Parcours Managers : Ethique et responsabilité managériale - Faire le pari des autres

La formation vise à donner des clés de compréhension et des leviers d'action pour sécuriser et apaiser les managers dans l' exercice de leur responsabilité. Le programme se déroule en demi-journée.

Durée de la formation

32 heures réparties en 9 séances de 3h et 1 séance de 5 heures en présentiel et/ou distanciel.

Présentation

Enjeux

Le manager d'aujourd'hui évolue dans un environnement de complexité croissante, tiraillé entre des injonctions contradictoires, des équipes aux attentes renouvelées et une incertitude qui est devenue la norme. Dans ce contexte, la compétence technique ne suffit plus : c'est la qualité de la relation, la posture éthique et la capacité à donner du sens qui font la différence. Ce programme part du constat que manager est un métier difficile, traversé de tensions, qui exige une vraie prise de recul, sur soi, sur les autres, sur l'organisation et sur le monde.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Ce parcours s'adresse à des managers appartenant au secteur privé et public.

Débouchés

Activités visées / compétences attestées

Objectifs de la formation

Parce que manager est avant tout un métier de relation et de sens, ce parcours offre un espace de recul rare pour comprendre, questionner et faire évoluer sa pratique. À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre le contexte d'incertitude et de complexité d'aujourd'hui
- S'approprier la fonction et le rôle du manager dans une organisation
- Identifier les enjeux de la relation au travail
- Gérer et négocier les tensions et les conflits
- Analyser et adapter sa posture de manager
- Développer une éthique de la relation
- Identifier des leviers d'action pour engager les équipes.

Compétences

- Accompagner les adaptations organisationnelles et managériales
- Développer une analyse de son écosystème et une éthique managériale.
- Développer une posture de dialogue et d'apaisement des tensions relationnelles.
- Identifier les leviers pour favoriser des délégations de responsabilités individuelles et collectives et la confiance
- Mettre en oeuvrela reconnaissance des collaborateurs.

Programme

Méthode

Par la prise de recul, la formation permet aux managers de mieux comprendre les tensions humaines et organisationnelles de la relation de travail. Il s'agit de faciliter la compréhension du contexte managérial actuel et donner la possibilité de faire évoluer sa posture de manager en prenant en considération la dimension éthique de la relation. Loin des modes managériales et des théories clé en main, l'Institut Vaugirard Humanités et Management offre un véritable temps d'échange entre pairs et une prise de recul par l' apport croisé d'enseignants-chercheurs et de dirigeants expérimentés.