# Parcours dirigeants : Faire face à la complexité et à l'incertitude

**Etre dirigeant aujourd'hui, qu'est-ce que cela veut dire et qu'est-ce que cela implique ?**

## Présentation

**Promotion 2023**

**100% de diplomés**

100 %

*6 certifiés en 2023*

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir, parce que les évolutions profondes bouleversent la façon de pratiquer cette fonction, parce que le monde se transforme, **comment assumer, décider et accompagner** lorsque le quotidien devient incertitude et complexité ? **Comment rester soi et agir** ? Quels liens **construire avec les autres, quel sens trouver ensemble** à la décision ? Comment **ajuster les compétences des équipes** sur les nouveaux enjeux ?

Beaucoup de questions se posent pour tenir le cap, pour répondre aux exigences de la performance et pour construire un management durable. Prendre du recul est plus que jamais nécessaire pour lever les nombreux « angles morts » que le dirigeant a à assumer. La capacité à comprendre l'environnement, à dialoguer, à réfléchir avec d' autres est une véritable compétence qui répond pleinement aux attentes d'un monde en transformation.

**Pour agir, le dirigeant doit comprendre les mécanismes systémiques qu'il met en route, ce qu'il transforme, ce qu'il impose.** Il lui faut aussi identifier la pertinence de ses propres modes de fonctionnement. La 7eme édition de ce parcours dirigeant vous permettra de creuser la mission de dirigeant en osant le détour de l'approche philosophique, anthropologique et sociologique, mais aussi en partageant entre pairs nos expérience. « Un beau programme mêlant l'apport des sciences humaines à une approche pragmatique de la mission du dirigeant », témoigne un ancien participant !

**Oser le parcours ! L'équipe de L'Institut Vaugirard Humanités et Management, forte de son expérience, vous accompagnera pour ensemble penser plus grand la fonction et le rôle du dirigeant.**

- 

Parce que l'entreprise a à se transformer, comment assumer, décider et accompagner ?

## Durée de la formation

28 heures (réparties en 8 séances de 3h30)

## Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

### Coût de la formation

3 950 € net de taxes

- 

Comment aligner les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ?

- 

Comment rester soi et agir ?

- 

Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action?

## Pour quoi ?

Ce programme inter entreprise est conçu pour favoriser l'apprentissage entre pair, le partage de pratiques et permettre de monter en compétences managériales. Il est structuré autour de 5 grands thèmes :

- Transformation sociétale et responsabilité
- Décision au risque de l'incertitude
- La relation, catalyseur de changement collectif
- Management et gouvernance
- Logique de performance et respect de l'écosystème

## Comment ?

Réparties sur 8 demi-journées en présentiel, de 9h à 12h30 heures, les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges d'expériences et apports d' intervenants spécialistes du management. Les séances seront adaptées en distanciel en fonction des circonstances.

- Au cœur de la Complexité et de l'incertitude - **13 octobre 2026**
- Agir en responsabilité - **10 novembre 2026**
- Diriger, oser la relation - **8 décembre 2026**
- Décision à l'épreuve du sens - **12 janvier 2027**
- Conduire le changement de ma posture managériale - **2 février 2027**
- Vulnérabilité et management - **2 mars 2027**
- Management de la performance - **30 mars 2027**
- Relecture, être aligné et ajusté - **27 avril 2027**

### Enjeux

Ce parcours permet d'expérimenter une posture de dirigeant différente, d'écoute et d' engagement personnel et opérationnel pour rouvrir le champ de la décision et de l' action.

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer sa conscience et sa responsabilité individuelle et collective
- Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

### Spécificités

## Notre pédagogie

- Un groupe inter entreprise mêlant expériences et cultures différentes
- Une animation : par un référent académique/expérience en entreprise, un expert en management
- Des intervenants extérieurs apportant leur éclairage disciplinaire et un grand témoin
- Un travail personnel en binôme, puis en groupe pour partager et mettre en échos la réflexion avec la réalité opérationnelle

## Méthodes pédagogiques

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, enseignant-chercheur à l' Institut Catholique de Paris.
Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management :

- Apports académiques et fondamentaux en plénière
- Travaux personnels et en sous-groupe
- Etudes de cas concrets
- Synthèse et livrables remis à chaque séance

## Admission

### Pré-requis

**Formation(s) requise(s)**

Ce parcours s'adresse à des managers et dirigeants ayant plus de 10 années d' expérience, appartenant au secteur privé et public.

