



Comment permettre le dialogue au sein des entreprises familiales ?
Comment instaurer, restaurer, maintenir le dialogue dans un environnement complexe ou se conjuguent patrimoine, gouvernance et liens familiaux ?
Quel espace possible pour les dirigeants non familiaux, secrétaires généraux, administrateurs indépendants, médiateurs externes, advisors, tiers de confiance, membres des conseils de famille ?

Programme de recherche - action “Le Médiateur dans la Cité”
Ifomene de l’Institut Catholique de Paris

Dix modules entre Mars et Décembre 2026

Programme porté par l’Ifomene de l’Institut Catholique de Paris

INTERVENANT(E)S

Christine Blondel est spécialiste des entreprises familiales, auteur d’articles sur le Fair Process dans l’entreprise familiale, enseignante à l’INSEAD, conseil de nombreuses familles.

Anne-Laure Brun-Buisson, médiateuse, avocate honoraire, chargée d’enseignement à l’Ifomene, membre du comité d’orientation de l’Ifomene, spécialiste des médiations collectives dans différents contextes professionnels, familiaux, environnementaux et sociaux.

Nathalie Lebrun est Executive Coach HEC, ancienne dirigeante d’entreprise, spécialisée dans l’accompagnement des dirigeants, les transformations durables et les relations inter-personnelles.

Priscilla de Moustier, Présidente du conseil d’administration de Wendel-Participations.



PROGRAMME

Module d'ouverture – Lundi 09 mars 2026

PRESENTATION DES MODULES RECUEIL DES ATTENTES DES PARTICIPANTS, PROBLEMATISATION COLLECTIVE DU THEME

Anne-Laure Brun-Buisson, avec l'intervention de **Madame Priscilla de Moustier**

Module 1 - Lundi 30 mars 2026

LES PROBLEMATIQUES EN ENJEUX SPECIFIQUES DES ENTREPRISES

FAMILIALES :

- L'ENCHEVETREMENT DU PATRIMOINE, DE LA GOUVERNANCE ET DES LIENS FAMILIAUX
- LES DIFFICULTES RELATIONNELLES AU SEIN DES FAMILLES ET LEURS CONSEQUENCES (GUVERNANCE, TRANSMISSION, POIDS DE L'HISTOIRE ET RESPONSABILITE DE L'AVENIR ETC)

Christine Blondel

Module 2

PEUT-ON FACILITER LE DIALOGUE DANS DES POSITIONS DE RESPONSABILITES AU SEIN DES FAMILLES ET/OU DE L'ENTREPRISE FAMILIALE ? DANS QUELLES LIMITES ?

Session 1 – Lundi 18 mai 2026

L'articulation des responsabilités exercées au sein de la famille et/ou de l'entreprise familiale avec une place de facilitateur

Christine Blondel, Anne-Laure Brun Buisson,

Session 2 – Lundi 8 juin 2026

Etude de cas

Christine Blondel, Anne-Laure Brun Buisson

Module 3

LA POSTURE DE FACILITATEUR FACE AUX CONFLITS FAMILIAUX

Session 1 – Lundi 29 juin 2026



Comprendre l'histoire de la famille, la mémoire collective, les enjeux individuels et collectifs, les problèmes de place, la question de la légitimité, les clans

Christine Blondel, Anne-Laure Brun Buisson

Session 2 – Lundi 14 septembre 2026

Neutralité, impartialité, positionnement et posture : poser un cadre permettant le dialogue dans l'environnement complexe de la gouvernance de l'entreprise familiale

Christine Blondel, Anne-Laure Brun Buisson

Module 4

LES OUTILS DE L'ADMINISTRATEUR MEDIATEUR D'UNE ENTREPRISE FAMILIALE

Session 1 – Lundi 05 octobre 2026

L'écoute et la médiation évaluative, l'indépendance en question

Anne-Laure Brun Buisson

Session 2 – Lundi 02 novembre 2026

Quelles qualités développer dans ces contextes ? Asservité, diplomatie, créativité

Nathalie Lebrun

Session 3 – Lundi 23 novembre 2026

Quels outils mobiliser ? Le fair process, les valeurs familiales, les instances familiales

Christine Blondel

Module de clôture – Lundi 14 décembre 2026

Sur un mode participatif, à partir d'un travail de préparation proposé sur le thème : quelles propositions élaborer ensemble pour permettre le développement d'une culture du dialogue au sein des entreprises familiales ?



