseil National des Barreaux, Médiateur de la Consommation pour les avocats, et/ou **Béatrice Redien-Colliot**,

07/08 juin 2019
(10 h)

LES MEDIATIONS DROIT ET JUSTICE

Responsables : **Fabrice Vert** et **Hirbod Dehghani-Azar**
Magistrat, Premier Vice-Président du TGI de Créteil Avocat, ancien Pdt de l'AME, Centre de médiation du Barreau de Paris

25. DU BON USAGE DES MARD POUR LES PRESCRIPTEURS ET CONSEILS

planifié les mêmes jours que les modules n° 11 et 42

Avocats, magistrats, juristes d'entreprise, notaires, experts comptables, huissiers : Places, rôles, complémentarité en médiation, transaction, conciliation, droit collaboratif, procédure participative : choisir, sécuriser, travailler, finaliser, rémunérer. Les MARD : une spécialité ?

Carine Denois-Benteux,

01/02 février 2019
(10 h)

26. MEDIATION ET CONSTRUCTION

planifié les mêmes jours que les modules n° 19, 20 et 43

Un terrain semé d'embûches à éviter ! La médiation comme alternative à la procédure.

PROBLEMATIQUE DU CONTRAT DE BAIL. De la conclusion au renouvellement et à la résiliation : les espaces ouverts à la mise en œuvre de médiations. Analyse de cas et jeux de rôles.

Angela Albert, ou
Martine Bourry d'Antin,

15/16 février 2019
(10 h)

27. DROIT PUBLIC ET MEDIATION

planifié les mêmes jours que les modules n° 13 et 38

2013 : « Le droit souple », tel fut le titre du rapport du Conseil d'Etat.
2015 : grand colloque au Conseil d'Etat sur médiation et droit public.
Un champ nouveau et important de développement s'ouvre à la médiation pour ce qui touche au Domaine public, à la Fonction publique, aux Marchés publics, aux Conseils de discipline et à des contentieux très divers.

Danièle Paquet, Magistrat administratif au TA de Grenoble : Urbanisme, environnement, Etrangers, Responsabilité hospitalière... Formée à la Médiation et/ou
Hirbod Dehghani-Azar, Avocat publiciste, formateur en droit de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire.

05/06 avril 2019
(10 h)

28. MEDIATION ET COPROPRIETE

planifié les mêmes jours que les modules n° 14 et 44

Spécificité des solutions théoriques et pratiques pour des voisins "condamnés" à vivre ensemble.
Analyse de cas. Jeux de rôles. Posture du médiateur. Médiations judiciaires et conventionnelles. La place et les rôles de l'expert.

Martine Bourry d'Antin (voir p.4), ou
Angela Albert, Avocat et Médiatrice. Présidente de l'AME. Responsable de la Commission "Immobilier" de l'AME

12/13 avril 2019
(10 h)

29. PROPRIETE INTELLECTUELLE ET MEDIATION

planifié les mêmes jours que le module n° 22

Auteurs, créateurs d'œuvres artistiques, inventeurs ou développeurs de solutions industrielles de la « Hard IP » : ces domaines délicats aux règles complexes nécessitent une compréhension que seules les parties sont à même de maîtriser pour dénouer leurs propres litiges en inventant des solutions médianes. Etude de cas et jeux de rôles.

Benjamin Sarfati, Avocat, fondateur du cabinet Intervista, spécialisé en Droit des affaires et de la propriété intellectuelle, médiateur et/ou
Frédéric Benech, Ingénieur, avocat, ancien conseil en propriété intellectuelle, mandataire agréé auprès de l'Office européen des brevets, médiateur et/ou
Catherine Lornac, juriste, médiatrice, Secrétaire Générale de l'AME.

10/11 mai 2019
(10h)

30. PROCEDURE PARTICIPATIVE

planifié les mêmes jours que les modules n° 23 et 40

Un mode amiable inscrit dans la loi et ouvert aux avocats. Comprendre et utiliser la phase conventionnelle et la phase judiciaire pour réussir aisément à résoudre à l'amiable ses dossiers, même en présence de confrères non formés aux MARD.

Nathalie Tisseyre Boinet, Avocate, médiatrice familiale diplômée d'Etat. Formatrice en MARD. Responsable de la Commission ouverte « Droit collaboratif et Procédure participative » à l'Ordre des Avocats de Paris. Docteur en Droit.

