

Parcours dirigeants : Faire face à la complexité et à l'incertitude

Informations générales

Durée de la formation

17:30 heures (réparties en 5 séances de 3h30)

Accessible en

Formation continue

Stages

Non

Modalités

Compatible avec une activité professionnelle

Frais d'inscription

3 800 € net de taxes

[En savoir plus](#)

Diriger et faire face à la complexité et l'incertitude : Un programme pour dirigeants et managers expérimentés qui osent le questionnement pour aligner le dire et le faire - et les énergies de ses équipes.

Etre dirigeant aujourd'hui, qu'est-ce que cela veut dire ? qu'est-ce que cela implique ?

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir, parce que les évolutions profondes bouleversent la façon de pratiquer cette fonction, parce que l'entreprise se transforme, comment assumer, décider et accompagner lorsque le quotidien devient incertitude et complexité ? Comment rester soi et agir ? Quels liens construire avec les autres, quel sens trouver ensemble à la décision ? Comment ajuster les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ?

Beaucoup de questions se posent pour tenir le cap, pour répondre aux exigences de la performance et pour construire un management durable. Prendre du recul est plus que jamais nécessaire pour lever les nombreux « angles morts » que le dirigeant a à assumer. La capacité à comprendre l'environnement, à dialoguer, à réfléchir avec d'autres est une véritable compétence qui répond pleinement aux attentes d'un monde en transformation.

Pour agir, le dirigeant doit comprendre les mécanismes systémiques qu'il met en route, ce qu'il transforme, ce qu'il impose. Il lui faut aussi identifier la pertinence de ses propres modes de fonctionnement. La 7ème édition de ce parcours dirigeant vous permettra de creuser la mission de dirigeant en osant le détour de l'approche philosophique, anthropologique et sociologique, mais aussi en partageant entre pairs nos expériences. « Un beau programme mêlant l'apport des sciences humaines à une approche pragmatique de la mission du dirigeant », témoigne un ancien participant !

Oser le parcours ! L'équipe de L'Institut Vaugirard Humanités et Management, forte de son expérience, vous accompagnera pour ensemble penser plus grand la fonction et le rôle du dirigeant. (5 séances du 13 avril au 30 juin 2021).

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir. Parce que les évolutions profondes bouleversent notre façon de pratiquer notre métier de dirigeant.

- Parce que l'entreprise a à se transformer, comment assumer, décider et accompagner ?
- Comment aligner les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ?
- Comment rester soi et agir ?
- Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action?

Pour quoi ?

Ce programme inter entreprise est conçu pour favoriser l'apprentissage entre pair, le partage de pratiques et permettre de monter en compétences managériales. Il est structuré autour de 5 grands thèmes :

- Transformation sociétale et responsabilité
- Décision au risque de l'incertitude
- La relation, catalyseur de changement collectif
- Management et gouvernance
- Logique de performance et respect de l'écosystème

Comment ?

Réparties sur 5 demi-journées en présentiel, de 9h30 à 13 heures, les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges d'expériences et apports d'intervenants spécialistes du management. Les séances seront adaptées en distanciel en fonction des circonstances.

- Agir en responsabilité dans un monde en transformation - 1ère session : 28/09, 2ème session : 5/10
- Décider dans la complexité et l'incertitude - 1ère session : 12/10, 2ème session : 8/11
- Diriger, oser la relation - 1ère session : 9/11, 2ème session : 16/11
- Organisation et postures managériales - Manager et être managé - 1ère session : 2/12, 2ème session : 9/12
- Manager la performance et «hygiène» de l'écosystème - 1ère session : 14/12, 2ème session : 21/12

Objectifs

Ce parcours permet d'expérimenter une posture de dirigeant différente, d'écouter et d'engagement personnel et opérationnel pour rouvrir le champ de la décision et de l'action.

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer sa conscience et sa responsabilité individuelle et collective
- Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

Spécificités

Notre pédagogie

- Un groupe inter entreprise mêlant expériences et cultures différentes
- Une animation : par un référent académique/expérience en entreprise, un expert en management
- Des intervenants extérieurs apportant leur éclairage disciplinaire et un grand témoin
- Un travail personnel en binôme, puis en groupe pour partager et mettre en échos la réflexion avec la réalité opérationnelle

Moyens pédagogiques, encadrement

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, enseignant-chercheur à l'Institut Catholique de Paris.

Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management :

- Apports académiques et fondamentaux en plénière
- Travaux personnels et en sous-groupe
- Etudes de cas concrets
- Synthèse et livrables remis à chaque séance

Télécharger le programme

[IVHM - Faire face à la complexité et à l'incertitude](#)

Accessible en

Formation continue

Ce parcours permet l'obtention de la certification "[Management de la Décision](#)" sous réserve de la validation de l'acquisition des compétences requises.

Modalités

Compatible avec une activité professionnelle

Conditions d'admission

Ce parcours s'adresse à des managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

Inscription

Contactez [l'Institut Vaugirard](#)

Frais d'inscription

3 800 € net de taxes

Programme détaillé

Séance 1 : Agir en responsabilité dans un monde en transformation

Objectifs :

Approche philosophique, éthique et sociologique pour comprendre les enjeux et les tensions d'un agir responsable

Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe à partir d'un texte de Paul Ricœur
- Décryptage du rapport normes et liberté ; la responsabilité du dirigeant dans un monde en transformation : quels enjeux, quelles marges de manœuvres ?
- Mise à distance - travail personnel et en sous-groupe
 - Identification des repères et points de vigilance sur les pratiques managériales

Séance 2 : Décider dans la complexité et l'incertitude

Objectifs :

Comprendre les enjeux d'une culture de la maîtrise et du contrôle et impacts sur la décision et la gestion du risque.

Déroulé

- Texte - Travail individuel et mise en commun
- Analyse et point de repères de la culture de la maîtrise et du contrôle Incidences de l'incertitude et de la complexité sur les process de la décision « Sense making »
- Business cases
 - Synthèse et repères

Séance 3 : Diriger, oser la relation

Objectifs :

Analyser la dimension relationnelle de la décision versus la dimension rationnelle. Faire de la parole et du dialogue, les leviers de la décision

Déroulé

Extrait video: la décision en équipe et rôles

- Les fondamentaux de la relation
 - Le sens
 - La parole
 - La reconnaissance
 - La vulnérabilité
- Parler, discuter, dialoguer
 - Enjeux d'un récit et d'une culture partagée
 - Repères et pistes de transformation

Séance 4 : Organisation et postures managériales - Manager et être managé

Objectifs :

Repérer les enjeux de la cohérence (valeurs, systèmes, management) dans une organisation. Comprendre la posture d'ajustement de la fonction managériale.

Déroulé

- Introduction et présentation de la vision systémique et organisationnelle
- Travail individuel et collectif sur les cohérences et les incohérences dans son organisation
- Mise en commun
- Les trois rôles du manager : l'enjeu d'un engagement
 - Repères et points de vigilance sur les questions managériales

Séance 5 : Manager la performance et Hygiène de l'écosystème

Objectifs :

Donner des clés de lecture sur le rôle du dirigeant dans une stratégie de la confiance. Quelles tensions assumer ? Quelles difficultés ? Quels effets ?

Déroulé

- Travail personnel et collectif : Dans votre expérience de dirigeants identifier les facteurs d'une performance durable ?
- Témoignage et retour d'expérience d'un dirigeant en activité
- Les fondamentaux de la performance : ce qui relève du dirigeant
 - Relecture du parcours et pistes d'action

Télécharger le programme

IVHM - Faire face à la complexité et à l'incertitude

Modalités d'évaluation

Suivi et évaluation

A l'issue de la formation chaque participant recevra :

- Questionnaire d'évaluation
- Attestation de formation remise au participant par l'organisme

"une prise de recul dans les décisions", "une résonance entière et permanente avec la réalité professionnelle" -Pierre

Télécharger le programme

IVHM - Faire face à la complexité et à l'incertitude

Inscription

Pour l'inscription à la formation via le CPF, nous vous accompagnons.

Les dates de clôture sont :

- Le 13 septembre 2021 pour la session 1

- Le 20 septembre 2021 pour la session 2

Faculté ou Institut de rattachement

Institut Vaugirard - Humanités et Management

Contact

Institut Vaugirard - Humanités et Management

21 rue d'Assas

75270 Paris Cedex 6

Tél. 01 70 64 29 88

Courriel

Contact et inscription :

ivhm@icp.fr

Tél. 01 70 64 29 88

Responsable de la formation



Marc GRASSIN

Directeur de l'Institut Vaugirard - Humanités et Management