



ICP

UNIVERSITAS
CATHOLICA
PARISIENSIS

Retour
sur

A la rencontre de la première promotion du Certificat Diriger et manager en incertitude et penser l'éthique de la fonction managériale

Une formation pensée et réfléchiée pour les directeurs et les directrices d'établissements médico-sociaux et sanitaires dans l'objectif notamment de repenser la relation managériale.

Vous recrutez pour votre organisation ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

> Demande de formation pour votre entreprise ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

Vous cherchez une formation pour vous même ?

[Contactez-nous via ce formulaire](#)

Catalogue des diplômes et certificats universitaires

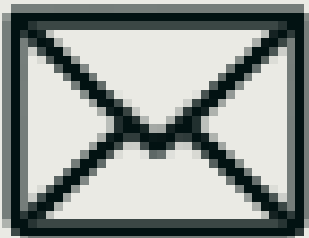
Téléchargez le catalogue des Diplômes et Certificats Universitaires 2026-2027 :



Certification Qualiopi



A l'issue d'un audit de 3 jours réalisé par **AFNOR Certification**, **l'Institut Catholique de Paris a renouvelé jusqu'au 22/07/2027** sa certification QUALIOPi des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences, visés à l'article L. 6351-1 du Code du travail. La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes : actions de formation continue, VAE.



Recevez l'actualité de l'ICP !

Je choisis mes centres d'intérêts

Aller plus loin :

Découvrir l'Institut Vaugirard Humanités et Management

Découvrez le portrait de Cécile Lagardère, DG de HEVA



IVHM

NOUVEAUTÉ **FORMATION CONTINUE**

7 directeurs ont participé à cette première promotion en milieu d'année 2025. Leur objectif ? Mieux **appréhender les impacts de la complexité et de l'incertitude sur leur rôle de directeur et leur posture managériale, l'accompagnement des équipes pour relever les défis qu'ils ont à vivre.**

Les objectifs de la formation

La formation s'adresse spécifiquement **aux directrices et directeurs des secteurs médico-social et sanitaire, chef(fe) de service** des secteurs public, privé, et associatif, (EHPAD, CAS, EMS, etc.).

Elle est structurée autour de 4 grands thèmes, **incertitude et société ; performance et relation ; conduite du changement ; évolutions des postures managériales**, dont le but est de :

Pour **cartographier et comprendre les enjeux de l'incertitude** et ses effets sur le rôle du management vis-à-vis des équipes et des publics

Pour **faire évoluer les postures** en identifiant les leviers d'actions de transformations managériales opérationnelles

Pour **prendre appui sur les fondamentaux de l'éthique** et s'équiper face aux paradoxes et aux attentes

Pour développer un management réflexif, une pensée au service d'action

Riches des apports et des échanges entre pairs, les sessions permettent **une respiration et une prise de recul** pour travailler concrètement des changements de postures de direction.

En développant une éthique pour manager dans un contexte de plus en plus contraint, il est possible d'accompagner les transformations nécessaires **en assumant le poids de la responsabilité au service des publics visés**.

“Les directeurs sont sur une ligne de crêtes entre le devoir d'humanité et la nécessité d'une performance”

“Nous avons à comprendre les tensions pour les vivre”.

La formation est animée par **Marc Grassin**, Philosophe et Directeur de l'Institut Vaugirard Humanités et Management (IVHM), **Clément Bosqué**, Philosophe et Directeur dans le secteur médico-social, et **Thierry Le Goaziou**, Directeur général chez Adapei de la Nièvre et docteur en théologie morale.

La formation permet d'obtenir la certification : "Manager la décision dans un contexte complexe et incertain" (RS 6735)

Téléchargez le programme de la formation

La prochaine promotion débutera le 27 Mars 2026

En savoir plus et s'inscrire

Publié le 9 décembre 2025 – Mis à jour le 17 décembre 2025

A lire aussi

À LA
UNE

FORMATION
CONTINUE

NOUVEAUTÉ

Tous les tags