

Comment permettre le dialogue au sein des entreprises familiales ?
Comment instaurer, restaurer, maintenir le dialogue dans un environnement complexe ou se conjugent patrimoine, gouvernance et liens familiaux ?
Quel espace possible pour les dirigeants non familiaux, secrétaires généraux, administrateurs indépendants, médiateurs externes, advisors, tiers de confiance, membres des conseils de famille ?

Programme de recherche - action "Le médiateur dans la cité"

Ifomene de l'Institut Catholique de Paris

Dix modules entre Mars et Décembre 2026

Programme porté par l'Ifomene de l'Institut Catholique de Paris

INTERVENANT(E)S

Anne-Laure Brun-Buisson est Médiatrice professionnelle et Présidente du centre MEDIATESS, dédié à la médiation dans le secteur public et l'économie sociale et solidaire. Avocate honoraire, elle met aujourd'hui son expertise au service du dialogue, de la coopération et de la résolution des conflits. Médiatrice agréée auprès de la Cour d'appel d'Aix-en-Provence et Formatrice à l'Ifomene, elle promeut une médiation fondée sur l'écoute.

Christine Blondel est spécialiste des entreprises familiales et Enseignante à l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD). Créatrice du concept de Fair Process, elle accompagne depuis de nombreuses années des familles entrepreneuriales dans la gouvernance, la transmission et la gestion des dynamiques familiales. Son approche allie écoute, équité et participation, afin de favoriser des décisions partagées et durables au sein des entreprises familiales.

Nathalie Lebrun est Executive Coach certifiée Haute Etudes Commerciales (HEC) et ancienne Dirigeante d'entreprise. Forte d'une solide expérience managériale, elle accompagne aujourd'hui les dirigeants et leurs équipes dans leurs enjeux de leadership, de transformation et de cohésion. Son approche repose sur l'écoute stratégique, la clarté des objectifs et le développement du potentiel individuel et collectif au service de la performance durable.

PROGRAMME

Séminaire d'ouverture – Lundi 09 mars 2026

PRESENTATION DES MODULES - TABLE RONDE

Anne-Laure Brun-Buisson, Christine Blondel, Nathalie Lebrun

Séminaire thématique 1 - Lundi 30 mars 2026

LES PROBLEMATIQUES EN ENJEUX SPECIFIQUES DES ENTREPRISES FAMILIALES, L'ENCHEVETREMENT DU PATRIMOINE, DE LA GOUVERNANCE ET DES LIENS FAMILIAUX

Christine Blondel

Séminaire thématique 2

QU'EST-CE QU'UN ADMINISTRATEUR INDEPENDANT ?

Module 1 – Lundi 18 mai 2026

Fonction, responsabilité, mission de l'administrateur indépendant

Anne-Laure Brun Buisson

Module 2 – Lundi 8 juin 2026

Les points de vigilance de l'administrateur indépendant

Anne-Laure Brun Buisson

Séminaire thématique 3

LA POSTURE DE L'ADMINISTRATEUR INDEPENDANT FACE AUX CONFLITS FAMILIAUX

Module 1 – Lundi 29 juin 2026

*Comprendre l'histoire de la famille, la mémoire collective, les enjeux
individuels et collectifs, les problèmes de place, la question de la
légitimité, les clans*

Anne-Laure Brun Buisson et Christine Blondel

Module 2 – Lundi 14 septembre 2026

*Neutralité, impartialité, positionnement dans l'environnement complexe
de la gouvernance de l'entreprise familiale*

Anne-Laure Brun Buisson et Christine Blondel

Séminaire thématique 4

LES OUTILS DE L'ADMINISTRATEUR MEDiateur D'UNE ENTREPRISE FAMILIALE

Module 1 – Lundi 05 octobre 2026

L'écoute et la médiation évaluative, l'indépendance en question

Anne-Laure Brun Buisson

Module 2 – Lundi 02 novembre 2026

Quelles qualités développer dans ces contextes ? Asservité, diplomatie, créativité

Nathalie Lebrun

Module 3 – Lundi 23 novembre 2026

Quels outils mobiliser ? Le fair process, les valeurs familiales, les instances familiales

Christine Blondel

Séminaire de clôture – Lundi 14 décembre 2026

QUELLE PROPOSITION DE VALEUR POUR LA DIRECTION ET L'ADMINISTRATION INDEPENDANTE D'UNE ENTREPRISE FAMILIALE, POUR QUELS RESULTATS ?

