

MASTER (LICENCE CANONIQUE)

Manager du développement des ressources humaines

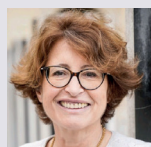
Depuis plus de 30 ans, l'ICP forme des professionnels RH capables de concevoir et de piloter des politiques de développement RH en plaçant l'humain au cœur des décisions. Grâce à une approche pluridisciplinaire (sociologie, psychologie, droit, gestion, management), il permet de comprendre les enjeux du travail et de l'entreprise, de développer un regard critique et de maîtriser les outils essentiels des métiers des ressources humaines. Reconnue par les entreprises et les acteurs du secteur, cette formation allie enseignements d'excellence et accompagnement personnalisé tout au long du parcours.

Domaine :
Droit Economie
Gestion

Mention :
Sciences
économiques
et sociales

Parcours :
Politiques et
stratégies des
ressources humaines

**Lieu(x) de la
formation :**
Paris



Directrice Michèle Vincent

Diplômée de l'EM Lyon, Michèle Vincent possède plus de 30 ans d'expérience en Ressources Humaines, avec un parcours dans des secteurs variés tels que les technologies (BULL), le luxe (Le Bon Marché, Groupe LVMH), les médias (CANAL+) et la publicité (DENTSU AEGIS). Elle dirige une société de conseil en RH, préside l'IUT de Bobigny et est en charge de la prospective métiers et compétences pour les IUT d'Île-de-France.

Objectifs

- Former des experts capables de concevoir et piloter des politiques de développement RH adaptées aux transformations des organisations et aux enjeux contemporains (numériques, écologiques, sociaux).
- Accompagner managers et collaborateurs dans les évolutions du travail, en conciliant performance économique, responsabilité sociale et qualité de vie au travail.

Publics concernés

Ce master est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence (L3) ou équivalent. Il s'adresse notamment aux diplômés en sciences sociales, droit, philosophie, histoire, gestion, psychologie, communication ou ressources humaines. Il est également accessible aux professionnels ayant au moins 3 ans d'expérience, via la VAE ou la VAPP.

Compétences acquises

- Le M1 permet d'acquérir les fondamentaux des ressources humaines, de comprendre les enjeux du travail et des organisations, et de structurer des approches de prospective métiers et compétences. Le M2 est centré sur la professionnalisation et l'approfondissement des pratiques en entreprise. À l'issue du master, les diplômés sont capables de :
- Accompagner les transformations (numériques, écologiques, sociétales) et d'en gérer l'impact sur les organisations, le travail, les métiers et les compétences.
 - Concevoir et déployer des dispositifs de développement RH en valorisant l'expérience collaborateur.
 - Développer l'engagement individuel et collectif pour soutenir la performance durable des organisations.

Équipe pédagogique

Composée d'universitaires reconnus et de professionnels expérimentés, l'équipe pédagogique accompagne chaque étudiant dans sa progression, en veillant à l'acquisition des compétences clés et à une insertion professionnelle réussie. La qualité de la formation est reconnue par de nombreuses entreprises, qui accueillent régulièrement nos étudiants et diplômés.

Débouchés professionnels

Ce master forme à des postes à responsabilité en ressources humaines, management ou conseil, dans tous les secteurs. Les diplômés peuvent occuper des fonctions opérationnelles, managériales, stratégiques ou d'expertise. Exemples de métiers : Chargé(e) de recrutement, de formation, Chargé(e) de gestion des carrières, Chargé(e) de RH, Responsable des Ressources Humaines, HRBP. Le taux d'insertion à 6 mois des diplômés a été de 94% en 2024.

Les + de la formation

- **Réseau d'entreprises partenaires :** Société Générale, BNP Paribas, Air Liquide, Cartier, Hermès, Céline, Carrefour, Colas, L'Oréal, La Poste, Citya...
 - **Accompagnement par l'association des anciens :** échanges et partage d'expériences, accompagnement tout au long du parcours, et soutien lors de la transition vers l'emploi.
 - **Pédagogie pratique et immersive :** projets, études de cas, chantiers collectifs et immersions professionnelles.
- En moyenne, 96 % des étudiants ont obtenu leur diplôme entre 2019 et 2024.

Préparation à l'insertion professionnelle

- **Alternance :** la formation commence par 4 semaines consécutives de cours, puis les étudiants suivent 1 semaine de cours par mois.
- **Titre RNCP (niveau 7),** éligible au contrat de professionnalisation.

