

## MASTER (LICENCE CANONIQUE)

# Manager du développement des ressources humaines

Depuis plus de 30 ans, l'ICP forme des professionnels RH capables de concevoir et de piloter des politiques de développement RH en plaçant l'humain au cœur des décisions. Grâce à une approche pluridisciplinaire (sociologie, psychologie, droit, gestion, management), il permet de comprendre les enjeux du travail et de l'entreprise, de développer un regard critique et de maîtriser les outils essentiels des métiers des ressources humaines. Reconnue par les entreprises et les acteurs du secteur, cette formation allie enseignements d'excellence et accompagnement personnalisé tout au long du parcours.

### Domaine :

Droit Economie  
Gestion

### Mention :

Sciences  
économiques  
et sociales

### Parcours :

Politiques et  
stratégies des  
ressources humaines

### Lieu(x) de la formation :

Paris



### Directrice

#### Michèle Vincent

Diplômée de l'EM Lyon, Michèle Vincent possède plus de 30 ans d'expérience en Ressources Humaines, avec un parcours dans des secteurs variés tels que les technologies (BULL), le luxe (Le Bon Marché, Groupe LVMH), les médias (CANAL +) et la publicité (DENTSU AEGIS). Elle dirige une société de conseil en RH, préside l'IUT de Bobigny et est en charge de la prospective métiers et compétences pour les IUT d'Île-de-France.

### Objectifs

- Former des experts capables de concevoir et piloter des politiques de développement RH adaptées aux transformations des organisations et aux enjeux contemporains (numériques, écologiques, sociaux).
- Accompagner managers et collaborateurs dans les évolutions du travail, en conciliant performance économique, responsabilité sociale et qualité de vie au travail.

### Publics concernés

Ce master est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence (L3) ou équivalent. Il s'adresse notamment aux diplômés en sciences sociales, droit, philosophie, histoire, gestion, psychologie, communication ou ressources humaines. Il est également accessible aux professionnels ayant au moins 3 ans d'expérience, via la VAE ou la VAPP.

### Compétences acquises

Le M1 permet d'acquérir les fondamentaux des ressources humaines, de comprendre les enjeux du travail et des organisations, et de structurer des approches de prospective métiers et compétences. Le M2 est centré sur la professionnalisation et l'approfondissement des pratiques en entreprise. À l'issue du master, les diplômés sont capables de :

- Accompagner les transformations (numériques, écologiques, sociétales) et d'en gérer l'impact sur les organisations, le travail, les métiers et les compétences.
- Concevoir et déployer des dispositifs de développement RH en valorisant l'expérience collaborateur.
- Développer l'engagement individuel et collectif pour soutenir la performance durable des organisations.

### Équipe pédagogique

Composée d'universitaires reconnus et de professionnels expérimentés, l'équipe pédagogique accompagne chaque étudiant dans sa progression, en veillant à l'acquisition des compétences clés et à une insertion professionnelle réussie. La qualité de la formation est reconnue par de nombreuses entreprises, qui accueillent régulièrement nos étudiants et diplômés.

### Débouchés professionnels

Ce master forme à des postes à responsabilité en ressources humaines, management ou conseil, dans tous les secteurs. Les diplômés peuvent occuper des fonctions opérationnelles, managériales, stratégiques ou d'expertise. Exemples de métiers : Chargé(e) de recrutement, de formation, Chargé(e) de gestion des carrières, Chargé(e) de RH, Responsable des Ressources Humaines, HRBP.

Le taux d'insertion à 6 mois des diplômés a été de 94% en 2024.

### Les + de la formation

- Réseau d'entreprises partenaires :** Société Générale, BNP Paribas, Air Liquide, Cartier, Hermès, Céline, Carrefour, Colas, L'Oréal, La Poste, Citya...
- Accompagnement par l'association des anciens :** échanges et partage d'expériences, accompagnement tout au long du parcours, et soutien lors de la transition vers l'emploi.
- Pédagogie pratique et immersive :** projets, études de cas, chantiers collectifs et immersions professionnelles.

En moyenne, 96 % des étudiants ont obtenu leur diplôme entre 2019 et 2024.

### Préparation à l'insertion professionnelle

- Alternance : la formation commence par 4 semaines consécutives de cours, puis les étudiants suivent 1 semaine de cours par mois.
- Titre RNCP (niveau 7), éligible au contrat de professionnalisation.

