MASTER (LICENCE CANONIQUE)

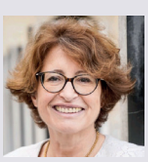
Manager du développement des ressources humaines

Depuis plus de 30 ans, l'ICP forme des professionnels RH capables de concevoir et de piloter des politiques de développement RH en plaçant l'humain au cœur des décisions. Grâce à une approche pluridisciplinaire (sociologie, psychologie, droit, gestion, management), il permet de comprendre les enjeux du travail et de l'entreprise, de développer un regard critique et de maîtriser les outils essentiels des métiers des ressources humaines. Reconnue par les entreprises et les acteurs du secteur, cette formation allie enseignements d'excellence et accompagnement personnalisé tout au long du parcours.

Domaine :
Droit Economie Gestion

Mention :
Sciences économiques et sociales

Parcours :
Politiques et stratégies des ressources humaines



Directrice
Michèle Vincent
Diplômée de l'EM Lyon, Michèle Vincent possède plus de 30 ans d'expérience en Ressources Humaines, avec un parcours dans des secteurs variés tels que les technologies (BULL), le luxe (Le Bon Marché, Groupe LVMH), les médias (CANAL +) et la publicité (DENTSU AEGIS). Elle dirige une société de conseil en RH, préside l'IUT de Bobigny et est en charge de la prospective métiers et compétences pour les IUT d'Île-de-France.

Objectifs

- Former des experts capables de concevoir et piloter des politiques de développement RH adaptées aux transformations des organisations et aux enjeux contemporains (numériques, écologiques, sociaux).
- Accompagner managers et collaborateurs dans les évolutions du travail, en conciliant performance économique, responsabilité sociale et qualité de vie au travail.

Publics concernés

Ce master est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence (L3) ou équivalent. Il s'adresse notamment aux diplômés en sciences sociales, droit, philosophie, histoire, gestion, psychologie, communication ou ressources humaines. Il est également accessible aux professionnels ayant au moins 3 ans d'expérience, via la VAE ou la VAPP.

Compétences acquises

Le M1 permet d'acquérir les fondamentaux des ressources humaines, de comprendre les enjeux du travail et des organisations, et de structurer des approches de prospective métiers et compétences. Le M2 est centré sur la professionnalisation et l'approfondissement des pratiques en entreprise. À l'issue du master, les diplômés sont capables de :

- Accompagner les transformations (numériques, écologiques, sociétales) et d'en gérer l'impact sur les organisations, le travail, les métiers et les compétences.
- Concevoir et déployer des dispositifs de développement RH en valorisant l'expérience collaborateur.
- Développer l'engagement individuel et collectif pour soutenir la performance durable des organisations.

Équipe pédagogique

Composée d'universitaires reconnus et de professionnels expérimentés, l'équipe pédagogique accompagne chaque étudiant dans sa progression, en veillant à l'acquisition des compétences clés et à une insertion professionnelle réussie. La qualité de la formation est reconnue par de nombreuses entreprises, qui accueillent régulièrement nos étudiants et diplômés.

Débouchés professionnels

Ce master forme à des postes à responsabilité en ressources humaines, management ou conseil, dans tous les secteurs. Les diplômés peuvent occuper des fonctions opérationnelles, managériales, stratégiques ou d'expertise. Exemples de métiers : Chargé(e) de recrutement, de formation, Chargé(e) de gestion des carrières, Chargé(e)de RH, Responsable des Ressources Humaines, HRBP.
Le taux d'insertion à 6 mois des diplômés a été de 94% en 2024.

LES + DE LA FORMATION

- **Réseau d'entreprises partenaires :** Société Générale, BNP Paribas, Air Liquide, Cartier, Hermès, Céline, Carrefour, Colas, L'Oréal, La Poste, Citya...
- **Accompagnement par l'association des anciens** : échanges et partage d'expériences, accompagnement tout au long du parcours, et soutien lors de la transition vers l'emploi.
- **Pédagogie pratique et immersive** : projets, études de cas, chantiers collectifs et immersions professionnelles.

