

# Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines

## Informations générales

### Nature de la formation

Diplôme canonique / ecclésiastique

### Niveau de recrutement

Bac + 3

### Conditions d'admission

### Durée de la formation

4 semestres

### Lieu(x) de formation

Paris

### Stages

Oui [En savoir plus](#)

### Séjour à l'étranger

[Séjour possible](#)

### Frais d'inscription

M1 : de 6 100 € à 3 750 € par an / M2 : de 7 060 €

à 5 640 € par an (tarifs 2021-2022), échelon en

fonction de vos revenus.

[En savoir plus](#)

### Accessible en

[Formation initiale](#)

[Formation continue](#)

[Formation en alternance](#)

[Formation en apprentissage](#)

### Titre RNCP

Niveau 7

### Langues d'enseignement

Anglais, Français

### Et après ?

[Débouchés professionnels](#)

**Domaine :** Droit-économie-gestion

**Mention :** Sciences Economiques et Sociales

**Parcours :** politiques et stratégies des ressources humaines

---

Directeur du master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines : M. Eric Rhodes

## Objectifs

L'objectif du Master est de former des professionnels des ressources humaines en s'appuyant sur la pluridisciplinarité requise par la fonction RH au sein des organisations et sur l'éthique propre à cette fonction.

En s'appuyant sur des domaines tels que la sociologie, la psycho-sociologie, les sciences de gestion, le droit ou encore le management, les étudiants seront conduits au travers d'activités et d'enseignements complémentaires à mieux comprendre le fonctionnement et les évolutions des mondes socio-productifs, à se forger leurs propres points de vue, tout en acquérant les bases opérationnelles des métiers RH.

L'équipe pédagogique a construit ce master autour de la notion d'un responsable de ressources humaines à l'écoute, en proximité des enjeux des organisations (économiques et sociaux) et dans une logique d'acteur (éthique et contributif).

Nous considérons ainsi que dans le monde complexe et turbulent des organisations, l'acteur RH doit être un observateur et un stratège aguerri afin de concevoir et de déployer des politiques RH efficaces et responsables.

In fine, ce Master se fonde sur l'idée que les Ressources Humaines sont le capital stratégique pour des organisations responsables et qu'elles sont une source de défi majeur dans le monde économique du 21<sup>e</sup> siècle.

## Spécificités

Le Master 1 est consacré à l'acquisition des fondamentaux RH, par des enseignements théoriques et pratiques afin de bien comprendre le rôle et les missions de la fonction RH au sein des organisations. Le M1 propose ainsi une vision à 360° du métier RH : formation, recrutement, gestion des compétences, droit du travail, relations sociales, méthodes d'analyse, etc... mais appréhende également son environnement de travail grâce à des enseignements en psychosociologie et sociologie du travail et des organisations. Il favorise enfin la réflexivité par un travail sur la posture RH et l'éthique.

La formation de Master 2 développe une approche de la complexité et aborde de nouvelles thématiques au cœur de l'actualité RH : diversité, interculturalité, digital, RSE, relations humaines (conflit, coopération, négociation, médiation), qualité de vie au travail. Il favorise l'émergence d'acteurs RH en capacité de réaliser des diagnostics approfondis des environnements de travail, d'accompagner des changements et de piloter des politiques RH qui tiennent compte des groupes, des individus et des enjeux économiques.

En fin de ce parcours, les étudiants seront en capacité d'intervenir de manière opérationnelle lors de leurs stages ou de leurs apprentissages auprès des organisations, tout en prenant conscience de l'impact et du rôle de la fonction RH. Le Master s'appuie ainsi sur une phase longue d'insertion dans le monde professionnel afin d'en comprendre les modes de fonctionnement et les enjeux.

Le cursus se complète de modules pédagogiques innovants et spécifiques. Ainsi les étudiants mèneront sur le premier semestre en groupe un « chantier collectif » sur une thématique d'actualité RH, afin d'éveiller leur façon de travailler en groupe et découvrir le mode projet. Ils sont aussi invités à réfléchir sur leur propre posture par des enseignements en psychosociologie et par la rédaction d'un carnet de bord personnel, analysant à la fois leurs apprentissages et leurs vécus de la formation.

