Portrait

« L’inclusion est au cœur de notre culture »

Dans le cadre du programme ICP Handicap lancé à Rouen, Cargill s’engage aux côtés de l’ICP pour renforcer l’accessibilité et l’accompagnement des étudiants en situation de handicap. Didier Parard, directeur du site Cargill Grand-Quevilly, revient sur les raisons de ce partenariat et sur sa vision de l'inclusion.

Recevez l'actualité de l'ICP !

Je choisis mes centres d'intérêts

Aller plus loin :



> Un campus au coeur de Rouen

> Devenir mécène ou partenaire de l'ICP

Didier Parard - @Cargill



ROUEN PARTENARIAT TÉMOIGNAGE

Pourquoi Cargill a-t-il souhaité s'engager aux côtés de l'ICP campus de Rouen dans le cadre du programme ICP Handicap ?

Didier Parard : Cargill a souhaité s'associer à l'ICP campus de Rouen pour soutenir un projet ambitieux qui vise à **rendre l' enseignement supérieur accessible,** en particulier aux personnes en situation de handicap. Ce programme ICP handicap concerne évidemment les étudiants, mais également les salariés et le corps enseignant du campus, dans une démarche globale d' inclusion. En tant qu'acteur industriel implanté localement, nous avons à cœur de contribuer à des initiatives qui renforcent la cohésion sociale et l'égalité des chances.

En quoi cet engagement s'inscrit dans la politique globale de Cargill en matière de responsabilité sociale et d'inclusion ?

D. P. : L'inclusion est au cœur de la culture de Cargill. Nous nous engageons à créer un environnement de travail respectueux, équitable et ouvert à toutes les diversités. Ce mécénat s'inscrit dans la continuité de nos actions existantes en interne et sur le territoire rouennais, et nous permet d'élargir notre impact à la sphère académique. En soutenant l'ICP campus de Rouen, nous contribuons à **améliorer les conditions d'accueil et d'accompagnement des étudiants, enseignants et personnels en situation de handicap**, renforçant ainsi notre responsabilité sociale au niveau local.

Quels impacts concrets espérez-vous pour les étudiants en situation de handicap grâce à ce partenariat ?

D. P. : Nous espérons que ce partenariat permettra de mettre en place des dispositifs concrets : accompagnement personnalisé, matériel adapté, aménagements spécifiques, et soutien psychologique. Ces mesures bénéficieront directement aux étudiants, mais aussi aux enseignants et personnels du campus, en favorisant une culture inclusive et bienveillante. L'objectif est de **créer un environnement où chacun peut apprendre, enseigner et travailler dans les meilleures conditions**.

Une visite de vos locaux est prévue pour les étudiants de l'ICP campus de Rouen. Que souhaitez-vous leur faire découvrir à cette occasion ?

D. P. : Nous souhaitons leur faire découvrir notre site industriel, nos métiers, et surtout notre engagement en faveur de l' inclusion. Cette visite sera l'occasion de présenter les dispositifs mis en place pour intégrer les collaborateurs en situation de handicap, et de **partager notre vision d'une entreprise responsable**. Nous espérons que cette immersion inspirera les étudiants et les sensibilisera aux enjeux de l'inclusion dans le monde professionnel.

Ce partenariat illustre la volonté commune de l'ICP et de Cargill de bâtir, ensemble, un environnement académique et professionnel plus inclusif et équitable.

> En savoir plus sur ce partenariat

Publié le 24 septembre 2025 – Mis à jour le 1 octobre 2025

A lire aussi

À LA UNE

PARTENARIAT

ROUEN

TÉMOIGNAGE

Tous les tags