31 mai/01 juin 2019
**(horaires spéciaux :
vendredi 9h à 18h
et samedi 10h à 18h)**

31. DROIT COLLABORATIF

planifié les mêmes jours que les modules n° 24 et 41

« Connaître le processus et sa spécificité »
Des avocats mènent un dossier (familial mais aussi social, commercial) dans une perspective exclusivement amiable, dans un esprit de médiation, et avec le concours éventuel de médiateurs.

Charlotte Butruille-Cardew, Avocate, Présidente de l'Association Française des Praticiens du Droit Collaboratif **et/ou des formateurs avocats de l'AFPDC** sur des cas familiaux et d'entreprises droit social et commercial.

07/08 juin 2019
(10h)

32. DROIT COLLABORATIF

planifié les mêmes jours que les modules n° 18 et 45

« Connaître le processus et sa spécificité »
Des avocats mènent un dossier (familial mais aussi social, commercial) dans une perspective exclusivement amiable, dans un esprit de médiation, et avec le concours éventuel de médiateurs.

Charlotte Butruille-Cardew, Avocate, Présidente de l'Association Française des Praticiens du Droit Collaboratif **et/ou des formateurs avocats de l'AFPDC** sur des cas familiaux et d'entreprises droit social et commercial.

28/29 juin 2019
(10h)

33. EXPERT ET LA MEDIATION (PUBLIC/PRIVE)

planifié les mêmes jours que le module n° 17

L'expertise, un domaine déjà ouvert à la médiation en droit public, et maintenant à l'ensemble des expertises. Analyse de cas et jeux de rôles.

Jean-Marc Albert, avocat, médiateur, expert

14/15 juin 2019
(10h)

LES MEDIATIONS DE SOCIETE

Responsables :

à préciser

34. MEDIATION SANTE

planifié les mêmes jours que le module n° 10

Erreurs, risques, doutes & responsabilités des professionnels de santé. L'esprit de médiation et sa pratique pour favoriser la compréhension mutuelle et rééquilibrer la gestion de l'asymétrie entre professionnels et patients « vulnérables ». L'apport des neurosciences à la pratique du médiateur.

Jean-Luc Truelle, Professeur honoraire de la Fac de médecine d'Angers. Ancien Chef de service de neurologie à Foch. Neurologue expert près la Cour d'Appel de Versailles. Médiateur. Pdt-fondateur de l'European Brain Injury Society.

25/26 janvier 2019
(10 h)

35. LES POSSIBILITES PRATIQUES DE MEDIATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTE

planifié les mêmes jours que le module n° 36

Travail à partir de mises en situation sur la base de cas pratiques réels, sans se limiter aux conflits ; témoignages d'acteurs sur les stratégies de médiation mises en place utilement.

Laurence Azoux-Bacrie, Avocat, médiatrice AME. Docteur en bioéthique et biologique. Responsable de la commission ouverte de l'Ordre des avocats de Paris en Droit de la santé et bioéthique.

15/16 mars 2019
(10 h)

36. ROLE DES CONSEILS EN MEDIATION FAMILIALE

planifié les mêmes jours que le module n° 35

Quels rôles pour l'avocat en médiation familiale ? Orienter, conseiller, prescrire, accompagner son client, l'aider à « débriefer », rendre fiables les accords... Comment construire la coopération avec le médiateur familial ? Critères et objectifs. Etude de cas et jeux de rôles.

Audrey Ringot, Présidente de l'APMF (Association Pour la Médiation Familiale). Médiatrice familiale diplômée d'Etat. Formatrice en médiation. Responsable d'« avec des mots », association de médiation familiale à Lille.

15/16 mars 2019
(10 h)

37. MEDIATION COMME OUTIL MAJEUR D'EDUCATION SCOLAIRE ET CIVIQUE

planifié les mêmes jours que le module n° 12

Faire rentrer la culture de médiation à l'école pour mieux vivre ensemble ? Médiation par les pairs, compétences relationnelles et intelligence émotionnelle sont des outils qui démontrent leur efficacité à travers de formidables expériences dans les écoles et collèges..

Michel Pierpaoli, Directeur-adjoint de Lycée, Médiateur diplômé, Formateur, ancien Conseiller Municipal Délégué à la "médiation inter quartiers et à la citoyenneté". Suit pour IFOMENE les projets en médiation scolaire et auprès des municipalités.

22/23 mars 2019
(10 h)

38. CONFLIT ET L'ARGENT EN MEDIATION FAMILIALE

planifié les mêmes jours que les modules n° 13 et 27

Entre règlement de comptes affectif et règlement des comptes matériel, comment aborder les questions d'argent en médiation familiale ? Au-delà du litige (obligations alimentaires, liquidation de communauté, prestations compensatoires, successions...) « prendre en compte » les différents aspects. Etude de cas et jeux de rôles.