Le Master s'appuie ainsi sur une pédagogie développant autonomie et pluridisciplinarité, en permettant à chaque étudiant d'exprimer ses choix spécifiques et son intérêt pour la fonction RH.

Le M1, comme le M2 se clôturent par un mémoire qui s'appuie sur son expérience professionnelle et l'élaboration d'un questionnement issu du terrain. Il est encadré pour ce faire par un directeur de mémoire favorisant l'élaboration personnelle de l'étudiant.

Les années de M1 et de M2 se déroulent selon le rythme suivant pour l'ensemble des étudiants, qu'ils soient en apprentissage ou en stage :

- Module d'intégration au moins de septembre (1 semaine à temps plein)
- De mi-septembre à mi-novembre : 6 à 8 semaines de cours à la FASSE / ICP à temps plein (enseignements, travaux de groupe, conférences...)
- De novembre à juin : 1 semaine de cours par mois / 3 semaines en entreprise
- Période à temps plein en entreprise : juillet / août
- Soutenances des mémoires : juillet

## International

En M2, les étudiants ont la possibilité d'effectuer un semestre en mobilité internationale (voir modalités et délais avec la [Délégation des affaires internationales](#)).

## Stages

M1 : 5 à 6 mois

M2 : 5 à 6 mois

Stages obligatoires de 5 mois minimum (ou contrat d'apprentissage d'un ou 2 ans), avec 1 semaine de retour en cours toutes les 4 à 6 semaines pour apports complémentaires.

## Séjour à l'étranger

En Master 2, les étudiants ont la possibilité d'effectuer un semestre en mobilité internationale (voir modalités et délais avec la [Délégation des affaires internationales](#)).

## Partenariats

### Partenariats entreprises

Danone, Renault, BNP Paribas, Crédit Agricole, Groupama, Schlumberger, St Gobain, Eurotunnel, Sierrawireless, Le sel de la baleine, l'Ordre de Malte, le groupe SGD, Orange, Crédit Coopératif, Ministère de la Défense, SNCF...

## Publics

Niveau de recrutement : Bac + 3

Formation(s) requise(s)

Le Master s'adresse aux :

- étudiants ayant validé un titre universitaire de niveau L3 (Licence) généraliste ou professionnelle – ou équivalent pour postuler en première année,
- étudiant ayant validé un titre universitaire de Master 1 ou équivalent pour postuler en deuxième année du Titre
- professionnels justifiant de 3 années d'expérience minimum (accès par la VAPP)

## Accessible en

### Formation continue

- L'ICP a obtenu la certification de conformité en formation professionnelle continue AFAQ-AFNOR le 21 juin 2017, conformément au décret Qualité de 2015, et répondant aux 6 critères et aux 21 indicateurs établis par les organismes financeurs.
- Le Master Politiques et Stratégies des Ressources Humaines permet l'obtention du titre professionnel « Manager de politiques et stratégies des ressources humaines » inscrit au Registre National des Certifications Professionnelle (RNCP / code NSF : 315) inscrit au Registre National de Certification Professionnelle (RNCP), reconnu par l'Etat français, de niveau 7.
- Il est donc éligible à l'ensemble des dispositifs de financement de la formation continue (Plan de formation, Période de professionnalisation, Congé Individuel de Formation, Congé VAE, Compte Personnel de formation).
- Il est inscrit sur la liste nationale interprofessionnelle (LNI) des certifications éligibles au compte personnel de formation (CPF) n°9723.

### Alternance

Les étudiants s'inscrivant par le biais de la formation en alternance suivent le même programme que les autres étudiants soit :

- Module d'intégration au moins de septembre (3 jours)
- De mi-septembre à fin octobre (4 à 6 semaines)ours à la FASSE/ICP à temps plein (enseignements, travaux de groupe, conférences...)
- De mi-novembre à juin : en moyenne, 1 semaine de cours par mois / 3 semaines en entreprise (pour les étudiants en formation initiale : 5 à 6 mois de stage à partir de mi- janvier jusqu'à fin août)
- Juillet / août : période à temps plein en entreprise
- Juillet : soutenances des mémoires
  - Les étudiants doivent effectuer un stage en entreprise d'une durée équivalent temps plein de 5 mois, intégrant les périodes d'1 semaine de cours par mois. Le stage peut démarrer dès la fin de la première période de cours soit début novembre.
  - Des travaux spécifiques pourront également être proposés à ces étudiants (ateliers de lecture, travaux d'étude...).

