

# Management : le dialogue, un outil efficace en environnement multi-culturel ?

Publié le 10 décembre 2015 – Mis à jour le 3 décembre 2018

---

Date :

du 22 juin 2017 au 23 juin 2017

Horaire :

Toute la journée

2 journées dédiées aux questions de diversité dans le monde professionnel et des réponses innovantes, adaptées aux problématiques managériales



## Programme

---

Dans le monde du travail multi culturel qui est le nôtre, repenser son mode de management est stratégique.

- En quoi les pratiques doivent elles évoluer ?
- Quels nouveaux modes de management se mettent en place ?
- Que signifie mettre le dialogue au cœur du management ?
- Ces questions seront reprises à la fois par des universitaires et des responsables d'entreprises pour ouvrir la voie à un management centré sur l'humain.

## Objectifs

---

- prendre en compte les nouveaux enjeux d'un monde multiculturel et pluri religieux pour repenser l'acte de management
- répondre à la demande d'innovation en matière de management d'équipes

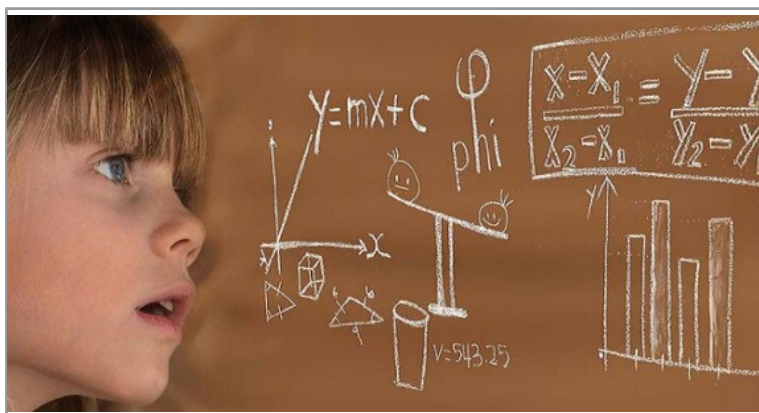
Ce séminaire s'inclue parmi les 7 séminaires de formation de 2 jours, de janvier à juin 2017, dans le cadre du **Certificat Management des diversités**.

Ces formations sont proposées par l'ISTR, Institut de Science et de Théologie des Religions du *Theologicum*.

Contact :

Coralie Lambert

## À lire aussi



**Neurosciences et éducation, du laboratoire à la classe**



**Les psaumes dans la liturgie - Session biblique**



**Les jeudis de la Concurrence : Concurrence et Innovation**