En moyenne, 96 % des étudiants ont obtenu leur diplôme entre 2019 et 2024.

PRÉPARATION À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Alternance : la formation commence par 4 semaines consécutives de cours, puis les étudiants suivent 1 semaine de cours par mois.
- Titre RNCP (niveau 7), éligible au contrat de professionnalisation.

PAROLE D'ALUMNI

« L'enseignement est de qualité, et comme la promo est à taille humaine, on ne se sent pas juste un étudiant parmi tant d'autres dans un amphithéâtre. C'est aussi un vrai privilège de pouvoir étudier dans un cadre chargé d'histoire »
Clarisse, promotion 2023

Master 1

		Volumes horaires	ECTS
Semestre 1 : 315h - 30 ECTS			
UE 1 - Stratégie d'entreprise et stratégie RH (Bloc de compétences 1)			
Module 1 : Stratégie et management des organisations	Stratégie des organisations en environnement complexe	14h	2
	Anthropologie des organisations	7h	0
	Gestion financière et comptable	10h	1
Module 2 : Enjeux et organisation RH	Fondements et enjeux de la Fonction RH	14h	1
	Ingénierie des emplois et des compétences	7h	0
	Prospective des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)	18h	2
	Sociologie des organisations	24h	2
	Contingences et flexibilités RH	21h	2
UE 2 - Processus de développement des RH (Bloc de compétences 2)			
Module 1 : Pilotage des processus de développement RH	Ingenierie des processus de développement RH et dynamiques collaboratives	14h	2
	Pilotage de la performance des processus RH	14h	2
	Conduite et pilotage de projet	7h	0
	Collecte et gestion des données : enjeux éthiques, réglementaires et opérationnels	17h	2
Module 2 : Processus RH Fondamentaux	Droit du travail : normes, acteurs et contrats	42h	4
UE 3 - Posture RH et pratique réflexive			
Module 1 : Relations individuelles et collectives	Dynamiques individuelles et collectives	8h	0
	Psychosociologie de la communication	14h	2
	Positionnement professionnel et relationnel face à un groupe	8h	0
Module 2 : Pratique réflexive	Carnets de bord 1	7h	3
	Réflexivité et retour d'expérience	6h	0
UE 4 - Enseignements transversaux			
Module 1 : Ouverture	Ethique et pratique de l'IA	7h	1
	L'anglais des RH	17h	1
Module 2 : Outils et méthodes	Méthodologie d'apprentissage	3h	0
	Méthodologie de dossier professionnel	6h	0
	Méthodes d'observation, d'enquête et de diagnostic organisationnel	15h	0
Module 3 : Production de savoirs	Chantiers thématiques	15h	3
Semestre 2 : 105h - 30 ECTS			
UE 1 : Stratégie d'entreprise et stratégie RH (Bloc de compétences 1)			
	Dossier professionnel	3h	16
UE 2 : Processus de développement des RH (Bloc de compétences 2)			
Module 1 : Pilotage des processus de développement des RH	Identification, choix et déploiement des systèmes d'information RH	11h	2
	Enjeux et pratiques de la communication sur les réseaux sociaux	11h	2
Module 2 : Processus RH Fondamentaux	Processus et méthodes de recrutement	17h	2
	Fondamentaux de la formation professionnelle	14h	2
	Structure de la rémunération et protection sociale	17h	2
	Management des Relations Sociales	17h	2
	Pilotage et gestion de la performance individuelle et collective	11h	2
UE 3 : Posture RH et pratique réflexive			
	Réflexivité et retour d'expérience	4h	0

PARIS

STRUCTURE DE RATTACHEMENT

Faculté de Sciences sociales, d'Économie et de Droit (FASSED)

ALTERNANCE

- Alternance : 1 semaine de cours / 3 semaines en entreprise.