### Apprentissage

- La formation en apprentissage est mise en œuvre en partenariat avec le Centre de Formation d'Apprentis CERFAL et l'UFA Campus Montsouris.
- Le contrat d'apprentissage est accessible à tout étudiant de moins de 26 ans. Il concerne soit les deux années du Titre (pour un total de 900 heures de formation), soit uniquement la deuxième année du Titre. Au titre du contrat, l'apprenti est un salarié de l'entreprise / organisme d'accueil et perçoit une rémunération de la part de la structure, déterminée en pourcentage du SMIC.
- L'étudiant qui recherche un contrat d'apprentissage le fera savoir dès son entretien de sélection. Il pourra être conseillé et appuyé dans ses recherches par l'équipe pédagogique de la formation, en lien avec la Direction de l'Insertion Professionnelle de l'ICP et le CFA CERFAL-Campus Montsouris, mais il lui revient cependant de rechercher son entreprise d'accueil. L'admission définitive dans la filière est conditionnée par la signature de ce contrat qui doit intervenir au plus tard le 30 septembre de l'année d'inscription. Passé ce délai, l'étudiant pourra soit faire le choix de s'inscrire en formation initiale, soit abandonner son inscription.

### Contrat de professionnalisation

- Le Master Politiques et Stratégies Ressources Humaines permet l'obtention du titre professionnel « Manager de politiques et stratégies des ressources humaines » reconnu par l'Etat français, de niveau 7, inscrit au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP / code NSF : 315) . Il est donc éligible au contrat de professionnalisation.
- Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail, assorti d'une formation en alternance. Il peut être conclu en CDD ou CDI et doit permettre à son bénéficiaire d'acquérir une qualification reconnue. Le contrat de professionnalisation s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus et aux bénéficiaires de certaines allocations ou contrats. Son objectif est de leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle ou de compléter leur formation initiale par une qualification complémentaire en vue d'accéder à un poste déterminé dans l'entreprise. Il peut être conclu pour une durée d'1 an (2ème année du Titre), et aller jusqu'à 24 mois après validation auprès de l'entreprise et l'OPCA.
- L'étudiant qui recherche un contrat de professionnalisation le fera savoir dès son entretien de sélection. Il pourra être conseillé et appuyé dans ses recherches, en lien avec la Direction de l'Insertion Professionnelle de l'ICP et le CFA CERFAL-Campus Montsouris, mais il lui revient cependant de rechercher son entreprise d'accueil. L'admission définitive dans la filière est conditionnée par la signature de ce contrat qui doit intervenir au plus tard le 30 septembre de l'année d'inscription. Passé ce délai, l'étudiant pourra soit faire le choix de s'inscrire en formation initiale, soit abandonner son inscription.

### Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Justifier d'au moins 3 années d'expérience professionnelle ou extra professionnelle, en relation directe avec les contenus du diplôme ou du titre visé, quel que soit votre statut (salarié, travailleur non salarié, demandeur d'emploi, fonctionnaire, bénévole, volontaire, retraité).

>Guide du candidat

## Conditions d'admission

## Ouverture des candidatures en ligne le lundi 22 mars 2021

> L'admission se fait sur :

- dossier de candidature en ligne. Frais du dossier de candidature : 60€
- entretien de motivation devant un jury composé du directeur de la formation et d'un membre de l'équipe pédagogique.

> Le Master est accessible dès la première année pour 2 ans, ou directement en deuxième année. Dans ce cas, le candidat devra justifier d'une expérience professionnelle (stage ou contrat en alternance) d'au moins 5 mois, ainsi que de la réalisation d'un mémoire sur cette expérience.

> Les dossiers seront présélectionnés par l'équipe pédagogique du Master à partir du mois d'avril. Un mail informera les candidats des suites données à leur candidature : convocation à un entretien ou refus sur dossier. Les derniers entretiens sont programmés en juillet. Certains candidats peuvent être reçus début septembre, uniquement en fonction des places disponibles.

> Attention, les dossiers incomplets ne seront pas étudiés. Veillez donc à bien fournir toutes les pièces demandées dans le formulaire de candidature.

