

Droit Économie Gestion

Politiques et stratégies des ressources humaines

master

L'objectif du master est de former des professionnels des ressources humaines en s'appuyant sur la pluridisciplinarité requise par la fonction RH et sur l'éthique propre à cette fonction. En s'appuyant sur des domaines tels que la sociologie, la psychosociologie, la gestion, le droit ou encore le management, les étudiants seront conduits au travers d'enseignements et de dispositifs pédagogiques innovants à mieux comprendre le fonctionnement et les évolutions des mondes socio-productifs, à se forger leurs propres points de vue, tout en acquérant les bases opérationnelles des métiers RH. Ce master est construit autour de l'idée de faire du responsable RH, un acteur à l'écoute et un stratège en capacité de concevoir et de déployer des politiques RH efficaces et responsables.

Publics concernés

Ce master est ouvert aux étudiants en formation initiale ou en formation continue de niveau licence, ou aux professionnels justifiant d'au minimum 3 ans d'expérience, en VAE et en VAPP.

En formation initiale, il s'adresse à tous les diplômés des universités ou écoles titulaires d'une L3 ou équivalent plus particulièrement dans les domaines suivants : sciences sociales, droit, philosophie, histoire, gestion, psychologie, communication, ressources humaines.

Compétences acquises et transférables

Le M1 est consacré à l'acquisition des fondamentaux RH, s'appuyant sur une appréhension des enjeux contemporains du travail et des organisations ; le M2 est orienté vers la professionnalisation des étudiants, et l'approfondissement de leurs expériences et apprentissages. Le master est organisé autour de 5 compétences clés :

- élaboration de stratégies et politiques RH, en lien avec les objectifs économiques de l'entreprise
- pilotage et mise en œuvre des processus et politiques RH dans les différents domaines de la RH (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière, gestion internationale...)
- conduite du changement et accompagnement des acteurs
- animation du dialogue social
- postures, intelligence relationnelle et éthique de l'acteur RH

Équipe pédagogique

L'équipe est constituée d'universitaires et de professionnels expérimentés et reconnus. Plusieurs entreprises interviennent régulièrement dans les enseignements, proposent des stages ou sont mobilisées au sein du conseil de perfectionnement : EDF, Thalès, Renault, BNP Paribas, Crédit Agricole, Schlumberger, Eurotunnel, Bayard Presse, Groupe Bel, Société Générale...

Débouchés professionnels

Ce master permet d'accéder à la diversité des métiers offerts par la filière RH, qu'il s'agisse de fonctions généralistes RH ou chargés d'un domaine en particulier (recrutement, formation, mobilité, SIRH...). Il mène également à des fonctions de conseil RH, d'accompagnement du changement ou de chargés d'études.

+ Les + de la formation

Ce cursus est reconnu pour la qualité des enseignements délivrés et la place donnée aux sciences sociales et aux réflexions éthiques. Il combine des apports opérationnels et théoriques pour appréhender les mutations du travail, des systèmes productifs et des évolutions sociétales. Il favorise la réflexivité sur la posture pour consolider une éthique et une vision du métier. Une association des anciens soutient les étudiants durant leurs études, puis dans leur transition vers l'emploi. Une Junior Entreprise, créée par les étudiants du master RH, permet de mettre en pratique les savoir-faire acquis (notamment en recrutement).

🔑 Préparation à l'insertion professionnelle

Un stage de longue durée en M1 et en M2 (5 mois minimum).

Le master est également accessible en alternance (apprentissage ou professionnalisation) : 1 semaine de cours par mois / 3 semaines en entreprise.

🗣️ Parole d'anciens

« Une formation pluridisciplinaire qui encourage la confrontation des points de vue pour saisir les clés nécessaires à l'accompagnement des évolutions d'organisations complexes dans une fonction RH de plus en plus politique et stratégique pour les entreprises. »

Rafael, Manager RH pour le groupe Carlson Wagonlit Travel - promotion 2014

100% des diplômés sont en poste ou ont eu un poste, 15 mois après l'obtention du diplôme (enquête CSA 2017/2018 - promo 2016).

