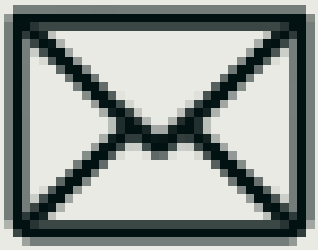
Portrait

"Nous cherchons à former de véritables champions des compétences comportementales et sociales"

À la tête du Master Manager du Développement des ressources humaines, Michèle Vincent accompagne ses étudiants pour devenir des professionnels RH capables d'allier innovation, engagement et compétences humaines.



Recevez l'actualité de l'ICP !

Je choisis mes centres d'intérêts

Découvrir le Master Manager du développement des ressources humaines

.

S'inscrire à la Soirée Infos Masters

jeudi 19 février 2026 : enseignants et étudiants à votre écoute



Michèle Vincent

Pouvez-vous nous raconter votre parcours et ce qui vous passionne dans la direction du master Manager du développement des ressources humaines ?

Mon parcours s'est forgé au cœur des transformations de grands groupes, comme BULL, Canal+, Dentsu ou encore Le Bon Marché. Ces expériences m'ont confirmé que les RH ne sont pas seulement des gestionnaires, mais aussi des stratèges et des acteurs clés de la performance de l'entreprise.

J'ai complété mon expertise par un Diplôme Universitaire en Neurosciences et Apprentissage réalisé à l'UCO, qui constitue une grille de lecture complémentaire et innovante pour mieux accompagner le changement. Aujourd'hui, je suis directrice du Master RH de l'ICP, présidente du Conseil de l'IUT de Bobigny et fondatrice de GoodMorningChange.

Ce qui m'anime avant tout, c'est la transmission. Avec le comité pédagogique du master, **nous voulons transformer des étudiants motivés par le social en professionnels RH innovants et éthiques, capables d'anticiper les métiers du futur et d' accompagner les évolutions des organisations, tout en veillant au bien-être au travail des salariés.**

Qu'est-ce qui fait l'originalité de ce master ?

Plus qu'un diplôme, nous proposons une vision engagée qui repose sur trois piliers. D'abord, l'équilibre entre théorie et terrain. La formation associe la rigueur scientifique apportée par les chercheurs à la réalité opérationnelle portée par des experts et praticiens RH.

Ensuite, nous accordons une place centrale à la culture des soft skills. Dans un monde marqué par les technologies, l'humain fait la différence. Nous cherchons à former de véritables « champions » des compétences comportementales et sociales.

Enfin, nous défendons un engagement citoyen fort. La responsabilité des Ressources Humaines dépasse aujourd'hui les murs de l' entreprise. Nous préparons nos étudiants à devenir des professionnels socialement responsables, capables d'intégrer les enjeux liés à la transition écologique.

De quelle manière ce master RH aide-t-il les étudiants à évoluer pendant ces deux années ?

Le master est un parcours de maturation professionnelle. Notre démarche repose notamment sur la pratique réflexive, à travers des carnets de bord dans lesquels les étudiants consignent leurs expériences, leurs étonnements et leurs apprentissages.

Un système de mentorat entre les deux promotions facilite également l'intégration en première année. Nous cherchons à créer un pont permanent entre les enseignements et l'entreprise, en partageant les « pépites », c'est-à-dire les réussites, mais aussi les « cailloux », les difficultés rencontrées en alternance. Cette capacité à analyser leur vécu et à prendre du recul est essentielle pour construire leur future posture de professionnels RH.

Cette formation est-elle ouverte à des étudiants aux parcours divers, qu'ils viennent de licences éloignées des RH ou de BUT ?

Absolument. La richesse d'une promotion naît de sa diversité. Nous accueillons des profils issus du Droit, des Sciences sociales, de la Psychologie, mais aussi de l'Économie, des Lettres ou encore des Sciences de l'Éducation. Nous recherchons avant tout de la curiosité intellectuelle et un fort engagement social.

Les titulaires de BUT y trouvent naturellement leur place. En tant que Présidente du Conseil de l'IUT de Bobigny, je connais la rigueur et la qualité de ces parcours. Vous retrouverez d'ailleurs dans notre master ce qui fait la force de l'IUT : une véritable culture de l'accompagnement et une proximité pédagogique constante.

Comment décririez-vous le professionnel RH que ce master souhaite former ?

Nous formons des RH aux profils complémentaires. Des professionnels opérationnels, experts du développement des Ressources Humaines, capables d'intervenir au quotidien, au plus près des équipes et du management. Mais aussi des RH stratèges, capables d'anticiper les risques, de fédérer les énergies et de co-construire des politiques durables en travaillant étroitement avec les différentes parties prenantes.

Notre objectif est de former des acteurs engagés, capables de donner du sens aux transformations et d'agir avec discernement.

Un dernier message pour celles et ceux qui hésitent à candidater ?

Le « parcours idéal » n'existe pas. Nous ne cherchons pas des candidats qui savent déjà tout, mais des personnalités prêtes à s' engager. Si vous souhaitez placer l'humain au cœur de la stratégie d'entreprise et si l'alternance vous motive, vous avez toute votre place dans ce master.

Osez nous présenter votre projet, nous avons hâte de le découvrir.

Découvrez le rythme du master et les modalités de candidature :

Publié le 6 février 2026 – Mis à jour le 6 février 2026

A lire aussi

À LA UNE

Tous les tags