MODALITES DE FORMATION

- Objectifs
 - S'approprier la posture et les outils du médiateur pour animer le dialogue multi acteurs sur les territoires et agir concrètement
 - Constituer un réseau d'entre-aide et de réflexion entre pairs
 - S'inscrire dans le cadre d'un programme de recherche permettant de mettre à jour ses connaissances et mesurer l'impact des actions
- Public cible
 - Membre d'entreprise familial
- Modalités pédagogiques
 - Apports théoriques, réflexion collective
 - Etudes de cas et témoignages d'acteurs
 - La mise en œuvre des apprentissages

- Modalités
 - Ce séminaire se compose de 10 modules de 2 à 3h chacun, d'un module d'ouverture et d'un module de clôture réunissant tous les intervenants, les parrains et les participants
- Dates
 - Lancement du programme en janvier 2026
 - Maximum 6 semaines entre les 2 modules
- Lieu
 - À l'Institut Catholique de Paris, 74 rue de Vaugirard, 75006 Paris
- Public
 - Groupe de 15 personnes maximum
- Modalités d'inscriptions et de candidature
 - S'inscrire via le site de l'Ifomene avant le 09 février 2026
 - Une phase de candidature est prévue

RAPPEL DU CALENDRIER

Les séances commencent à 17h, sauf indication contraire. Elles se terminent à 20h.

- Lundi 09 mars 2026
- Lundi 30 mars 2026
- Lundi 18 mai 2026
- Lundi 08 juin 2026
- Lundi 29 juin 2026
- Lundi 14 septembre 2026
- Lundi 05 octobre 2026
- Lundi 02 novembre 2026
- Lundi 23 novembre 2026
- Lundi 14 novembre 2026

La participation à l'ensemble du cycle est de 6 540 € TTC par personne comprenant les frais d'inscription, de restauration et de documentation.

Ces frais permettront le financement de recherches sur la médiation

LE PROGRAMME « MEDIATEUR DANS LA CITE »

Ce séminaire s'inscrit dans le cadre du programme recherche action « Médiateur dans la cité ». Ce programme propose un cadre d'apprentissage collectif et de recherche articulé autour de 5 axes :

- Identifier et recueillir les attentes des participants pour construire un parcours ajusté et vivant
- **Développer un regard pluridisciplinaire** pour comprendre et situer les enjeux du développement d'une culture du dialogue
- **Adopter la posture et les outils du médiateur**, pour en faire de véritables leviers de coopération, de régulation et de transformation des relations
- **Constituer un réseau de pairs** favorisant l'enrichissement mutuel et la réflexion partagée
- **Participer à un programme de recherche-action inédit**, permettant d'actualiser ses connaissances et de mesurer l'impact des pratiques mises en œuvre à l'issue du séminaire.

Plusieurs types de contenus seront associés au programmes, tels que des publications scientifiques, cahiers, ou encore livrets de bord.

COMITE DE PROGRAMME

Anne-Laure Brun Buisson, Coordinatrice du séminaire : albrunbuisson@gmail.com

Administration de l'Ifomene : executive.ifomene@icp.fr



INSTITUT DE FORMATION A LA MEDIATION ET A LA NEGOCIATION (Ifomene)

Créée en 1998, l'Ifomene est aujourd'hui le leader parmi les centres de formation à la médiation et la négociation en France, avec plus de 400 médiateurs formés chaque année à Paris, et plus de 300 en Régions et à l'International.

Partenaire du Barreau de Paris, de l'École Nationale de la Magistrature, de grandes écoles de formation d'avocats, d'universités étrangères (Belgique, Canada, Liban, Côte d'Ivoire), associations de médiateurs, de centres de recherche et de médias dédiés, l'Ifomene forme depuis 1998 tous les acteurs de la vie sociale, juridique et économique. Ses champs d'action s'étendent au domaine social, médico-social, judiciaire, familial, la grande distribution et en entreprise.

Basée sur la pédagogie expérientielle, ses formations favorisent l'assimilation de la posture de médiateur avec 2/3 du temps consacré à des mises en situation, jeux de rôle et exercices pratiques. S'appuyant sur l'expertise d'intervenants de haute qualité, reconnus dans leur domaine, les formations de l'Ifomene offrent des regards croisés sur l'univers dynamique de la médiation et de ses perspectives.

L'Ifomene accompagne ses étudiants tout au long de leur parcours grâce à ses nombreuses rencontres et événements (Cafés de la médiation, Masterclass, Fête de la Médiation, etc.), ses formations de perfectionnement et son réseau d'alumni unique, le Club Ifomene.