

# Diversité en entreprise, faites en un atout ! 2 jours de formation pour identifier des leviers de performance

Publié le 10 décembre 2015 – Mis à jour le 30 mai 2017

---

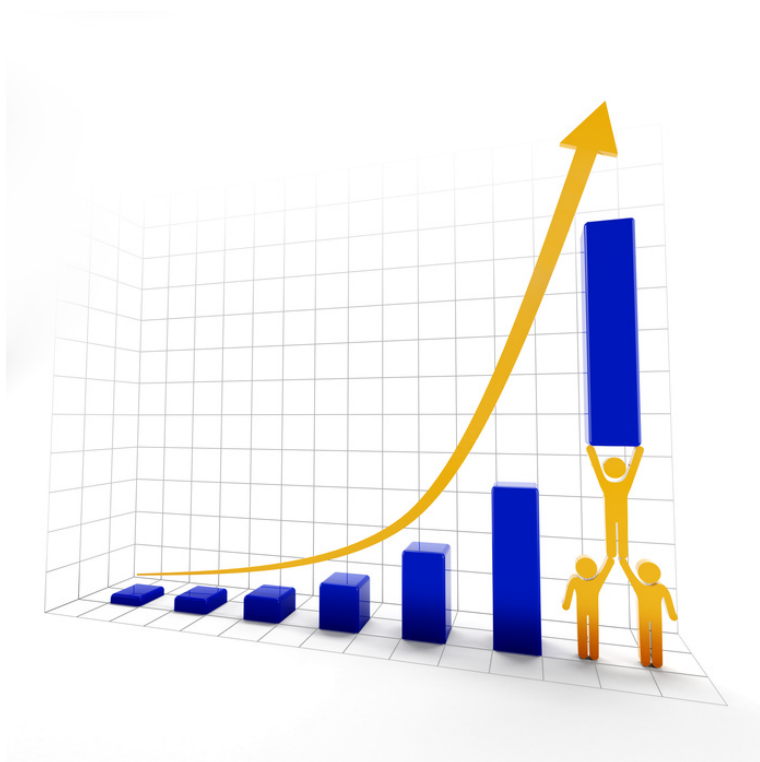
Date :

du 01 juin 2017 au 02 juin 2017

Horaire :

Toute la journée

Pour accompagner les dirigeants et responsables d'équipes multiculturelles, le Certificat Management des diversités propose des réponses concrètes et des outils opérationnels pour traiter les questions qui se posent en matière de gestion de la diversité dans le monde professionnel.



## Les performances de la politique Diversité

---

Une politique diversité en lien avec sa stratégie est un facteur de performance pour l'entreprise. On analysera cette affirmation pour détailler les impacts d'une politique diversité sur les salariés et les clients, ainsi que les conditions requises pour optimiser cet impact.

Les intervenants s'appuieront à la fois sur des études et sur les résultats de leur pratique en entreprise.

- **Objectif** : identifier les leviers de performance d'une politique Diversité axée sur le dialogue
- **Enjeu** : évaluer l'impact d'une politique diversité sur les salariés et sur les parties prenantes de l'entreprise

**Séminaire suivant :**

- **Le dialogue, outil de management dans un monde multiculturel**

*Jeudi 22, vendredi 23 juin 2017*

**Ce séminaire s'inclue parmi les 7 séminaires de formation de 2 jours, de janvier à juin 2017, dans le cadre du **Certificat Management des diversités.****

Ces formations sont proposées par l'ISTR, Institut de Science et de Théologie des Religions du *Theologicum*.

**Contact :**

**Coralie Lambert**

## À lire aussi



**[Annulé] Fête de la Médiation : 15ème édition**



**[Annulé] Les animaux dans la Bible - Session biblique**



**[Reporté] L'ICP fête les 50 ans de sa formation à la théologie en cours du soir**

