Zoom
sur

Leadership de demain, la quête du bien commun !

Cadres et dirigeants, faites le choix de formations professionnelles qui placent l'humain au cœur de la performance organisationnelle !

Vous recrutez pour votre organisation ?

Contactez-nous via ce formulaire

Demande de formation pour votre entreprise ?

Contactez-nous via ce formulaire

Vous cherchez une formation pour vous même ?

Contactez-nous via ce formulaire

Téléchargez les catalogues

> Formation professionnelle et continue :



Certification Qualiopi

A l'issue d'un audit de 3 jours réalisé par **AFNOR Certification, l'Institut Catholique de Paris a renouvelé jusqu'au 22/07/2027** sa certification QUALIOPI des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences, visés à l'article l. 6351-1 du Code du travail. La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes : actions de formation continue, VAE.

Recevez l'actualité de l'ICP !

Je choisis mes centres d'intérêts



FORMATION CONTINUE

Une offre de formation dédiée aux professionnels engagés au service du bien commun

Directeur général, commercial ou technique, cadre supérieur, ingénieur, chef de projet ou d'équipe, **vous avez en commun un fort investissement dans votre travail et des responsabilités élevées**. Vos objectifs à atteindre sont importants et dans des délais de plus en plus limités. Vous faites face à des injonctions paradoxales et récurrentes, dans un environnement économique et social plus complexe et conflictuel.

Dans le même temps :

vous considérez que l'**entreprise est un bien commun ou doit servir le bien commun ;**
vous cherchez des **solutions pour fédérer vos collaborateurs autour d'un projet qui fait sens pour tous ;**
vous souhaitez instaurer des **conditions de travail favorisant aussi bien la performance individuelle que collective** et **le développement intégral** de chacun de vos collaborateurs sur le plan personnel et professionnel.

Face à ce sentiment de décalage entre **vos convictions personnelles et la recherche de la performance**, quel que soit votre poste au sein de votre organisation, l'Institut Catholique de Paris permet **aux dirigeants et aux cadres** de suivre des formations pour assurer un **management compatible avec vos valeurs et au service du bien commun**.

Trois parcours de formation proposés

DU Entreprises et Bien commun

Le Diplôme universitaire Entreprises et Bien Commun, rattaché à la Chaire ICP-ESSEC Entreprises et Bien Commun, prend acte des **transformations sociétales et environnementales qui posent d'une manière renouvelée la question du bien commun.**

Cette formation met en œuvre une **approche pluridisciplinaire** du bien commun, **au croisement des Humanités et des sciences de gestion**, et une application de cette approche aux engagements concrets des entreprises pour :

intégrer les enjeux de RSE et de bien commun à la stratégie et au développement des entreprises ;
concevoir et diffuser des pratiques innovantes au sein des entreprises ;
évaluer les projets et actions des entreprises.

> Découvrez le portrait de Stéphane, alumnus du DU Entreprises et Bien Commun

> La nouvelle promotion janvier 2024 a démarré

Parcours Dirigeant : Faire face à la complexité et à l'incertitude

Parce que l'entreprise doit se transformer, comment assumer, décider et accompagner dans un monde complexe et incertain ?

Le Parcours dirigeants : Faire face à la complexité et à l'incertitude, proposé par l'Institut Vaugirard - Humanités et Management, aide les cadres dirigeants à mieux **comprendre les enjeux de la posture de dirigeant dans un monde en tension**. Comment aligner les compétences des équipes ? Comment rester soi-même et agir ? Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à son action ? Ce programme donne une prise de recul pour faire et agir.

Cette formation permet de :

conduire le changement ;
différencier enjeux humains, sociaux, et organisationnels pour analyser les contraintes individuelles et collectives et évaluer les situations à risque pour prendre les décisions permettant d'atteindre les objectifs fixés ;
développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue ;
manager et animer ses équipes ;
créer les conditions favorables à l'intelligence collective pour que les équipes se mobilisent dans la dynamique du changement et contribuent ainsi à la performance des résultats ;
communiquer en interne et en externe ;
favoriser son propre développement personnel en identifiant ses forces et faiblesses pour renforcer la légitimité de son management.

> Lisez les témoignages de dirigeants qui ont intégrer le parcours dirigeant : David Groison, Directeur des publics +12 ans Bayard Jeunesse et Xavier Bertrand, Directeur de la Fondation Bon Sauveur de la Manche.

> Réflexion de Marc Grassin, Directeur de l'IVHM, "Tirer les leçons d'une crise pour diriger autrement"

> Consultez l'article : Devenir le manager idéal en adoptant une approche humaniste avec la vision de Jérôme Gasquet, co fondateur du Parcours Dirigeant

> Regardez le replay des *Rendez-vous de la formation continue* dédié au Parcours Dirigeant : Diriger faire face à la complexité et à l'incertitude, avec Marc Grassin et Jérôme Gasquet, co-fondateurs de l'IVHM. Ils présentent le Parcours.

> Les dirigeants poursuivent leur réflexion au-delà du parcours : ils ont fondé le Cercle des Dirigeants Esprit Critique

Médiation, négociation, gestion de conflits

Répondre aux besoins croissants des entreprises pour trouver des solutions négociées au règlement des conflits est une des missions de l'IFOMENE, Institut de Formation à la Médiation et à la Négociation, depuis 1998.

Qualité de vie au travail, risques psychosociaux, accueil de la diversité, harcèlement et discrimination, dialogue social, RSE... **Tensions et difficultés relationnelles dans le monde du travail sont aujourd'hui accentuées par un contexte économique et social complexe. Elles questionnent** l'organisation du travail et en bouleversent le sens. La médiation est un processus structuré par lequel un tiers formé, le médiateur, aide deux ou plusieurs parties à rétablir communication et dialogue pour trouver ensemble des solutions amiables à leurs différends.

Managers et responsables peuvent trouver dans la médiation un moyen efficace pour prévenir les conflits, accueillir les difficultés relationnelles ainsi que pour accompagner et orienter vers une résolution positive et durable.

L'Ifomene est aujourd'hui le leader parmi les centres de formation à la médiation et la négociation en France, avec plus de 600 participants formés chaque année à Paris, en Régions et à l'International. L'Ifomène est partenaire de l'Ecole Nationale de la Magistrature, du Barreau de Paris et de grandes écoles de formation d'avocats, d'universités françaises et étrangères (Belgique, Canada, Liban, Etats-Unis, Côte d'Ivoire).

L'Ifomene propose notamment des parcours spécifiques à la médiation familiale, interculturelle et internationale, dans le domaine de la santé, en inter- ou intra- entreprise.

Orienté pratique, l'Institut propose aussi la création de parcours sur mesure et répondant de manière spécifique aux besoins des entreprises.

> "Il s'est passé quelque chose de singulier lors de ma formation : il était question de médiation et en même temps cela me transportait ailleurs." Damien, diplômé à l'Ifomène.

> En savoir plus sur l'Ifomene et son offre de formation

> Chimène Bocquet, nouvelle directrice de l'Ifomene

> Tout savoir sur la Médiation avec Chimène Bocquet et Stephen Bensimon

Venez nous rencontrer sur les prochains salons professionnels

les 25 et 26 janvier	le 03 février	le 27 février
Grande Halle de La Villette	**ICP campus Paris**	**Palais des Congrès**
Salon du Travail et des Mobilités	Journées Portes ouvertes de l'Institut Catholique de Paris	Salon du Management

Salon du Management > assistez à notre conférence :



Retrouvez-nous lors de nos réunions d'information collectives

> S'inscrire à nos réunions

La formation continue à l'ICP

Via des parcours diplômants ou non diplômants, sur mesure ou modulaires, compatibles avec le maintien d'une activité professionnelle, la formation continue à l’ICP couvrent des domaines variés qui veillent à répondre aux besoins actuels et à venir des entreprises, des associations et des administrations dans les secteurs de la solidarité, de la médiation, du management et de la QSE.

Publié le 14 décembre 2023 – Mis à jour le 2 février 2024

A lire aussi

Tous les tags