

# Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

Colloque international

JEUDI 16 ET VENDREDI 17 MAI 2024

Le colloque « **Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?** » se tiendra **les 16 et 17 mai 2024 à l'Institut Catholique de Paris (ICP)**. Il est organisé par la Faculté de Sciences Sociales, d'Économie de Droit (FASSED) et la Faculté des Lettres (FDL) de l'Institut Catholique de Paris, l'Université d'Artois et l'Université de Timisoara (Roumanie).

Les salaires représentent aujourd'hui près de 40% du PIB mondial et évoluent à la hausse avec le développement économique. Dans le monde, le nombre de salariés augmente et témoigne de l'institutionnalisation progressive du marché du travail. Bien qu'une grande partie des écarts de salaires puisse s'expliquer par des différences de qualification, de postes ou de durée du travail, leur diversité interroge le monde intellectuel et la société depuis le XIX<sup>ème</sup> siècle. S'agit-il d'une dispersion statistique avec des biais classiques et identifiables ou de véritables disparités et inégalités ? Le traitement et l'évaluation de ce sujet ne sont pas neutres et peuvent orienter les sociétés vers l'insatisfaction turbulente en cas d'aggravation inégalitaire ou préparer le terrain à un certain apaisement social dans le cas d'une politique de remédiation salariale.

Un système de rémunération équitable peut-il être à la fois une solution au sentiment d'inégalité salariale qui semble augmenter, et à une croissance plus équilibrée ? Le problème du juste salaire concerne plus un système de rémunération équitable qu'un salaire pris isolément et nécessite une prise en compte du salaire monétaire autant que du package salarial.

Le colloque « salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ? » se propose de discuter 4 axes principaux de cette thématique, à savoir les théories et les représentations du salaire équitable et du juste salaire ; la hiérarchisation/différenciation des salaires ; les pratiques d'entreprises de salaire équitable ainsi que le marché social du travail européen ; et les politiques publiques d'équité salariale. En proposant une lecture pluridisciplinaire des enjeux théoriques et historiques du juste salaire, l'objectif de ce colloque sera aussi de mieux comprendre la demande générale d'équité qui émerge depuis les années 2000 dans l'opinion citoyenne.

**Institut Catholique de Paris**

Entrée au 74 rue de Vaugirard 75006 Paris

INSCRIPTION OBLIGATOIRE : [salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr](https://salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr)

[www.icp.fr](http://www.icp.fr)



# Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

Colloque international

JEUDI 16 ET VENDREDI 17 MAI 2024

**Institut Catholique de Paris**

Entrée au 74 rue de Vaugirard 75006 Paris

INSCRIPTION OBLIGATOIRE : [salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr](https://salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr)

[www.icp.fr](http://www.icp.fr)



# Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

JEUDI 16 MAI

## THÉORIES ET REPRÉSENTATIONS DU SALAIRE ÉQUITABLE

Présidence de session  
**Arthur Jatteau**

### 9h30 - 10h00

Mot d'introduction des organisateurs du colloque

### 10h00 - 10h30

*Justice sociale et équité de rémunération : cinq points remarquables*

**Louis de Mesnard**, Université de Dijon

### 10h30 - 11h00

*À quoi nous sert notre salaire ?*

**Isabelle Pariente-Butterlin**, Aix-Marseille Université/Lycée Lakanal (Sceaux)

11h00 - 11h30 Pause

### 11h30 - 12h00

*Le salaire au mérite peut-il être un salaire équitable ? Quelques pistes de réflexion sur la réforme de la rémunération de la fonction publique à partir de la théorie du juste salaire*  
**Christine Noël-Lemaître**, Aix-Marseille Université

### 12h00 - 12h30

*L'égalité salariale au sein de la Commission du Luxembourg : forgeant une nouvelle théorie du travail dans une institution socialiste inédite.*

**Christos Andrianopoulos**, Université d'Artois

12h30 - 13h00 Échange sur les textes de la matinée

## HIÉRARCHISATION ET DIFFÉRENCIATION DES SALAIRES

Présidence de session  
**Miguel Artola Blanco**

### 14h30 - 15h00

*La politique salariale et la dispersion des salaires : source d'inégalité salariale en Algérie*  
**Djamila Mendil**, Université Bejaia, Algérie

### 15h00 - 15h30

*Les salaires en Chine : de l'équité socialiste « aux caractéristiques chinoises » à une relation salariale éclatée très inéquitable*  
**Muriel Perisse**, Université d'Artois

15h30 - 16h00 Pause

### 16h00 - 16h30

**Elisabeth Algava**, DARES, service études et recherches du Ministère du Travail

### 16h30 - 17h00

*Wage Structures in Transition: An Analysis of Sectoral, Gender, and Regional Salary Differentiation in Romania*  
**Ciprian Panzaru**, Université de Timisoara, Roumanie

17h00 - 17h30 Échange sur les textes de la matinée

VENDREDI 17 MAI

## LES POLITIQUES PUBLIQUES D'ÉQUITÉ SALARIALE

Présidence de session  
**Pierre-Hernan Rojas**

### 9h30 - 10h00

*The interaction between minimum and collective wages as conditions for fair wage*  
**Gerhard Bosch**, Université de Duisburg, Allemagne

### 10h00 - 10h30

*Wages in the Spanish Francoist dictatorship (1940-1960): new evidence on the family bonus*  
**Miguel Artola Blanco**, Université de Madrid, Carlos III

### 10h30 - 11h00

*Platon, les sophistes et la mesure du salaire. Peut-on vivre de la philosophie ?*  
**Marco Donato**, ESC Dijon-Bourgogne

11h00 - 11h30 Pause

### 11h30 - 12h00

*Le système salarial français en longue période : une combinaison intéressante de différenciation et de cohésion liées à l'équité*  
**Michel-Pierre Chelini**, Université d'Artois, ICP

### 12h00 - 12h30

*Le capital-temps et le revenu d'existence pour une clémente économie. L'approche de Yoland Bresson*  
**Eric Chancelier**, ICP

12h30 - 13h00 Échange sur les textes de la matinée

## ENTREPRISES, NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET SALAIRE ÉQUITABLE

Présidence de session  
**Muriel Perisse**

### 14h30 - 15h00

*Measuring collective bargaining coverage: what's under the cover ?*  
**Sem Vandekerckhove**, HIVA-KU Leuven, Belgique

### 15h00 - 15h30

*La recherche de la juste rémunération dans l'esprit des grands patrons du Nord, l'exemple de la verrerie cristallerie d'Arques*  
**Nil Favier**, Université d'Artois

15h30 - 16h00 Pause

### 16h00 - 17h30

**Table ronde de praticiens (DRH, représentant syndical, ministère du Travail)**

### 17h30

**Conclusions du colloque et suites (publication)**