> Pour les candidats qui postulent au titre de la formation continue et afin de garder toutes les chances d'obtention d'un financement, nous vous invitons à nous consulter préalablement à l'envoi de votre dossier.

## Inscription

Pour les candidats ayant reçu une réponse positive, un acompte de 400 € sera demandé afin de confirmer leur place dans le Master. Cet acompte devra être versé dans les dix jours qui suivent la communication de l'admission. Sans acompte de pré-inscription de la part du candidat, sa place sera automatiquement proposée au prochain candidat en liste.

Après versement d'acompte, l'inscription complète devra être effectuée via le portail électronique en ligne. Sans cette dernière étape d'inscription, le candidat n'aura aucun accès aux informations concernant le déroulement de la formation ni aux convocations à la journée de pré-rentree.

## Frais d'inscription

M1 : de 6 100 € à 3 750 € par an / M2 : de 7 060 € à 5 640 € par an (tarifs 2021-2022), échelon en fonction de vos revenus.

L'ICP adapte ses tarifs aux situations de ressources de chacun.

M<sup>me</sup> Nathalie Esnault

Tél : 01 44 39 84 54

[Courriel](#)

## Modalités d'évaluation

Une moyenne minimale de 10 est requise à chaque UE, ainsi qu'au mémoire.

Le « carnet de bord » est une évaluation transversale, intégrée à la moyenne de chaque UE.

### Année post-bac de sortie

Bac + 5

### Titre RNCP

Niveau 7

## Compétences visées

Le Master 2 est orienté vers la professionnalisation des étudiants, et l'approfondissement de leurs expériences et des apprentissages sous la forme de recherches. Les principales compétences développées à l'issue de ces deux années de Master sont les suivantes :

- Élaborer et argumenter une stratégie de développement des Ressources Humaines ; influencer sur la stratégie globale de l'organisation à partir d'une analyse des enjeux ;
- Piloter et mettre en œuvre cette stratégie dans les différents domaines de la RH (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière...), en cohérence avec les objectifs économiques ; concevoir, piloter et mettre en œuvre des processus et politiques RH dans les différents domaines de la RH (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière, gestion des RH à l'international...), en cohérence avec les objectifs économiques ;
- Conduire un diagnostic socio-organisationnel, identifier les impacts de changements, accompagner, mobiliser et impliquer les acteurs dans les changements ;
- Animer le dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation) ;
- Développer une posture adaptée aux différentes situations de travail, son intelligence relationnelle et une éthique du dialogue et de la responsabilité.

## Débouchés professionnels

Depuis la création de ce Master, voici quelques postes qui ont été confiés à nos étudiants :

- Responsable de Recrutement
- Consultant RH

- Directeur RH
- Gestionnaire RH
- Chargé de formation
- Chargé d'étude emploi et rémunérations
- Responsable des métiers et de l'emploi
- Responsable du personnel
- Responsable de la communication interne
- Chargé du recrutement et des relations écoles

Ces métiers s'exercent dans tous les secteurs d'activité de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif. Les débouchés se situent en majorité dans le secteur privé, dans des entreprises de taille intermédiaire ou des grandes entreprises (les petites entreprises n'ayant généralement pas de service ressources humaines dédié). Les professionnels RH issus de ce diplôme interviennent soit de l'extérieur comme consultants indépendants ou intégrés à des structures de conseil, soit de l'intérieur comme membre à part entière des équipes RH sur des fonctions du type de celles qui ont été sus-mentionnées.

## Être informé sur nos formations





/\*\*/ @import url("https://www.icp.fr/html/formulaires/popin-forms-prospects-FL.css"); /\*\*/

## Faculté ou Institut de rattachement

Faculté de Sciences Sociales et Économiques (FASSE)

## Contact

M<sup>me</sup> Nathalie Esnault

Tél : 01 44 39 84 54

[Courriel](#)

## Chiffres clés

100 % des diplômés - promo 2017, sont en poste ou ont eu un poste, 15 mois après l'obtention du diplôme (enquête CSA 2018)

[Tous les résultats de l'enquête annuelle d'insertion conduite par CSA Research pour l'ICP sont consultables en ligne](#)