Parole d' alumni

« L'enseignement est de qualité, et comme la promo est à taille humaine, on ne se sent pas juste un étudiant parmi tant d'autres dans un amphithéâtre. C'est aussi un vrai privilège de pouvoir étudier dans un cadre chargé d'histoire »
Clarisse, promotion 2023

Enseignements et stages

		Volumes horaires	ECTS
S1 : 309h - 30 ECTS			
UE1 Les fondamentaux de la gestion et du Droit des RH	- A la découverte de la fonction RH ; - Les bases de la gestion RH (formation, recrutement, rémunération, prévention des risques professionnels) ; - Protection sociale et prévoyance ; - Le droit au cœur de la relation travail : normes, acteurs et contrats ; - Cas pratiques ; - Carnet de bord : lecture transversale.	138h	11
UE 2 Les mutations du travail et des organisations	- Analyse sociologique des organisations ; - Flexibilité et contingence des RH ; - Relations sociales ; - Carnet de bord : lecture transversale.	61h	8
UE 3 Posture et éthique de l'acteur RH	- Dynamiques individuelles et collectives ; - Anglais (en demi-groupe) ; - Construire son image, s'affirmer, communiquer (en demi-groupe) ; - Reconnexions ; - Régulation pédagogique ; - Carnet de bord : lecture transversale ; - Méthodologie du mémoire.	59h	5
UE 4 Méthodologies RH	- Gestion de projet ; - Méthodes d'analyse des données ; - Chantier collectif.	51h	6
S2 : 111h - 30 ECTS			
UE 1 Processus et agenda de la fonction RH	- Frise et processus RH ; - Critères qualité d'un processus RH ; - Agenda RH et droit des sociétés ; - Agenda RH et agenda social ; - Evaluation globale.	33h	3
UE 2 Evolution du travail, de l'emploi et des compétences	- Concepts de compétences, emploi et métier ; - Transformations de l'emploi et du travail dans le monde global et digitalisé ; concepts et méthodes d'analyse ; - GPEC et management des talents ; - Evaluation globale.	33h	3
UE 3 Le professionnel RH en interaction	- Aspects éthiques des RH ; - Ecoute ; - Conduite de réunion ; - Evaluation.	31,5h	2
UE 4 Expérience professionnelle et mémoire	- Reconnexions ; - Régulation pédagogique ; - Méthodologie du mémoire ; - Expérience professionnelle ; - Soutenance.	13,5h	22
S3 : 283h - 30 ECTS			
UE 1 Politiques et développement des RH	- Stratégies d'entreprise et dynamiques financières ; - Politiques et développement des RH : Formation (12h), Recrutement et marque employeur (12h), Rétributions et contributions (12h) ; - Diversités et discriminations ; - Gestion internationale des RH ; - Pilotage social au service des entreprises ; - Cas pratique ; - Carnet de bord : lecture transversale.	105h	11
UE 2 Stratégies et accompagnement du changement	- Relations professionnelles (6h), négociation collective (14h), restructurations (9h) et actualités de la négociation (6h) ; - Les mutations du travail et des organisations à l'heure du digital : accompagnements des changements et des acteurs ; - Carnet de bord : lecture transversale.	76h	9
UE 3 Etre et faire dans un système d'acteur complexe	- Etre manager, animer et accompagner des équipes de travail ; - Processus, dynamique et conduite de groupes ; - Aspects éthiques des RH ; - Anglais (demi-groupe) ; - L'acteur institutionnel ; - Postures d'intervention ; - Carnet de bord : lecture transversale ; - Méthodologie du mémoire ; - Reconnexion ; - Régulation pédagogique.	102h	10
S4 : 137h -30 ECTS			
UE 1 Ouvertures et spécialisations RH	- Rapports sociaux, conflictualité et coopération ; - Intercultural management for HR ; - Professionnels et fait religieux en entreprise ; - Digitalisation de la fonction RH ; - Bien-être au travail et performance ; - Elaborer son projet professionnel.	112h	8
UE 2 Expérience professionnelle et mémoire	- Reconnexions ; - Régulation pédagogique ; - Méthodologie du mémoire (9h) - Suivi de mémoire (9h) ; - Soutenance mémoire ; - Expérience professionnelle.	25h	22

PARIS

Faculté :

Faculté de Sciences sociales, d'Économie et
de Droit (FASSED)

Alternance

- Alternance : 1 semaine de cours / 3
semaines en entreprise.

Accessible en

- Formation initiale
- Alternance : contrat d'apprentissage
ou de professionnalisation
- VAE pour les professionnels
expérimentés
- Accès direct en M2 selon profil

Titre RNCP

Titre certifié de niveau 7 : Manager en
ressources humaines



Admission
(sur décision de la commission
d'admission)

Le processus de candidature comprend
l'examen du dossier, une épreuve écrite
et un entretien de motivation.

- M1 : Bac +3
- M2 : après M1 ou expérience RH ≥ 5
mois avec mémoire
- VAPP : professionnels avec ≥ 3 ans
d'expérience



Validation

120 crédits ECTS pour les deux années
de master (30 crédits ECTS / semestre)



Contacts

Courriel : hub@icp.fr
Tél : 08 05 80 50 02



Diplôme

Licence canonique

Depuis l'accord France-Saint-Siège de
2008, les diplômes canoniques sont
reconnus au même niveau que les
diplômes français de l'enseignement
supérieur.



Frais de scolarité 2025-2026

M1 : de 4 641 € à 7 592 €

M2 : de 6 701 € à 8 507 €

En fonction de vos revenus.