MODALITES DE FORMATION

- Objectifs
 - S'approprier la posture et les outils du médiateur pour animer le dialogue multi acteurs sur les territoires et agir concrètement
 - Constituer un réseau d'entre-aide et de réflexion entre pairs
 - S'inscrire dans le cadre d'un programme de recherche permettant de mettre à jour ses connaissances et mesurer l'impact des actions
- Public cible
 - Dirigeants familiaux et non familiaux
 - Secrétaires généraux
 - Administrateurs indépendants
 - Médiateurs externes
 - Advisors
 - Tiers de confiance
 - Membres des conseils de famille
- Modalités pédagogiques
 - Apports théoriques, réflexion collective
 - Etudes de cas et témoignages d'acteurs
 - La mise en œuvre des apprentissages
- Modalités
 - Ce séminaire se compose de 10 modules de 3h chacun, d'un module d'ouverture et d'un module de clôture réunissant tous les intervenants, les parrains et les participants
- Dates
 - Lancement du programme en janvier 2026
 - Maximum 6 semaines entre les 2 modules
- Lieu
 - À l'Institut Catholique de Paris, 74 rue de Vaugirard, 75006 Paris
- Public
 - Groupe de 15 personnes maximum
- Modalités d'inscriptions et de candidature
 - S'inscrire via le site de l'Ifomene avant le 09 février 2026
 - Une phase de candidature est prévue

RAPPEL DU CALENDRIER

Les séances commencent à 17h et se terminent à 20h.



- Lundi 09 mars 2026
- Lundi 30 mars 2026
- Lundi 18 mai 2026
- Lundi 08 juin 2026
- Lundi 29 juin 2026
- Lundi 14 septembre 2026
- Lundi 05 octobre 2026
- Lundi 02 novembre 2026
- Lundi 23 novembre 2026
- Lundi 14 décembre 2026

La participation à l'ensemble du cycle est de 6 540 € TTC par personne comprenant les frais d'inscription, de restauration et de documentation.

Ces frais permettront le financement de recherches sur la médiation



LE PROGRAMME « LE MEDIATEUR DANS LA CITE »

Ce séminaire s'inscrit dans le cadre du programme recherche action « Médiateur dans la Cité ». Ce programme propose un cadre d'apprentissage collectif et de recherche articulé autour de 5 axes :

- Identifier et recueillir les attentes des participants pour construire un parcours ajusté et vivant
- **Développer un regard pluridisciplinaire** pour comprendre et situer les enjeux du développement d'une culture du dialogue
- **Adopter la posture et les outils du médiateur**, pour en faire de véritables leviers de coopération, de régulation et de transformation des relations
- **Constituer un réseau de pairs** favorisant l'enrichissement mutuel et la réflexion partagée
- **Participer à un programme de recherche-action inédit**, permettant d'actualiser ses connaissances et de mesurer l'impact des pratiques mises en œuvre à l'issue du séminaire.

Plusieurs types de contenus seront associés au programmes, tels que des publications scientifiques, cahiers, ou encore livrets de bord.

COMITE DE PROGRAMME

Anne-Laure Brun Buisson, Coordinatrice du séminaire : albrunbuisson@gmail.com

Administration de l'Ifomene : executive.ifomene@icp.fr



INSTITUT DE FORMATION A LA MEDIATION ET A LA NEGOCIATION (Ifomene)

Créée en 1998, l'Ifomene est aujourd'hui le leader parmi les centres de formation à la médiation et la négociation en France, avec plus de 400 médiateurs formés chaque année à Paris, et plus de 300 en Régions et à l'International.

Partenaire du Barreau de Paris, de l'École Nationale de la Magistrature, de grandes écoles de formation d'avocats, d'universités étrangères (Belgique, Canada, Liban, Côte d'Ivoire), associations de médiateurs, de centres de recherche et de médias dédiés, l'Ifomene forme depuis 1998 tous les acteurs de la vie sociale, juridique et économique. Ses champs d'action s'étendent au domaine social, médico-social, judiciaire, familial, la grande distribution et en entreprise.

Basée sur la pédagogie expérientielle, ses formations favorisent l'assimilation de la posture de médiateur avec 2/3 du temps consacré à des mises en situation, jeux de rôle et exercices pratiques. S'appuyant sur l'expertise d'intervenants de haute qualité, reconnus dans leur domaine, les formations de l'Ifomene offrent des regards croisés sur l'univers dynamique de la médiation et de ses perspectives.

L'Ifomene accompagne ses étudiants tout au long de leur parcours grâce à ses nombreuses rencontres et événements (Cafés de la médiation, Masterclass, Fête de la Médiation, etc.), ses formations de perfectionnement et son réseau d'alumni unique, le Club Ifomene.