### Parole d'alumni

« L'enseignement est de qualité, et comme la promo est à taille humaine, on ne se sent pas juste un étudiant parmi tant d'autres dans un amphithéâtre. C'est aussi un vrai privilège de pouvoir étudier dans un cadre chargé d'histoire »

Clarisse, promotion 2023

## Enseignements et stages

### S1 : 309h - 30 ECTS

		Volumes horaires	ECTS
UE1	- A la découverte de la fonction RH ; - Les bases de la gestion RH (formation, recrutement, rémunération, prévention des risques professionnels) ; - Protection sociale et prévoyance ; - Le droit au cœur de la relation travail normes, acteurs et contrats ; - Cas pratiques ; - Carnet de bord : lecture transversale.	138h	11
UE 2	- Analyse sociologique des organisations ; - Flexibilité et contingence des RH ; - Relations sociales ; - Carnet de bord : lecture transversale.	61h	8
UE 3	- Dynamiques individuelles et collectives ; - Anglais (en demi-groupe) ; - Construire son image, s'affirmer, communiquer (en demi-groupe) ; - Reconexions ; - Régulation pédagogique ; - Carnet de bord : lecture transversale ; - Méthodologie du mémoire.	59h	5
UE 4	- Gestion de projet ; - Méthodes d'analyse des données ; - Chantier collectif.	51h	6

### S2 : 111h - 30 ECTS

UE 1	- Frise et processus RH ; - Critères qualité d'un processus RH ; - Agenda RH et droit des sociétés ; - Agenda RH et agenda social ; - Évaluation globale.	33h	3
UE 2	- Concepts de compétences, emploi et métier ; - Transformations de l'emploi et du travail dans le monde global et digitalisé : concepts et méthodes d'analyse ; - GPEC et management des talents ; - Évaluation globale.	33h	3
UE 3	- Aspects éthiques des RH ; - Ecoute ; - Conduite de réunion ; - Evaluation.	31,5h	2
UE 4	- Reconexions ; - Régulation pédagogique ; - Méthodologie du mémoire ; - Expérience professionnelle ; - Soutenance.	13,5h	22

### S3 : 283h - 30 ECTS

UE 1	- Stratégies d'entreprise et dynamiques financières ; - Politiques et développement des RH : Formation (12h), Recrutement et marque employeur (12h), Rétributions et contributions (12h) ; - Diversités et discriminations ; - Gestion internationale des RH ; - Pilotage social au service des entreprises ; - Cas pratique ; - Carnet de bord : lecture transversale.	105h	11
UE 2	- Relations professionnelles (6h), négociation collective (14h), restructurations (9h) et actualités de la négociation (6h) ; - Les mutations du travail et des organisations à l'heure du digital : accompagnements des changements et des acteurs ; - Carnet de bord : lecture transversale.	76h	9
UE 3	- Etre manager, animer et accompagner des équipes de travail ; - Processus, dynamique et conduite de groupes ; - Aspects éthiques des RH ; - Anglais (demi-groupe) ; - L'acteur institutionnel ; - Postures d'intervention ; - Carnet de bord : lecture transversale ; - Méthodologie du mémoire ; - Reconexion ; - Régulation pédagogique.	102h	10

### S4 : 137h - 30 ECTS

UE 1	- Rapports sociaux, conflictualité et coopération ; - Intercultural management for HR ; - Professionnels et fait religieux en entreprise ; - Digitalisation de la fonction RH ; - Bien-être au travail et performance ; - Élaborer son projet professionnel.	112h	8
UE 2	- Reconexions ; - Régulation pédagogique ; - Méthodologie du mémoire (9h) - Suivi de mémoire (9h) ; - Soutenance mémoire ; - Expérience professionnelle.	25h	22

## PARIS

### Faculté :

Faculté de Sciences sociales, d'Économie et de Droit (FASSED)

### Alternance

- Alternance : 1 semaine de cours / 3 semaines en entreprise.

### Accessible en

- Formation initiale
- Alternance : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- VAE pour les professionnels expérimentés
- Accès direct en M2 selon profil

### Titre RNCP

Titre certifié de niveau 7 : Manager en ressources humaines

### Admission

#### (sur décision de la commission d'admission)

Le processus de candidature comprend l'examen du dossier, une épreuve écrite et un entretien de motivation.

- M1 : Bac +3
- M2 : après M1 ou expérience RH > 5 mois avec mémoire
- VAPP : professionnels avec > 3 ans d'expérience

### Validation

120 crédits ECTS pour les deux années de master (30 crédits ECTS / semestre)

### Contacts

Courriel : hub@icp.fr

Tél : 08 05 80 50 02

### Diplôme

#### Licence canonique

Depuis l'accord France-Saint-Siège de 2008, les diplômes canoniques sont reconnus au même niveau que les diplômes français de l'enseignement supérieur.

### Frais de scolarité 2025-2026

M1 : de 4 641 € à 7 592 €

M2 : de 6 701 € à 8 507 €

En fonction de vos revenus.