



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde

Adjoint au responsable paie (H/F)

L'Institut Catholique de Paris est un établissement privé d'enseignement supérieur qui emploie en permanence plus de 300 salariés (enseignants et administratifs confondus).

La Direction des Ressources Humaines relaie et met en œuvre au plan humain le projet d'université, et apporte soutien et expertise aux facultés, organismes et directions dans la gestion des salariés qu'elle accompagne individuelle. Le service est composé de 12 collaborateurs répartis sur 3 pôles distincts, directement rattachés au Directeur des Ressources Humaines :

Le pôle développement RH

Le pôle Affaires sociales

Le pôle paie

C'est au sein du pôle paie qu'est recherché **un(e) adjoint (e) au responsable paie** pour contribuer à la réalisation des opérations en lien avec la paie, en respect des délais et des dispositions législatives en vigueur.

Descriptif du poste

Vous aurez comme principales missions :

- La collecte et la préparation des éléments variables de la paie du mois
- L'élaboration et le suivi du calendrier de la paie du mois
- La saisie des éléments de paie : embauche/variables, tickets restaurants, transport, avances
- Le calcul et l'établissement des STC
- L'intégration des congés (du portail Perso vers Talentia)
- L'intégration des données variables (de Aurion vers Talentia)
- Le calcul de la paie du mois
- La relecture des éléments de paie du mois puis la vérification avec le M+1 (contrôle de cohérence)
- La comptabilisation des écritures paie du mois
- L'établissement des virements
- La production des DSN du mois
- Le traitement de la CAMAC/CAMAVIC
- Le suivi des informations sur le portail Perso
- Le traitement des demandes des salariés
- La réponse aux demandes internes ou externes : enquêtes ministères...

Autres activités (en mode projet) :

- La création des outils de reporting et de gestion de bases de données
- Le pilotage du projet d'archivage des dossiers de paie
- La participation au déploiement de divers projets entre autres, des projets de digitalisation.

Profil recherché

Issu d'une formation en ressources humaines, vous justifiez d'au moins **5 ans d'expériences dans un poste similaire** durant lesquelles vous avez activement participé à la réalisation des opérations de paie.

Reconnu pour votre expertise paie, vous maîtrisez l'ensemble des processus, vous disposez d'une bonne capacité d'adaptation aux nouveaux logiciels de paie (**Talentia sera un atout**), et maîtrisez parfaitement les outils de bureautiques (en particulier les fonctions avancées d'Excel).

Doté de bonnes qualités relationnelles et d'un bon état d'esprit d'équipe, vous êtes également rigoureux, méthodique, organisé ; avez une bonne capacité de gestion des priorités et de respect de la confidentialité.

Le poste proposé est un **CDD en temps plein** à pourvoir dès que possible pour une durée de 6 mois.

CV et LM à envoyer à l'adresse recrutement@icp.fr