ACCESSIBILITÉ

- Formation initiale
- Alternance : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- VAE pour les professionnels expérimentés
- Accès direct en M2 selon profil

DIPLOMATION

Certification RNCP

- Titre RNCP : Manager du développement des ressources humaines
- Certification RNCP n°37857 – Niveau 7
- Code NSF : 315m (Ressources humaines, gestion de l'emploi)
- Formacode : 33054 (Gestion ressources humaines)

Licence canonique équivalent grade master *

**L'ICP délivre des diplômes canoniques au nom du Saint-Siège. Un accord entre la France et le Saint-Siège permet la reconnaissance par la République française du niveau d'équivalence des diplômes.*

Master 2

	Volumes horaires	ECTS
Semestre 3 : 280h - 30 ECTS		
UE 1 - Processus de développement des RH (Bloc de compétences 2)		
Enjeux, perspectives et GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels)	14h	2
Analyse et pilotage de la marque employeur et de l'expérience collaborateur	14h	2
Gestion internationale des ressources humaines	14h	2
Leadership et professionalisation de la ligne managériale	18h	2
Evaluation Bloc de compétence 2	4h	2
UE 2 - Politiques RH responsables (Bloc de compétences 3)		
Management des RH et RSE: cadres normatifs, enjeux RH et pilotage de la performance durable	28h	2
Fondements de l'éthique au travail et enjeux de justice sociale	14h	1
UE 3 - Accompagnement du changement transformationnel (bloc de compétence 4)		
Ingénierie de la Transformation : leadership, sens et design organisationnel	28h	3
Négociation collective et pilotage stratégique des transitions	17h	1
Pilotage des transformations : IA, travail hybride et sociologie du changement	42h	3
Dynamiques d'engagement et de mobilisation collective en contexte de changement	21h	2
Animation de collectifs et pilotage des interactions de groupe dans un contexte de changement	14h	1
La GEPP au service de la transformation : pilotage des compétences et accompagnement du changement	11h	1
Evaluation Bloc de compétence 4	7h	2
UE 4 - Posture RH et pratique réflexive		
Développement et reconnaissance des compétences transversales et comportementales	6h	0
Réflexivité et retour d'expérience	6h	0
Carnets de bord 2	-	3
UE 5 - Enseignement transversaux		
Anglais (options)	16h	1
Méthodologie de mémoire	6h	0
Semestre 4 : 140h - 30 ECTS		
UE 1 : Politiques RH responsables (bloc de compétences 3		
Management de la diversité et du handicap : cadres réglementaires, enjeux stratégiques et opérationnels	35h	3
Pilotage de la performance sociale : Santé et QVCT	35h	3
Conflictualités, régulation sociale et médiation	21h	2
Ingénierie des accords collectifs	17h	2
Ingénierie de la rémunération et pilotage de l'équité sociale	14h	2
Evaluation bloc de compétences 3	4h	2
UE 2 : Posture RH et pratique réflexive		
Réflexivité et retours d'expérience	6h	0
Marketing de soi et stratégie d'insertion professionnelle	6h	0
UE 3 : Enseignements transversaux		
Mémoire de fin d'études	2h	16

PARIS

Faculté :

Faculté de Sciences sociales, d'Économie et de Droit (FASSED)

ADMISSION

(sur décision de la commission d'admission)

Le processus de candidature comprend l'examen du dossier, une épreuve écrite et un entretien de motivation.

- M1 : Bac +3
- M2 : après M1 ou expérience RH ⩾ 5 mois avec mémoire
- VAPP : professionnels avec ⩾ 3 ans d'expérience

VALIDATION

120 crédits ECTS pour les deux années de master (30 crédits ECTS / semestre)

LIEU ET CONTACT

ICP campus de Paris
21 rue d'Assas, 75006 Paris
Courriel : hub@icp.fr
Tél : 08 05 80 50 02

FRAIS DE SCOLARITÉ 2026-2027

Dde 4 641 € à 7 971 € par an (tarifs 2026-2027, hors contrat d'apprentissage) en fonction de vos revenus. Pour les candidats en formation continue, il est recommandé de prendre contact avec l'équipe en amont pour optimiser les démarches de financement.