

## L3 - Gestion des ressources humaines

Cette formation centrée sur la personne prépare les étudiants à devenir des professionnels sachant prendre en compte le facteur humain et conscients des spécificités des métiers des ressources humaines. Elle prépare au métier d'assistant de gestion RH. Elle aborde tous les aspects de l'environnement de la fonction ressources humaines notamment l'impact de la transformation digitale et la prise en compte des valeurs éthiques. Un cursus en partenariat avec le lycée polyvalent privé Albert de Mun et dispensé par la faculté de sciences sociales et économiques (FASSE) de l'ICP.

### Publics concernés

Les étudiants ayant déjà validé deux années universitaires soit 120 ECTS, dotés de bonnes compétences relationnelles et désireux d'acquérir des connaissances et des règles déontologiques de la gestion des ressources humaines, s'épanouiront dans ce programme. À noter, un stage en entreprise ou une expérience à l'étranger fait partie des critères d'admission.

### Compétences acquises

Les acquis de ce programme sont immédiatement transférables dans le monde professionnel :

- la capacité à travailler en équipe et de façon autonome
- la faculté à s'adapter à différents contextes
- une aisance relationnelle
- la maîtrise de logiciels de gestion, des outils numériques de travail et de communication, ainsi que des règles éthiques
- des compétences linguistiques en anglais

### Poursuite d'études

Ceux qui souhaiteront s'engager dans un cursus long pourront, à l'issue de la licence, postuler à l'ICP au master « Politiques et stratégie des ressources humaines » de la faculté de sciences sociales et économiques ou dans un master équivalent en université publique. Ils se doteront ainsi d'une formation universitaire de niveau bac + 5.

#### les +

- formation intensive et polyvalente
- compétences professionnelles reconnues en RH
- stage d'immersion de 5 à 6 mois
- accès au marché du travail ou poursuite d'études vers le master (bac + 5)

**100 %** des diplômés qui ne sont pas en poursuite d'études sont en poste 15 mois après l'obtention du diplôme (*enquête CSA 2018-promotion 2017*).

**Diplôme** Diplôme canonique de premier cycle\*

\* Les accords France/Saint-Siège reconnaissent l'équivalence de niveau entre les diplômes français et du Saint-Siège selon l'échelle suivante : baccalauréat canonique = licence ; licence canonique = master.

### Enseignements

#### Environnement juridique et social

- Module juridique : Droit social et du travail, relations avec les partenaires sociaux et institutionnels, introduction aux aspects juridiques de la mobilité internationale
- Module gestion de RH : la fonction RH, gestion et actualité de la formation, climat social, séminaire transversal RH

#### Outils et pratiques de la GRH

- Module gestion administrative du personnel : recrutement, appréciation des salariés, GPEC
- Module rémunération et paye : paye, logiciel de paye, les systèmes de rémunération
- Module gestion des risques psychosociaux : sensibilisation aux risques psychosociaux, séminaire « situations sensibles »

#### Environnement des RH

- Module transformation digitale : l'impact du digital dans les organisations, le rôle des RH dans l'accompagnement de la transformation digitale des organisations, le e-recrutement, les réseaux sociaux : veille et « personal branding »
- Module aspects éthiques : aspects éthiques des RH
- Module langages : questions actuelles d'entreprises, l'anglais de la fonction RH, séminaire d'anglais, techniques bureautiques et nouvelles technologies, enjeux de la communication interne
- Module perspective stage : connaissance de soi et recherche de stage, méthodologie du mémoire

### Rythme de la formation

Ce cursus comprend 5 mois de formation professionnelle et théorique (mi-septembre à fin février), et 5 à 6 mois de stage avec à la clé une évaluation de stage, la rédaction d'un mémoire et la soutenance. Il y a 22h de cours par semaine pour 15 à 20 heures de travail personnel.

### Admission

- Candidature hors Parcoursup
- Filière sélective

**Entretien de motivation**, d'avril à juin.

### Frais de scolarité

L'ICP adapte ses tarifs aux situations de ressources de chacun (voir page 78).

Consultez le site [www.icp.fr](http://www.icp.fr) pour plus d'information.