Domaine :
Droit Économie
Gestion
Mention :
Sciences
économiques
et sociales
Parcours :
Politiques et
stratégies des
ressources
humaines

Enseignements et stages

		Volumes horaires	ECTS
S1 : 300 h - 30 ECTS			
Les fondamentaux de la gestion et du Droit des RH	À la découverte de la fonction RH (partie I)	12h	1
	Les bases de la gestion des RH (formation, recrutement, rém., GPEC)	45h	3
	Protection sociale et prévoyance	12h	1
	Le Droit au cœur de la relation de travail	42h	3
	Cas pratiques	24h	-
Les mutations du travail et des organisations	Transformations de l'emploi et du travail	21h	2
	Flexibilité et contingence des RH	21h	2
	Relations sociales	21h	2
Posture et éthique de l'acteur RH	Dynamiques individuelles et collectives	19h	2
	Anglais	16h	2
	Construire son image, s'affirmer, communiquer	11h	-
	Écoute	18h	2
	Reconnexions	4h	-
Méthodologies RH	Carnet de bord : lecture transversale	9h	6
	Méthodes d'analyse des données, processus et outils	6h	-
	Chantier collectif	33h	4
S2 : 106 h - 30 ECTS			
UE 1	À la découverte de la fonction RH (partie II)	9h	1
	GPEC, Management des talents	12h	1
UE 2	Analyse sociologique des organisations	18h	2
	Droit des sociétés	12h	1
UE 3	Aspects éthiques des RH	12h	1
	Reconnexions et régulation pédagogique	4,5h	-
UE 4	Méthodes d'analyse des données, qualité et processus RH	12h	1
	Conduite de réunion	7h	1
Expérience professionnelle et mémoire	Expérience professionnelle (stage, apprentissage...)	-	5
	Mémoire (méthodologie, suivis, soutenance)	19h	17
S3 : 280 h - 30 ECTS			
Politiques et développement des RH	Stratégies d'entreprise et dynamiques financières	9h	1
	Politiques et Développement des RH (formation, recrutement et marque employeur, rétribution)	36h	4
	Diversités et discriminations	14h	1
	Gestion internationale des RH	21h	2
	Pilotage social au service des entreprises	7h	1
Stratégies et accompagnement du changement	Cas pratiques	18h	-
	Relations professionnelles et négociation collective	35h	3
	Les mutations du travail et des organisations à l'heure du digital : conduite et accompagnement des changements et des acteurs	41h	4
	Être et faire dans un système d'acteur complexe	Être manager, animer et accompagner des équipes de travail	21h
Processus, dynamique et conduite de groupes		27h	2
Aspects éthiques des RH		9h	1
Anglais		16h	2
L'acteur institutionnel		13h	-
	Carnet de bord : lecture transversale	4h	6
S4 : 140h - 30 ECTS			
Ouvertures et spécialisations	Bien-être au travail et performance	26h	2
	Digitalisation de la fonction RH	26h	2
	Rapports sociaux, conflictualité et coopération	26h	2
	Diversités et interculturalités	26h	2
	Les enjeux de la fonction RH face aux enjeux de transformation des organisations	8h	-
Expérience professionnelle et mémoire	Reconnexions et régulation pédagogique	5,5h	-
	Expérience professionnelle (stage, apprentissage...)	-	5
	Mémoire : méthodologie, suivi, soutenance	22h	17

Stages

- M1 5 à 6 mois
- M2 5 à 6 mois

Accessible en

- Formation initiale
- Formation continue
- VAE
- Apprentissage
- Professionnalisation



Titre RNCP

Voir page 11

Admission

M1 : sur dossier, test écrit et entretien.

M2 : sur dossier, test écrit et entretien.

Conditions : avoir une première expérience en RH, ainsi qu'avoir réalisé un mémoire.

Validation

120 crédits ECTS pour les deux années de master (30 crédits ECTS / semestre)

Contacts

Directrice du master : Emmanuelle Lévy

Courriel : masterfasse@icp.fr

Tél : 01 44 39 84 99

Diplôme canonique

Attestation de réussite au M1 sous forme de relevé de notes. Le diplôme est délivré à l'issue du M2.

Frais de scolarité 2018-2019

De 200 € à 3960 € par an (M1)

De 6770 € à 5500 € par an (M2)

L'ICP adapte ses tarifs aux situations de ressources de chacun (voir en fin de guide).

Consultez le site www.icp.fr pour plus d'information.

Document non contractuel.