Manager Développement des RH (en alternance)

Présentation

Dans un contexte inédit de transformation des organisations productives et de la fonction RH, celle-ci, et ses animateurs doit assurer ses fondamentaux (administration et gestion du personnel, déclinaison opérationnelle des stratégies d'entreprise en stratégies et politiques RH, animation du dialogue social, …), et adapter son organisation et ses modes de fonctionnement en s'appuyant notamment sur le numérique.

Mais il ne s'agit plus uniquement de gérer et animer des processus de développement des Ressources Humaines. Il s'agit de les assurer en élargissant ses missions au Management du Développement des Ressources Humaines.

Enjeux

- Comprendre, traduire, et gérer les impacts des évolutions de l'environnement (numérique, écologique,) Sur les activités, les métiers et les emplois pour adapter et développer les compétences.
- Accompagner avec une posture éthique les managers et impliquer les salaries dans les changements générés par les transformations RH et organisationnelles.
- Concevoir, animer et gérer les processus RH de développement des ressources humaines *en valorisant l'expérience collaborateur*
- Développer les conditions de l'engagement individuel et collectif au travail dans une logique de performance de l'organisation et de responsabilité sociale

Compétences visées :

- Etablir une gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences de l'entreprise au regard des évolutions de ses activités (de type GPEC).
- Définir, proposer et mettre en œuvre des dispositifs d'accompagnement du changement
- Ajuster et tenir sa posture RH en termes de communication et de leadership
- Piloter les projets de changement
- Mettre en place et piloter les processus et les procédures de développement RH
- Suivre et contribuer à l'amélioration des conditions de travail
- Contribuer au développement professionnel des salariés et de l'encadrement

Admission

Lieu(x) de la formation

- Paris

Public

Niveau d'entrée de la formation

- Bac + 3

Rythme

- Temps plein
- En alternance
  - Contrat d'apprentissage

Candidature

Modalités de candidature

Sélection sur dossier et lettre de motivation, et entretien

> Inclusion et handicap
Si vous avez des besoins spécifiques, nous vous invitons à consulter notre politique Inclusion. Nous étudierons ensemble les possibilités d'adaptations afin de vous accueillir en formation dans les meilleures conditions.

Débouché

Niveau de sortie

Niveau de sortie

- Niveau 6

Programme

Cette formation est associée à :

- Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines

Méthodes pédagogiques

Alternance théorie et cas pratiques

Moyens Pédagogiques :

L'organisme bénéficie comme toute faculté ou instituts des équipements et matériels pédagogiques de l'institut Catholique de Paris : des salles de cours informatisées et connectées équipés de vidéo projecteurs, de matériels audio et vidéo (utilisation de films et vidéos sur des médiations familiales avec commentaires), d'espaces de co-working, d'un accès internet haut-débit,…

Modalités d'évaluation

- Etude de cas
- Echanges entre pairs
- Mise en situation

Un jury composé d'enseignants et de professionnels valide les compétences acquises à l'issue des épreuves d'évaluation.

Une attestation de compétences est délivrée à l'issue de la formation.