Muriel Picard-Bachelier, Médiatrice familiale diplômée d'Etat, Co Responsable d'IRFM structure de médiation familiale du Val d'Oise, Responsable de la préparation au DEMF IFOMENE. Vice-Présidente de l'APMF Association Pour La Médiation Familiale. Animatrice d'analyse de la pratique.

05/06 avril 2019
(10 h)

39. INTERET DES ENFANTS ET ADOLESCENTS EN MEDIATION FAMILIALE

planifié les mêmes jours que le module n° 16

Au-delà des formules, « l'intérêt supérieur » des enfants et des adolescents pendant la médiation familiale, en séance et hors séances. Quelle place donner à leur parole, à leurs droits, à leurs ressentis ? Comment permettre aux parents d'entendre leur parole ? Etude de cas et jeux de rôles.

Stéphanie Vautier, Médiatrice familiale D.E., Délégué Régional Région Lorraine à l'APMF, directrice d'impulsion 54 à Pont à Mousson. Formatrice en médiation. Médiateure accréditée au Luxembourg, administratrice de l'ALMA.

24/25 mai 2019
(10h)

40. MEDIATIONS PENALES ET PENITENTIAIRES (1 journée)

planifié les mêmes jours que les modules n° 23 et 30

La médiation pénale (alternative aux poursuites) et la médiation restaurative (en cours de procédure pénale) accueillent à part égale victime et auteur des faits et prennent en considération les dimensions humaines, dans une perspective de réparation des personnes. Cadre juridique, objectifs, méthodologie et pratique.

Nicole Broust, juriste spécialisée en prévention du passage à l'acte et de de la réitération, Vice-Présidente du CMFM, et **Marie-Odile Delcourt**, Professeur honoraire Université Paris XI, médiatrice CMFM.

31 mai/01 juin 2019
**(horaires spéciaux :
vendredi 9h à 18h
et samedi 10h à 18h)**

MEDIATIONS FAMILIALES EN CONTEXTE CARCERAL (1 journée)

La parentalité dans un contexte d'incarcération : prison et médiation familiale, deux espaces antagonistes, que l'on peut rendre utilement et humainement compatibles. La médiation, un lien avec la liberté et la société.

Elisabeth Schmitlin, Médiatrice familiale diplômée d'Etat, co-créatrice de Médiation, Opportunités & Perspectives (MOP), ou **Pierre Jakob**, normalien, philosophe, animateur d'ateliers de philosophie en prison depuis 2004, Président de MOP..

41. MEDIATION DANS L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET DANS LES ONG

planifié les mêmes jours que les modules n° 24 et 31

Un monde de volontariat, de bienveillance et d'engagement n'exclut pas les conflits internes. Mais il requiert la recherche de solutions amiables et respectueuses des personnes comme de leurs valeurs communes.

La médiation : un outil précieux pour prévenir, accueillir et surmonter les différends engageant salariés, bénévoles, administrateurs...

Laurence Villeneuve, Directrice adjointe d'IFOMENE, Consultante en communication, Médiatrice. Co responsable du Master2 Communication et médiation d'entreprise et du DU. Vice-pdte de l'ONG Enfants d'Asie, et de W4 et membre du CA d'Inser'toit, membre de l'AME et d'Avocats Sans Frontières.

07/08 juin 2019
(10h)

LES MEDIATIONS INTERCULTURELLES ET INTERNATIONALES

Responsables : **Henri Cohen-Solal** et **Linda Benraïs**
Collège doctoral Paris-Jérusalem Docteur en Droit, formatrice IFOMENE & ESSEC IRENE

42. US STYLE MEDIATION

planifié les mêmes jours que les modules n° 11 et 25

Les USA jouent un rôle pionnier et leader. Le médiateur européen se doit donc de comprendre esprit, théories, modèles et méthodes « made in USA » : « shuttle mediation », « restorative law » et nouveaux paradigmes US.

Ken Fox, médiateur international et interculturel, et directeur du Dispute Resolution Institute at Hamline University, (ranked 3th for USA in dispute resolution). Université partenaire de l'IFOMENE.

01/02 février 2019
(10 h)
en anglais
(très abordable)

43. APPORTS DE L'EXPERIENCE CANADIENNE

planifié les mêmes jours que les modules n° 19, 20 et 26

L'émergence de la "justice participative" au Canada change les pratiques sociétales et juridiques par une "culture intégrative" de règlement des différends. Exploration illustrée, et mise en pratique des compétences et outils de travail du médiateur pratiquant la justice « participative ».