### Candidature

**Modalités de candidature**

Les candidatures sont possibles toute l'année.

Chaque candidat est reçu en entretien physique, téléphonique ou par viso avec Marc Grassin Directeur de l'IVHM afin de valider si la formation correspond à aux attentes et aux besoins du candidat.

### Modalités d'inscription

Chaque candidat admis doit retourner un dossier d'inscription envoyé à l'issue de l'entretien par mail ivhm@icp.fr

Pour l'inscription à la formation via le CPF, nous vous accompagnons : date de clôture le 13 septembre 2026.

**Inclusion et handicap**

Si vous avez des besoins spécifiques, nous vous invitons à consulter notre politique Inclusion. Nous étudierons ensemble les possibilités d'adaptations afin de vous accueillir en formation dans les meilleures conditions.

# Programme

## Programme détaillé

### Séance 1 : Au coeur de la transformation, complexité et incertitude.

**Objectifs :**
Initier la dynamique, Quelle vision de mon rôle ? Qu'est ce que je vis aujourd'hui?

**Déroulé :**

- Travail personnel et en sous-groupe
- Identification du caractère complexe et incertain d'un monde en transformation, qu'avons nous à apprendre ?

Identification des enjeux et des tensions pour le dirigeant

### Séance 2 : Agir en responsabilité dans un monde en transformation

**Objectifs :**
Approche philosophique, éthique et sociologique pour comprendre les enjeux et les tensions d'un agir responsable.

**Déroulé :**

- Travail personnel et en sous groupe à partir d'un texte de Paul Ricoeur
- Décryptage du rapport normes et liberté ; la responsabilité du dirigeant dans un monde en transformation : quels enjeux, quelles marges de manoeuvres ?
- Mise à distance travail personnel et en sous groupe

Identification des repères et points de vigilance sur les pratiques managériales.

### Séance 3 : Diriger, oser la relation

**Objectifs :**
Analyser la dimension relationnelle de la décision versus la dimension rationnelle. Faire de la parole et du dialogue, les leviers de la décision.

**Déroulé :**
Extrait video: la décision en équipe et rôles

- Les fondamentaux de la relation : le sens, la parole, la reconnaissance, a vulnérabilité...
- Parler, discuter, dialoguer : Enjeux d'un récit et d'une culture partagée

Repères et pistes de transformation.

### Séance 4 : Décider à l'épreuve du sens

**Objectifs :**
Comprendre les enjeux d'une culture de la maîtrise et du contrôle et impact sur la décision et la gestion du risque.

**Déroulé :**

- Texte – Travail individuel
- Analyse et points de repères de la culture de la maîtrise et du contrôle. Incidences de l'incertitude et de la complexité sur le process de la décision « sense making »
- Business cases

Synthèse et repères

## Séance 5 : Conduire le changement dans ma posture managériale

**Objectifs :**
Intégrer différentes figures du dirigeant et le rôle de la posture managériale. Identifier le chemin individuel à effectuer pour chaque participant.

**Déroulé :**

- Typologie du dirigeant à travers des modèles littéraires
- Compétences spécifiques et effets d'impact sur les personnes et le collectif
- Travail sur l'identification de la prévalence de fonctionnement dans son organisation
- Comment faciliter les changements de posture

## Séance 6 : Vulnérabilité et management

**Objectifs :**
Comprendre les impacts de la vulnérabilité sur le management et en quoi reconnaître sa vulnérabilité est un levier et une ressource pour la performance.

**Déroulé :**

- Travail individuel pour identifier les situations de vulnérabilité
- Analyse de la vulnérabilité comme fondamental de la condition humaine et sociale
- Business cases sur l'accompagnement et la pair-aidance

Synthèse et repères

## Séance 7 : Manager la performance et Hygiène de l'écosystème

**Objectifs :**
Donner des clés de lecture sur le rôle du dirigeant dans une stratégie de la confiance. Quelles tensions assumer ? Quelles difficultés ? Quels effets ?

**Déroulé :**

- Travail personnel et collectif : Dans votre expérience de dirigeants identifier les facteurs d'une performance durable.
- Témoignage et retour d'expérience d'un dirigeant en activité
- Les fondamentaux de la performance : ce qui relève du dirigeant

Relecture du parcours et pistes d'action

## Séance 8 : Relecture pour un management ajusté et aligné

**Objectifs :**
Identification pour chacun des points saillants de la posture de dirigeant.

- Relecture du parcours et pistes d’actions