



ICP

**FACULTÉ DE
SCIENCES SOCIALES,
ÉCONOMIE ET DROIT**

MASTER

**Master Politiques
et stratégies des
ressources humaines**

www.icp.fr/masters

Master 1 – Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines

| UE | Intitulés des unités d'enseignement et de cours | Heures | ECTS |
|-------------|---|-------------|-----------|
| Semestre 1 | | 309 | 30 |
| UE 1 | Les fondamentaux de la gestion et du droit des RH | 138 | 11 |
| | A la découverte de la fonction RH | 15 | 1 |
| | Les bases de la gestion RH (formation, recrutement, rémunération, prévention des risques professionnels) | 45 | 4 |
| | Protection sociale et prévoyance | 12 | 1 |
| | Le Droit au cœur de la relation de travail : normes, acteurs, et contrats | 42 | 3 |
| | Cas pratiques | 24 | -- |
| | Carnet de bord : lecture transversale | -- | 2 |
| UE 2 | Les mutations du travail et des organisations | 61 | 8 |
| | Analyse sociologique des organisations | 24 | 2 |
| | Flexibilité et contingence des RH | 21 | 2 |
| | Relations sociales | 16 | 2 |
| | Carnet de bord : lecture transversale | -- | 2 |
| UE 3 | Posture et éthique de l'acteur RH | 59 | 5 |
| | Dynamiques individuelles et collectives | 16 | 1 |
| | Anglais | 16 | 2 |
| | Construire son image, s'affirmer, communiquer | 11 | -- |
| | Reconnexions | 4 | -- |
| | Régulation pédagogique | 3 | -- |
| | Carnet de bord : lecture transversale | 3 | 2 |
| | Méthodologie du mémoire | 6 | |
| UE 4 | Méthodologies et outils RH | 51 | 6 |
| | Gestion de projet | 6 | -- |
| | Méthodes d'analyse de données, processus RH | 12 | 2 |
| | Chantier collectif | 33 | 4 |
| Semestre 2 | | 111 | 30 |
| UE 1 | Processus et agenda de la fonction RH | 33 | 3 |
| | Frise et processus RH | 7 | |
| | Critères qualité d'un processus RH | 4 | |
| | Agenda RH et droit des sociétés | 7 | |
| | Agenda RH et agenda social | 12 | |
| | Evaluation globale | 3 | 3 |
| UE 2 | Evolution du travail, de l'emploi et des compétences | 33 | 3 |
| | Concepts de compétences, emploi et métier | 6 | |
| | Transformations de l'emploi et du travail dans le monde global et digitalisé : concepts et méthodes d'analyse | 14 | |
| | GPEC et management des talents | 10 | |
| | Evaluation globale | 3 | 3 |
| UE 3 | Le professionnel RH en interaction | 31,5 | 2 |
| | Aspects éthiques des RH | 12 | |
| | Ecoute | 11 | |
| | Conduite de réunion | 6 | |
| | Evaluation | 2,5 | 2 |
| UE 4 | Expérience professionnelle et mémoire | 13,5 | 22 |

Master 2 – Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines

| | | | |
|--|----------------------------|-----|----|
| | Reconnexions | 1,5 | - |
| | Régulation pédagogique | 1,5 | |
| | Méthodologie du mémoire | 9 | |
| | Expérience professionnelle | | 5 |
| | Soutenance | 1,5 | 17 |
| Total heures et ECTS pour les semestres 1 et 2 | | 420 | 60 |

| UE | Intitulés des unités d'enseignement et de cours | Heures | ECTS |
|--|--|------------|-----------|
| Semestre 3 | | 283 | 30 |
| UE 1 | Politiques et développement des RH | 105 | 11 |
| | Stratégies d'entreprise et dynamiques financières | 9 | 1 |
| | Politiques et développement des RH : Formation (12h), Recrutement et marque employeur (12h), Rétributions et contributions (12h) | 36 | 4 |
| | Diversités et discriminations | 14 | 1 |
| | Gestion internationale des RH | 18 | 2 |
| | Pilotage social au service des entreprises | 10 | 1 |
| | Cas pratique | 18 | -- |
| | Carnet de bord : lecture transversale | -- | 2 |
| UE 2 | Stratégies et accompagnement du changement | 76 | 9 |
| | Relations professionnelles (6h), négociation collective (14h), restructurations (9h) et actualités de la négociation (6h) | 35 | 3 |
| | Les mutations du travail et des organisations à l'heure du digital : accompagnements des changements et des acteurs | 41 | 4 |
| | Carnet de bord : lecture transversale | -- | 2 |
| UE 3 | Être et faire un système d'acteur complexe | 102 | 10 |
| | Être manager, animer et accompagner des équipes de travail | 21 | 2 |
| | Processus, dynamique et conduite de groupes | 28 | 2 |
| | Aspects éthiques des RH | 9 | 1 |
| | Anglais (demi-groupe) | 16 | 2 |
| | L'acteur institutionnel | 3 | |
| | Postures d'intervention | 12 | 1 |
| | Carnet de bord : lecture transversale | 3 | 2 |
| | Méthodologie du mémoire | 3 | |
| | Reconnexion | 4 | |
| | Régulation pédagogique | 3 | |
| Semestre 4 | | 137 | 30 |
| UE 4 | Ouvertures et spécialisations RH | 112 | 8 |
| | Rapports sociaux, conflictualité et coopération | 26 | 2 |
| | Intercultural management for HR Professionals et fait religieux en entreprise | 26 | 2 |
| | Digitalisation de la fonction RH | 26 | 2 |
| | Bien-être au travail et performance | 26 | 2 |
| | Elaborer son projet professionnel | 8 | -- |
| UE 5 | Expérience professionnelle et mémoire | 25 | 22 |
| | Reconnexions | 4 | |
| | Régulation pédagogique | 1,5 | |
| | Méthodologie du mémoire (9h) - Suivi de mémoire (9h) | 18 | |
| | Soutenance mémoire | 1,5 | 17 |
| | Expérience professionnelle | | 5 |
| Total heures et ECTS pour les semestres 3 et 4 | | 420 | 60 |



ICP

**FACULTÉ DE
SCIENCES SOCIALES,
ÉCONOMIE ET DROIT**

Master Politiques et stratégies des ressources humaines

Le master Politiques et stratégies des ressources humaines forme des professionnels des ressources humaines en s'appuyant sur la pluridisciplinarité requise par la fonction RH et sur l'éthique propre à cette fonction. En s'appuyant sur des domaines tels que la sociologie, la psychosociologie, la gestion, le droit ou encore le management, les étudiants seront conduits au travers d'enseignements et de dispositifs pédagogiques innovants à mieux comprendre le fonctionnement et les évolutions des mondes socio-productifs, à se forger leurs propres points de vue, tout en acquérant les bases opérationnelles des métiers RH.



Institut Catholique de Paris
21, rue d'Assas 75270 Paris cedex 06
www.icp.fr

ICP - 07/2025 - Document non contractuel. Informations données à titre indicatif et pouvant faire l'objet de modifications.