Jean-François Roberge, Professeur de Droit et directeur des programmes en Prévention et règlement des différends à la Faculté de Droit de l'Université de Sherbrooke, Canada (Université partenaire de l'IFOMENE). Pdt du Comité international de l'IMAQ.

15/16 février 2019
(10h)

44. MEDIATION ET DROITS DE L'HOMME

planifié les mêmes jours que les modules n° 14 et 28

Toute liberté, toute différence suscite diversité d'opinions et de choix. Comment aborder ces conflits dans le respect de l'autre, pour qu'ils soient féconds et non destructeurs. Comment développer des programmes de médiation en justice préventive et restauratrice.

Linda Benraïs, Docteur en Droit. Responsable de programmes « Bonne gouvernance, Droits de l'Homme et médiation » à l'ESSEC IRENE. Médiateur. Secrétaire Générale de Gemme (Groupement Européen des Magistrats pour la Médiation).

12/13 avril 2019
(10 h)

45. MEDIATION INTERCULTURELLE ET INTERCOMMUNAUTAIRE

planifié les mêmes jours que les modules n° 18 et 32

La diversité comme source de richesse. Aider le médiateur à dénouer des situations complexes liées à des différences de cultures, de confessions et d'ethnies, en vue de renouer un lien social fondé sur le respect des valeurs et les spécificités de chacun.e.

Johanna Hawari-Bourgély, Médiateure, avocate, Directeur du Centre Professionnel de Médiation de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Partenaire de l'IFOMENE). Membre de l'AME. Présidente de l'association « Médiateurs sans frontières » au Liban.

28/29 juin 2019
(10h)





PENDANT LE DU

Cafés

Tous les deuxièmes jeudis du mois, petite conférence et grand débat de 18h à 19h30. Entrée libre
(En 2018 : Les financements... The Magic in mediation... Santé et médiation... Coaching et médiation...)

Rencontres de Médiation familiale : conférences débats trois fois par an. Entrée libre

Club Ifomene

Rencontres autour d'un thème initial de réflexion et discussion, suivies de tables de discussion autour des apporteurs de projets (publications, actions, formations, créations...)

XIVème Fête de la Médiation 30 mars 2019

De 11 à 18h, 1 thème, 3 grandes conférences, 30 stands d'organisations nationales, internationales, professionnelles de médiation, 700 participants, la plus grande librairie de France de médiation, conciliation, négociation, de multiples tables rondes, rencontres et échanges programmés ou informels

6èmes Vendanges de la Médiation 2019

Un grand week-end en résidentiel autour d'un médiateur renommé invité sur un thème
(Violence et médiation,... Amour et médiation..., 2018 : Empathie et médiation...)

APRES la 1^{ERE} PARTIE du DU

Médiation en Acte

Trois soirées en petit groupe pour s'entraîner au rôle de médiateur sur cas réels avec des médiateurs praticiens dans une ambiance conviviale. (deux sessions par an : mars, mai).

Médiation en Scène

En médiation, les personnes revivent ce qu'elles ont vécu en négatif. Le « metteur en scène », le médiateur les aide à rejouer leur rôle autrement pour déjouer l'issue funeste. Les techniques du théâtre au service de ce qui se joue en médiation. Intéressant aussi après la seconde partie du DU.

APRES la 2^{nde} PARTIE du DU

DU+

Installer et développer son activité de médiateur : une formation dédiée au positionnement professionnel et au perfectionnement personnel en démarrage d'activité : video training, réseaux et sites, structures et financements, argumentaires et stratégies de développement éthique et pratique.

La formation permanente de médiateur

Huit modules d'une journée en petit groupe sont proposés sur des thématiques complémentaires d'approfondissement personnel et technique : Intelligence émotionnelle, CNV, Théorie des jeux etc

Analyse de pratique et supervision

Pas de pratique sans analyse de pratique par de vrais analystes et superviseurs

Masterclasses

Des personnalités précieuses pour le monde de la médiation, invitées à partager librement avec les médiateurs diplômés Ifomene et des invités de l'institut. Entrée libre

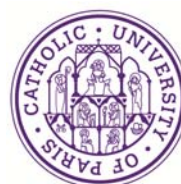


Ifomene

Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation

✉ 21 rue d'Assas, 75270 Paris Cedex 06
secretariat.ifomene@icp.fr - 01 44 39 52 04
www.icp.fr/ifomene

74 rue de Vaugirard, 75006 Paris



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde