

RH - Place de la religion en entreprise : comprendre et proposer des réponses respectueuses.

Publié le 10 décembre 2015 – Mis à jour le 11 janvier 2017

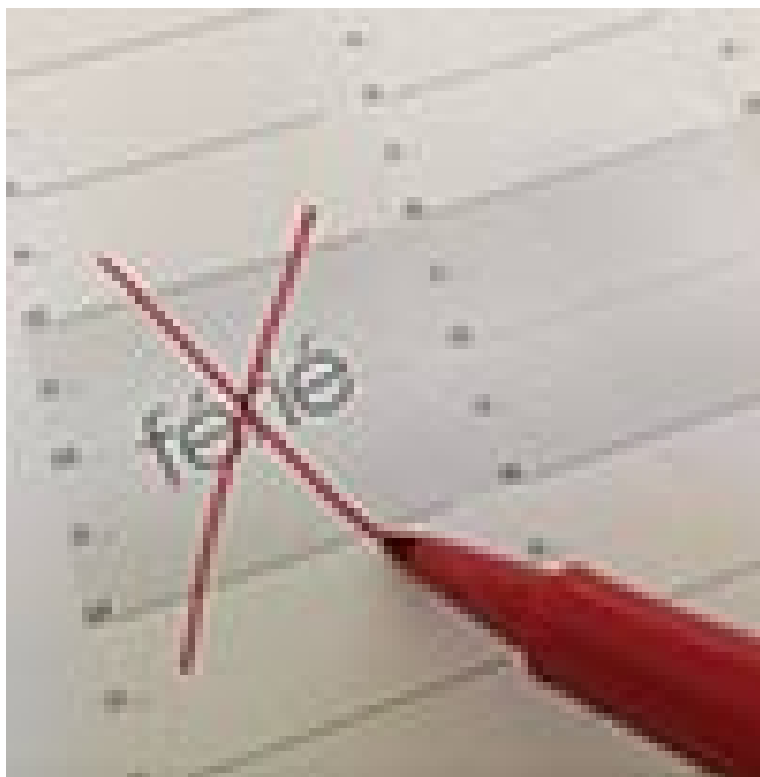
Date :

du 27 avril 2017 au 28 avril 2017

Horaire :

Toute la journée

Pour accompagner les dirigeants et responsables d'équipes multiculturelles, le Certificat Management des diversités propose des réponses concrètes et des outils opérationnels pour traiter les questions qui se posent en matière de gestion de la diversité dans le monde professionnel.



Dépassionner la question religieuse en entreprise

Entrer en profondeur dans les ressorts des revendications religieuses sur le terrain, déjouer l'instrumentalisation des croyances, s'appropriier les bonnes pratiques d'entreprises ayant travaillé sur le sujet, tels seront les apports de ce séminaire animé à la fois par des universitaires et des directeurs Diversité ayant construit des outils concrets.

- **Objectif** :comprendre les possibles ressorts de revendications religieuses, construire des outils de dialogue
- **Enjeu** :déjouer l'instrumentalisation des croyances, proposer des réponses respectueuses tout en préservant la collaboration à l'objectif commun de l'entreprise

Séminaires suivants :

- **Les performances de la politique diversité**
Jeudi 1er, vendredi 2 juin 2017
- **Le dialogue, outil de management dans un monde multiculturel**
Jeudi 22, vendredi 23 juin 2017

Ce séminaire s'inclue parmi les 7 séminaires de formation de 2 jours, de janvier à juin 2017, dans le cadre du **Certificat Management des diversités**.

Ces formations sont proposées par l'ISTR, Institut de Science et de Théologie des Religions du *Theologicum*.

Contact :

Coralie Lambert

À lire aussi



Journée Portes Ouvertes (JPO) 2020



Faut-il vraiment aimer les élèves ? Psychologie de la relation éducative



Mercredis de la communication | Dominique Wolton



**22.23.24
OCT 2019**

Inscription obligatoire
→ www.icp.fr/nous-rencontrer

Testez la fac

Vis ma vie d'étudiant de l'ICP