Nos solutions pour les entreprises

Demander un rendez-vous

Informations
Format

présentiel
distanciel

Langues

Français et anglais

Méthodologie

Nous valorisons l’expérience de chaque participant et proposons des études de cas adaptées à votre secteur d’ activité. Nous intégrons également vos contraintes réglementaires afin de garantir une pertinence maximale.

Découvrez l'Ifomene en images !





Frédéric Albert / ICP

Dans un **environnement économique complexe**, la **qualité du dialogue social** et **managérial** est devenue un **avantage concurrentiel majeur**.

L'**Ifomene** accompagne les **dirigeants**, les **DRH**, les **Directeurs juridiques** et les **partenaires sociaux** pour instaurer des **mécanismes de régulation pérennes**, issus de 25 ans d'expertise en **médiation** et **négociation**.

Faites de la médiation le moteur de votre performance sociale et managériale

Déployez au sein de vos équipes une expertise opérationnelle, garantie par l'exigence académique de l'**Ifomene**, pour :

Cultivez l'excellence relationnelle : Offrez à vos managers l'agilité nécessaire pour stabiliser durablement le climat social. En maîtrisant les outils de la médiation, ils transforment chaque situation complexe en une opportunité de renforcer la cohésion et de décupler la performance collective.
Maîtrisez votre risque social par l'excellence : Faites de la prévention des risques psychosociaux (RPS) un levier de stabilité stratégique. Notre approche transforme vos obligations légales en un engagement managérial fort, garantissant un cadre professionnel sain, protecteur et mutuellement valorisant.
Faites de la coopération votre avantage concurrentiel : Transmutez les défis du quotidien en moteurs de synergie. En restaurant un dialogue fluide et constructif, vous élevez la Qualité de Vie au Travail (QVT) au rang de pilier stratégique, libérant toute l'énergie créative de vos talents.

Nos réponses aux besoins des entreprises

Pour répondre à ces enjeux, nous avons conçu des parcours ciblés, adaptés aux responsabilités et aux contextes spécifiques de chaque organisation :

Manager Facilitateur

"Approfondir sa pratique managériale."

Les conflits font partie du quotidien, mais s'ils ne sont pas régulés, ils fragilisent la performance. Ce parcours dote vos managers d'une "plus-value" essentielle : l'agilité pour réguler les situations sensibles par la communication.

En savoir plus sur le programme Manager facilitateur

Facilitation dans les milieux de santé et médico-social

"Facilitation et coopération dans le soin."

Une formation stratégique pour la gouvernance des établissements. Elle apporte une double expertise : la maîtrise des outils de la médiation et son application aux enjeux du secteur (gestion des violences, charge émotionnelle) pour rétablir un climat de coopération durable.

En savoir plus sur le Programme Facilitation dans les milieux de Santé et Médico-Social

Accompagner la résolution des différends pour RH et juristes

"Du conflit à la coopération: devenir facilitateur RH-Juridique."

Destiné aux DRH et Juristes, ce parcours permet de maîtriser le cadre juridique des Modes Amiables de Règlement des Differends (MARD). Il vous permet de prévenir les Risques Psycho-Sociaux (RPS), le harcèlement et sécuriser les accords négociés pour éviter les délais du contentieux.

En savoir plus sur le Programme Accompagner la résolution des différends pour RH et juristes

Vous souhaitez renforcer le dialogue social dans votre organisation ?

Un premier échange pour qualifier vos besoins et identifier la solution la plus pertinente.

Retour sous 48h ouvrées.

Contactez l'IFOMENE pour construire une solution adaptée à vos enjeux.