

Faire face
à la complexité et à l'incertitude
parcours 2017

Parce que

la vitesse et la complexité bousculent notre rapport au monde et notre capacité à agir.

Parce que ces évolutions profondes et répétées bouleversent les entreprises et les organisations, ainsi que notre façon de pratiquer notre métier de dirigeant.

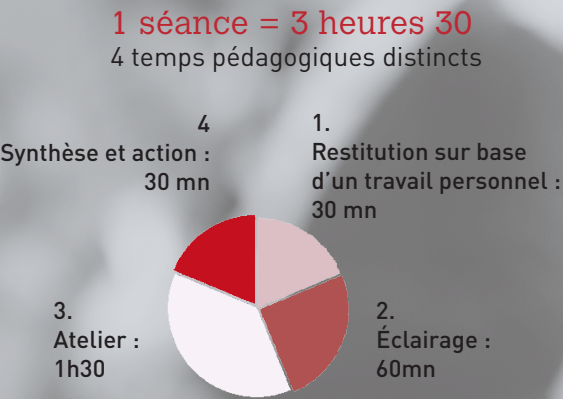
alors comment ...

Comment changer ?

Vers qui aller quand l'inconnu domine le réel et génère tant d'incertitude ?
Comment décider ?
Comment assumer ?
Comment rester soi et agir ?
Quels liens construire avec les autres, quel sens donner à notre action, et comment engager les équipes ?

Objectifs

- Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- Développer la conscience de la responsabilité individuelle et collective
- Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue



IMPLICATION

Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?

Manager managé

L'altérité comme terreau de l'action collective

Décider dans la complexité et l'incertitude

Rencontre avec un grand témoin

Être debout et faire face

Manager aligné et ajusté. Une prise de parole face au grand témoin

SUJETS TRAITÉS
Le manager occidental ne cherche-t-il pas à « contrôler la situation » ? La rationalité ne conduit-elle pas à passer à côté du réel, à ignorer les signaux faibles ? Comment garder le cap et lâcher prise ?

Le manager, leader ou suiveur jusqu'ou ? Quelle autonomie ? Entre manager et managé, comment assumer cette tension ? Comment vivre les injonctions paradoxales du manager ?

Quelle place accorder à l'autre pour atteindre ses objectifs ? Risquer l'autre, oser la confiance au cœur des équipes.

Faire face à sa liberté et en responsabilité. Seul pour décider et assumer ? Partager la réalité au cœur de la diversité d'analyses. Quel rôle pour l'intuition, la réflexion, et la confrontation ? Partager pour faire émerger, élaborer la décision. Décider en Homme libre et responsable ?

Un témoin vient partager avec les participants son expérience de la décision dans l'incertitude et de la façon dont il ordonne ses équipes pour augmenter sa capacité à faire face.

Entre transgression, désobéissance et responsabilité, être soi et faire le job. La responsabilité exige-t-elle un discernement prudent, raisonné (résonné) et raisonnable au cœur des tensions et des injonctions paradoxales ? Aller au bout d'une éthique... jusqu'à la désobéissance ? Quel espace pour le courage ?

Relecture devant le grand témoin par les participants d'une expérience majeure à la lumière des humanités.

DÉCRYPTAGE ACADEMIQUE
L'influence de la rationalité occidentale sur le management. Quelle logique de maîtrise et du contrôle ? Quelles ouvertures sur les grandes cultures du monde ?

Dans l'exercice du pouvoir, comment aménager contraintes et liberté ? La vertu de l'exemplarité ? Quel environnement et quelle organisation pour apaiser la relation et favoriser la collaboration ?

Comprendre l'altérité comme expérience de la différence, de la vulnérabilité. La reconnaissance de l'autre comme levier du management.

Le rôle vital de la décision dans la vie de chacun. La décision et le choix. Manager sans décider est-il possible ?

Vivre les tensions et les paradoxes pour être responsable : assumer en conscience.

“

Ce parcours change les réflexes ”
“La matière est tellement riche qu'elle continue de diffuser après ”
“ Prise de recul dans les décisions et importance de dialoguer ”

COMPRENDRE ET ENGAGER

DÉCIDER ET AGIR

ASSUMER



TRAVAILLER LES TENSIONS POUR ELARGIR LE CHAMP D'ACTION

COMMENT

sur 8 demi-journées de 9h à 13 heures

en inter-entreprises,

animé par un philosophe et un dirigeant pour garantir la cohérence du parcours,

les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges, apports académiques et témoignages.

CALENDRIER

11 avril	Séance d'introduction
16 mai	Maîtriser, contrôler et/ou lâcher prise ?
13 juin	Décider dans la complexité et l'incertitude
4 juillet	L'altérité comme terreau de l'action collective
12 septembre	Manager / Managé
4 octobre	Rencontre avec un grand témoin
14 novembre	Être debout et faire face
5 décembre	Manager aligné et ajusté.

PROFIL DES PARTICIPANTS

Ce parcours est destiné aux managers et dirigeants ayant plus de 10 années d'expérience, appartenant au secteur privé et public.

TARIF

Ce parcours est proposé au tarif de 4 950 € par personne.



21 rue d'Assas
75270 Paris cedex 06
Tel. : +33 (0)1 70 64 29 88
Email : ivhm@icp.fr

www.ivhm.fr

ICP - Institut de formation continue n° 11752628875



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde