

Master Politiques et stratégies des ressources humaines

Parcours

- politiques et stratégies des ressources humaines

L'objectif du master est de former des professionnels des ressources humaines en s'appuyant sur la pluridisciplinarité requise par la fonction RH et sur l'éthique propre à cette fonction.

Présentation

Enjeux

Ce Master (licence canonique), **qui célèbre ses 30 ans cette année**, forme des **professionnels des ressources humaines à la pluridisciplinarité et à l'éthique de la fonction RH**, en mettant l'accent sur leur rôle stratégique dans les entreprises et institutions responsables.

Les étudiants analyseront les enjeux économiques et sociaux des organisations, établiront des diagnostics et concevront des politiques RH efficaces. Ils exploreront des domaines variés tels que la sociologie, le droit et le management, à travers des études de cas et des activités pratiques.

Un travail sur la posture, l'éthique et la rigueur méthodologique prépare les futurs professionnels à **accompagner les transformations organisationnelles avec discernement.**

Spécificités

Les objectifs et contenus pédagogiques du Master en Ressources Humaines

- **Le M1 vise l'acquisition des bases essentielles en ressources humaines.** Les cours combinent théorie et pratique pour mieux comprendre le rôle et les missions de la fonction RH dans les organisations. Il offre une vision complète du métier : formation, recrutement, gestion des compétences, droit du travail, relations sociales, méthodes d'analyse, etc. L'environnement de travail est aussi exploré grâce à des cours en psychosociologie et sociologie du travail. La réflexivité est encouragée par un travail sur la posture RH et l'éthique.
- **Le M2 approfondit la complexité du métier et aborde des sujets d'actualité :** diversité, interculturalité, digital, RSE, relations humaines (conflit, coopération,

Intitulé de la certification

Manager du développement des ressources humaines

Organisme certificateur

Institut Catholique de Paris

Durée de la formation

4 semestres

Lieu(x) de la formation

- Paris

Public

Niveau d'entrée de la formation

- Bac + 3

Stage(s)

Oui, obligatoires

Langues d'enseignement

- Anglais
- Français

Rythme

- En alternance
 - Contrat d'apprentissage

négociation, médiation) ou qualité de vie au travail. Ce parcours développe des acteurs RH capables de décrire, analyser et diagnostiquer des environnements de travail. Il leur permet d'accompagner les changements et de déployer des politiques RH qui prennent en compte individus, groupes et enjeux économiques.

Modules Innovants et projets pratiques

- **En semestre 1**, les étudiants travaillent en groupe sur un « chantier collectif » portant sur un sujet RH actuel. Cette expérience les initie à l'autonomie, au travail de groupe et à sa dynamique, ainsi qu'au fonctionnement en mode projet.
- **En semestre 2 et 4**, des semaines thématiques éclaire une problématique RH par une approche pluridisciplinaire, portée par des universitaires et des praticiens autour du même fil rouge.
- **La rédaction de carnets de bord** (2 par ans) permet de développer une attitude réflexive. Par l'analyse de ses apprentissages et de son expérience professionnelle, l'étudiant questionne sa posture d'acteur RH et élabore son projet professionnel.

Cette pédagogie favorise l'autonomie professionnelle, mobilise des compétences multidisciplinaires et développe une posture réflexive. Elle permet en permet à chaque étudiant d'exprimer ses choix professionnels spécifiques et son intérêt pour la fonction RH.

Mémoire et accompagnement personnalisé

Chaque année, le M1 et le M2 se terminent par la soutenance d'un mémoire à visée professionnelle. Ce dernier repose sur l'expérience professionnelle (stage, alternance) et le traitement d'une problématique issue du terrain. Il est encadré par un directeur de mémoire qui accompagne le travail de l'étudiant et favorise l'élaboration d'une analyse personnelle.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Le Master s'adresse aux :

- étudiants ayant validé un titre universitaire de niveau L3 (Licence) généraliste ou professionnelle – ou équivalent pour postuler en première année,
- étudiant ayant validé un titre universitaire de Master 1 ou équivalent pour postuler en deuxième année du Titre
- professionnels justifiant de 3 années d'expérience minimum (accès par la VAPP)

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures se font en ligne via le bouton "Postuler", **jusqu'au 30 juin 2025**, et le dossier de candidature coûte 60€. Après examen du dossier, le processus se compose d'une épreuve écrite et d'un entretien de motivation devant un jury composé du directeur de la formation ou d'un membre de l'équipe pédagogique.

La formation est accessible en première année, ou directement en deuxième année si vous justifiez du crédit d'ECTS nécessaire et d'une expérience professionnelle en RH d'au moins 5 mois, ainsi que d'un mémoire sur cette expérience.

Renseignements

n.esnault@icp.fr

M^{me} Nathalie Esnault

Tél : 01 44 39 84 54

[Courriel](mailto:n.esnault@icp.fr)

Coût de la formation

M1 : de 4 641 € à 7 592 €

M2 : de 6 701 € à 8 507 €

En fonction de vos revenus (tarifs 2025-2026)

Ce master n'est pas finançable dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Les dossiers seront présélectionnés à partir d'avril et les candidats seront informés par email. En fonction de la disponibilité des places, certains entretiens pourront se dérouler début juillet.

Important :

-

Les dossiers incomplets ne seront pas étudiés. Veuillez donc fournir toutes les pièces demandées.

-

Pour les candidats en formation continue, il est conseillé de nous consulter avant l'envoi de votre dossier pour optimiser vos chances de financement.

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Activités visées / compétences attestées

Le M2 est orienté vers la professionnalisation des étudiants, et l'approfondissement de leurs expériences et des apprentissages sous la forme de recherches. Les principales compétences développées à l'issue de ces deux années de Master sont les suivantes :

- Élaborer et argumenter **une stratégie de développement des Ressources Humaines** ; influencer sur la stratégie globale de l'organisation à partir d'une analyse des enjeux ;
- Piloter et mettre en œuvre cette stratégie dans **les différents domaines de la RH** (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière...), en cohérence avec les objectifs économiques ; concevoir, piloter et mettre en œuvre des processus et politiques RH dans les différents domaines de la RH (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière, gestion des RH à l'international...), en cohérence avec les objectifs économiques ;
- Conduire un diagnostic socio-organisationnel, identifier les impacts de changements, accompagner, mobiliser et impliquer les acteurs dans les changements ;
- Animer le dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation) ;
- Développer une posture adaptée aux différentes situations de travail, son intelligence relationnelle et une éthique du dialogue et de la responsabilité.

Équivalence

Aucune équivalence n'est prévue pour la certification Manager du développement des ressources humaines.

Passerelle

Aucune passerelle n'est prévue pour la certification Manager du développement des ressources humaines.

Programme

Objectifs du Programme

Le master inclut une longue phase d'immersion professionnelle alternée avec les enseignements, pour appréhender le fonctionnement et les enjeux des entreprises. À la fin du cursus, les étudiants seront prêts à intervenir comme acteur RH de manière opérationnelle dans les organisations. Ils auront une conscience claire de l'impact et des responsabilités de la fonction RH.

[Télécharger la maquette des enseignements du Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines - 256 Ko, PDF">>](#)
[Télécharger la maquette des enseignements du Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines](#)