Master Politiques et stratégies des ressources humaines

Parcours

- politiques et stratégies des ressources humaines

L'objectif du master est de former des professionnels des ressources humaines en s'appuyant sur la pluridisciplinarité requise par la fonction RH et sur l'éthique propre à cette fonction. Ce master peut se faire en alternance.

Présentation

Enjeux

Pourquoi choisir un master Politiques et Stratégies RH ?

Envie de contribuer à la transformation des organisations ? De devenir un professionnel RH capable d'allier performance économique et sens humain ? Depuis plus de 30 ans, le master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines de l'ICP forme des experts capables de concevoir et de piloter des politiques RH en accord avec les enjeux stratégiques des entreprises et des institutions.

Reconnue par les entreprises et les professionnels du secteur, cette formation se distingue par l'excellence de ses enseignements et l'accompagnement constant de ses étudiants face aux défis actuels des ressources humaines et du monde du travail.

Quels sont les objectifs et compétences visés par le master RH ?

Ce master s'adresse à toutes celles et ceux qui souhaitent avoir un impact réel et durable dans les organisations en plaçant l'humain au cœur de la stratégie RH. À l'issue de la formation, vous maîtriserez notamment les compétences suivantes :

- Élaborer et déployer des politiques RH cohérentes avec les objectifs de l' entreprise,
- Analyser les enjeux organisationnels et piloter la gestion des talents, la formation, la GPEC et le recrutement,
- Accompagner les transformations organisationnelles
- Favoriser un dialogue social constructif
- Mener des diagnostics socio-organisationnels et conduire le changement,
- Adopter une posture managériale éthique, responsable et collaborative,
- Maîtriser les outils digitaux et méthodologiques nécessaires aux fonctions RH.

Intitulé de la certification

Manager du développement des ressources humaines

Organisme certificateur

Institut Catholique de Paris

Durée de la formation

4 semestres

Lieu(x) de la formation

- Paris

Public

Niveau d'entrée de la formation

- Bac + 3

Stage(s)

Oui, obligatoires

Langues d'enseignement

- Anglais
- Français

Rythme

- En alternance
  - Contrat d'apprentissage

Spécificités

Quelles sont les spécificités du master Politiques et Stratégies RH ?

Une pédagogie tournée vers la pratique

Tout au long du cursus, vous apprendrez en faisant. Projets de groupe, chantiers collectifs, études de cas, semaines thématiques, immersion professionnelle... La formation est rythmée par des mises en situation concrètes, qui vous permettent de vous confronter aux réalités du terrain.

Une réflexion sur votre posture

En tant que futur professionnel RH, vous serez amené à interroger votre rôle, votre éthique et vos choix tout au long de votre parcours. Grâce aux carnets de bord et à un accompagnement personnalisé, vous développerez une posture réflexive et engagée, essentielle pour répondre aux enjeux humains au cœur des organisations.

Une formation ouverte et actuelle

Diversité, digital RH, RSE, intelligence artificielle, qualité de vie au travail, gestion des conflits… Autant de thématiques au cœur des préoccupations RH d'aujourd'hui, que vous explorerez de manière interdisciplinaire aux côtés de professionnels du terrain et d' enseignants-chercheurs.

Quels sont les parcours proposés pour suivre la formation ?

Parcours adaptés à votre projet professionnel
Le master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines propose trois parcours adaptés à votre situation et à votre projet professionnel :

- Formation initiale (avec stages),
- Alternance via contrat d'apprentissage,
- Alternance via contrat de professionnalisation.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

- Entrée en M1 : ouverte aux titulaires d'un Bac +3 (Licence générale ou professionnelle, ou équivalent).
- Entrée en M2 : possible après un Master 1 ou équivalent, ou sur justification d'une expérience RH d'au moins 5 mois accompagnée d'un mémoire portant sur cette expérience.
- Accès par la VAPP : réservé aux professionnels justifiant d'au moins 3 ans d' expérience.

Renseignements

n.esnault@icp.fr

Mme Nathalie Esnault
Tél : 01 44 39 84 54
Courriel

Coût de la formation

M1 : de 4 641 € à 7 592 €
M2 : de 6 701 € à 8 507 €
En fonction de vos revenus (tarifs 2025-2026)

Ce master n'est pas finançable dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Candidature

Modalités de candidature

Comment candidater au master RH de l'Institut Catholique de Paris ?

Les candidatures se font en ligne (via le bouton Postuler) jusqu'au 31 août 2025.

- Frais de dossier : 60 €
- Processus : examen du dossier, épreuve écrite, puis entretien de motivation avec un membre de l'équipe pédagogique.
  Les premières présélections auront lieu à partir d'avril. Des entretiens pourront se tenir début juillet selon les places disponibles.

Si vous êtes admis, un acompte de 400 € vous sera demandé sous 10 jours pour confirmer votre place. L'inscription définitive se fait ensuite en ligne via le portail dédié. Sans cette étape, l'accès à la formation ne pourra être ouvert. **Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas examinés.**

Pour les candidats en formation continue, il est recommandé de prendre contact avec l' équipe en amont pour optimiser les démarches de financement.

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Programme

Programme du master RH : de la théorie à la pratique

Ce master RH se déroule sur deux ans, avec un rythme alterné dès la première année (stage ou contrat d'apprentissage), pour vous permettre de comprendre le fonctionnement et les enjeux réels des organisations. Cette expérience pratique est complétée par un fort apport théorique. À la fin du master, vous aurez une conscience claire de l'impact et des responsabilités de la fonction RH.

Télécharger la maquette des enseignements du Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines - 256 Ko, PDF" class=" lien_interne">> Télécharger la maquette des enseignements du Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines